

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «УРАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА» (ГАПОУ СО «УКСАП»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор




О.В. Бурганова

04 2022 г.

ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области «Уральский
колледж строительства, архитектуры и предпринимательства»
(ГАПОУ СО «УКСАП»)
за период с 01.01.2021 по 31.12.2021

Одобрено и принято на Совете колледжа

Протокол № 1 от «08» 04 2022 г.

Председатель Совета колледжа


Е.Н. Зенкова

г. Екатеринбург

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОСОБЕННОСТИ ЕГО ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

РАЗДЕЛ 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

РАЗДЕЛ 3. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 3.1. Деятельность по формированию контингента
- 3.2. Образовательная деятельность (содержание образования, результаты деятельности, качество образования)
- 3.3. Востребованность выпускников
- 3.4. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса
- 3.5. Информатизация и информационная деятельность
- 3.6. Соответствие образовательных результатов выпускников колледжа требованиям федеральных государственных образовательных стандартов
- 3.7. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся
- 3.8. Дополнительное профессиональное образование
- 3.9. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников
- 3.10. Социально-бытовые условия
- 3.11. Центр опережающей профессиональной подготовки Свердловской области

РАЗДЕЛ 4. РЕСУРСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

- 4.1. Кадровое сопровождение образовательного процесса
- 4.2. Юридическое сопровождение деятельности колледжа
- 4.3. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

РАЗДЕЛ 5. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЗДЕЛ

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

- 6.1. Взаимодействие с работодателями
- 6.2. Производственное обучение
- 6.3. Организация независимой оценки (апробации сертификации) профессиональных компетенций выпускников.
- 6.4. Олимпиадное движение и профессиональные конкурсы.

РАЗДЕЛ 7. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В числе принципов государственной политики, определенных ст. 3 Федерального закона № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» значится идея демократического, государственно-общественного характера управления профессиональным образованием.

Представленный отчет - одна из форм обеспечения информационной открытости и прозрачности результатов деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» за период 01.01.2021 - 31.12.2021.

Подготовка, формирование публичного отчета по результатам учебной, инновационной, воспитательной, финансово-экономической и хозяйственной деятельности велась с учетом основных положений следующих документов:

- Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- нормативных актов Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Устава государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства»;
- Программы развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» на период 2021-2025 годы;
- других локальных актов государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства».

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОСОБЕННОСТИ ЕГО ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Полное наименование учреждения: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (далее - учреждение, колледж).

Сокращенное наименование: ГАПОУ СО «УКСАП».

Организационно-правовая форма: унитарная некоммерческая организация.

Тип образовательной организации: профессиональная образовательная организация.

Тип государственного учреждения: автономное учреждение.

Учредителем и собственником имущества автономного учреждения является Свердловская область.

От имени Свердловской области функции и полномочия учредителя учреждения в случае, если иное не установлено нормативными правовыми актами, принимаемыми Правительством Свердловской области, осуществляет Министерство образования и молодежной политики Свердловской области (далее - Учредитель).

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области является главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных в форме субсидий учреждению, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

Имущество закреплено за учреждением на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Полномочия собственника имущества учреждения осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области.

Местонахождения учреждения (юридический, фактический адрес): 620078, Российская Федерация, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 117.

Решение о регистрации принято 12.03.1993, Приказ № 332. На основании приказа от 23.04.1999 №178 Администрацией г. Екатеринбурга выдано Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации №01188-1 серия 1-ЕИ (взамен Свидетельства № 01188 серии 1- ЕИ).

Присвоен идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 6660008039, поставлен на учет в ИФНС России по Кировскому району г. Екатеринбурга 31.03.1994 (Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации серия 66 № 005561691).

Инспекцией МНС России по Кировскому району г. Екатеринбурга выдано Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года серии 66 № 003333888 (дата внесения записи 24.01.2003) за основным государственным регистрационным номером 1036603484763.

В связи с внесением изменений в учредительные документы, выданы свидетельства о внесении в государственный реестр изменений: 27.01.2003 серия 66 № 003034692; 08.09.2003 серия 66 № 003513783; 05.04.2004 серия 66 № 004641351; 18.01.2005 серия 66 № 002762755; 06.12.2005 серия 66 № 004613070; 07.12.2005 серия 66 № 004613088; 11.05.2007 серия 66 №004952887; 28.05.2008 серия 66 № 005715218, 09.08.2011 серия 66 № 006946628, 13.05.2013 серия 66 № 007286142; лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 28.05.2015, лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 05.12.2016.

Колледж действует на основании Устава, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от

26.04.2021 № 410-Д «Об утверждении Устава государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства».

Учреждение является юридическим лицом, имеет счета в кредитных организациях и (или) лицевые счета, открытые в установленном порядке в Министерстве финансов Свердловской области, печать со своим официальным наименованием и изображением Государственного герба Российской Федерации, и собственным наименованием, необходимые для осуществления деятельности штампы и бланки.

В своей деятельности учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Уставом Свердловской области, законодательством Российской Федерации, законодательством Свердловской области, иными правовыми актами, приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, Уставом колледжа.

Министерством общего и профессионального образования Свердловской области выданы:

- бессрочная лицензия № 18888 от 27.07.2016;
- свидетельство о государственной аккредитации № 9120, на срок до 03.12.2020, продлено до 03.12.2022 на основании постановления Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 440.

Учреждение вправе создавать и ликвидировать структурные подразделения, филиалы, открывать и закрывать представительства, положения о которых утверждаются директором учреждения, на территории Российской Федерации и за рубежом после одобрения Учредителя и по рекомендации Наблюдательного совета.

Структурные подразделения учреждения, в том числе обособленные структурные подразделения, осуществляют деятельность на основании положений, утвержденных директором учреждения.

Организационная структура управления колледжем введена в действие приказом директора от 30.12.2019 №202/о «Об утверждении организационной структуры управления и штатного расписания».

Земельные участки общей площадью 15 га, необходимые для выполнения учреждением своих уставных задач, предоставляются ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

В ведении колледжа находятся 2 студенческих общежития, расположенные по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 130 на 240 койко-мест; г. Екатеринбург, ул. Сулимова, д. 27 на 180 койко-мест.

Согласно информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области, доведенной уведомлением от 09.06.2015, колледжу установлена идентификация по общероссийским классификаторам (коды: ОКПО - 33891132; ОКОГУ - 2300223; ОКАТО - 65401373000; ОКТМО - 6570100000; ОКФС - 13; ОКОПФ - 75201; ОКВЭД - 80.22.21, 80.22.23, 85.14.1, 85.1).

Колледж может осуществлять приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом автономного учреждения, лишь постольку,

поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и, если это соответствует таким целям, при условии, что такая деятельность указана в Уставе автономного учреждения.

Колледж по своему усмотрению вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых условиях при оказании однородных услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обеспечение конкурентоспособности и лидерство колледжа на рынке образовательных услуг

Позиционирование является важнейшим ресурсом развития образовательного учреждения. Реализуя стратегию инновационного развития, в 2021 году колледж укрепил свои позиции на региональном рынке профессионального образования.

Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства - ведущая профессиональная образовательная организация Свердловской области, обеспечивающая подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям. Колледж в течение нескольких лет входит в рейтинг ТОП-500 лучших образовательных организаций Российской Федерации, ТОП - 100 движения «Молодые профессионалы», ТОП-10 образовательных организаций Свердловской области.

На базе колледжа сформировано 45 элементов современной образовательной инфраструктуры, среди которых: Специализированный центр компетенций по компетенции «Промышленный дизайн», 15 аккредитованных Центров проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия, 7 площадок проведения регионального чемпионата, Ресурсный центр развития программ профессиональной ориентации молодежи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения, библиотечный медиациентр с полной автоматизацией процессов и возможностью инклюзивного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс в 2021 году сдали 385 выпускников по 14 компетенциям.

С 2015 года функционирует федеральное учебно-методическое объединение (ФУМО) среднего профессионального образования (СПО) по укрупненной группе специальностей (УГС) 27.00.00 Управление в технических системах, с 2019 года - ФУМО СПО по УГС 07.00.00 Архитектура.

Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) Свердловской области, созданный в 2019 году как структурное подразделение колледжа, в отчетный период организовал систему ускоренной подготовки кадров под запросы регионального рынка труда, координировал работу сети из 124 образовательных учреждений разного уровня и предприятий.

ЦОПП Свердловской области выступил в качестве регионального оператора федеральных, национальных проектов.

Среди них: национальный проект "Образование", федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)", федеральные проекты «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящих в состав национального проекта «Демография», государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

При поддержке Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и правительства Свердловской области колледж стал одним из организаторов цифровой трансформации системы образования Свердловской области в рамках развития реализуемых проектов: Цифровая образовательная среда (Центр цифровой трансформации образования). Информационное обеспечение деятельности ЦОПП осуществляет Цифровая платформа, внедряется система «одного окна» для обучающихся и заказчиков образовательных программ.

Получило развитие взаимовыгодное сотрудничество между колледжем и предприятиями - социальными партнерами, такими как компании ООО «Бергауф», ООО «Роберт Бош», ООО «Керама Екатеринбург» в рамках организации практикоориентированного обучения и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс.

Взаимодействие со средствами массовой информации (СМИ) было направлено на развитие положительного имиджа учреждения. Для обеспечения информационной открытости колледжем организована работа по поддержке официального сайта колледжа www.uksar.ru и официального сайта Центра опережающей профессиональной подготовки Свердловской области www.copp66.ru. Ведется администрирование официальных групп в социальной сети Вконтакте: www.vk.com/uksar; www.vk.com/copp66. Размещены публикации в федеральных и региональных СМИ, видеоролик на ТВ канале «Россия 1 Урал», издан учебник «Методика преподавания экономических и правовых дисциплин в системах профессионального и корпоративного обучения», создано 26 видеороликов для продвижения образовательных услуг. Передовой опыт деятельности колледжа был неоднократно представлен на конференциях и семинарах различных уровней.

Эффективный стратегический менеджмент, атмосфера творчества, вовлеченность студенческой аудитории и педагогического коллектива в учебный процесс, нацеленный на профессиональные достижения — все это способствует тому, чтобы учебное заведение находилось в авангарде позитивных преобразований, которые диктуют сегодня новые технологии и требования работодателей.

РАЗДЕЛ 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление колледжем осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом колледжа.

Структуру органов управления образовательного учреждения образуют:

- 1) наблюдательный совет Автономного учреждения (далее – наблюдательный совет);
- 2) директор Автономного учреждения;
- 3) общее собрание работников и представителей обучающихся Автономного учреждения;
- 4) Совет Автономного учреждения;
- 5) педагогический совет Автономного учреждения

Учреждение возглавляет прошедший соответствующую аттестацию директор, который является постоянно действующим исполнительным органом колледжа и осуществляет непосредственное руководство деятельностью колледжа. Директор колледжа Бурганова Ольга Владимировна имеет высшую квалификационную категорию.

Наблюдательный совет - коллегиальный орган управления учреждения, который в соответствии с положениями Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Устава ГАПОУ СО «УКСАП» рассматривает ряд вопросов, относящихся к его компетенции. Вопросы, относящиеся к компетенции наблюдательного совета, не могут быть переданы на рассмотрение другим органам управления Автономного учреждения. Количественный состав Наблюдательного совета колледжа составляет 9 человек.

Общее собрание работников и обучающихся учреждения (далее - общее собрание) является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников колледжа на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности колледжа. Общее собрание созывается для решения важнейших вопросов жизнедеятельности колледжа и, согласно уставу, к его компетенции относятся следующие вопросы:

- 1) избрание членов Совета колледжа;
- 2) обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора;
- 3) рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- 4) заслушивание ежегодного отчета Совета колледжа и администрации учреждения о выполнении коллективного договора;
- 5) принятие решения об избрании представителя работников учреждения в состав наблюдательного совета учреждения.

Совет учреждения (Совет колледжа) - выборный представительный орган, который действует в рамках установленной Уставом ГАПОУ СО

«УКСАП» компетенции. В состав Совета входят представители всех категорий работников колледжа, обучающихся и их родителей. Состав Совета колледжа избирается в количестве 15 человек открытым голосованием на общем собрании, сроком на 5 лет, утверждается приказом директора.

К полномочиям Совета колледжа относятся:

1) рассмотрение программ развития, а также локальных актов учреждения;

2) рассмотрение вопросов организации образовательного процесса, развития учебно-методической и материально-технической оснащенности учреждения;

3) внесение предложений об организации комиссий учреждения по направлениям деятельности учреждения, создание конфликтных комиссий;

4) внесение предложений в соответствующие органы о представлении к награждению работников учреждения государственными и отраслевыми (ведомственными) наградами.

Педагогический совет - коллегиальный совещательный орган, объединяющий преподавателей и других его работников.

К компетенции педагогического совета учреждения относятся:

1) рассмотрение вопросов развития содержания образования, совершенствования организации образовательного процесса, учебно-методической работы в Автономном учреждении;

2) внесение предложений в Совет Автономного учреждения о представлении к награждению работников Автономного учреждения государственными и отраслевыми (ведомственными) наградами;

3) рассмотрение итогов итоговой государственной аттестации.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников колледжа по вопросам управления колледжем и при принятии колледжем локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников колледжа:

1) создаются советы обучающихся, советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы;

2) действуют профессиональные союзы обучающихся и (или) работников колледжа.

Совет обучающихся - коллегиальный орган управления, формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся колледжа по вопросам управления колледжем и при принятии колледжем локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы обучающихся колледжа. Совет обучающихся формируется из числа обучающихся очной формы обучения.

Попечительский совет - коллегиальный орган управления, создаваемый в колледже в интересах колледжа, на принципах добровольности, коллегиальности, равноправия своих членов, для содействия

в решении текущих и перспективных задач развития колледжа. Состав попечительского совета учреждения формируется Советом колледжа и утверждается директором учреждения на неопределенный срок.

РАЗДЕЛ 3. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Деятельность по формированию контингента

Структурное подразделение учебный отдел круглогодично осуществляет комплекс профориентационной работы, ориентированной на создание условий для профессионального самоопределения, становления и успешного трудоустройства. На базе колледжа организован Ресурсный центр развития программ профессиональной ориентации молодежи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения.

Заключено 5 соглашений в области совместной профориентационной деятельности, осуществлялось взаимодействие с Областным центром координации профессионального образования Свердловской области, Центром психолого-педагогической поддержки несовершеннолетних «Диалог», ГКУСЗН СО «Екатеринбургский центр занятости» по проведению совместных мероприятий, с администрациями школ Свердловской области.

В 2021 году профориентационными мероприятиями охвачено 21 750 человек, в том числе: «Дни открытых дверей» и «Дни открытых дверей - online» (8 720 чел.), подготовительные курсы для поступающих (163 чел.), профориентационные мероприятия в рамках IX открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia) Свердловской области» (204 чел.), видео-конференции для абитуриентов и законных представителей по подготовительным курсам Рисунок и Композиция (475 чел.), профориентационные мероприятия в рамках общероссийского проекта «Ночь музеев» – мастер классы по компетенциям: «Графический дизайн», «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой», «Промышленный дизайн» (643 чел.) комплексное профориентационное мероприятие для обучающихся 8-9 классов городского округа Заречный «Профессии нашего города» (350 чел.), видео-конференции для абитуриентов и законных представителей по приемной кампании 2021 (6 214 чел.), профориентация в социальной сети <https://vk.com/uksap> организация мастер-классов, розыгрышей (в рамках онлайн викторин) (2950 чел) и другие.

Наиболее востребованными направлениями профориентационной работы стали: «Профпробы, профигры», а также «Дни открытых дверей» в онлайн формате.

В течение 2021 года была организована постоянно действующая рекламно-информационная кампания.

Изготовлен 21 видеоролик: «Проведение IX Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)»; «Где получить перспективную и востребованную профессию?»; «Мастерские ГАПОУ СО «УКСАП»»; «День открытых дверей – online»; «Серия видеороликов по специальностям и профессиям колледжа», видеосюжеты в социальной сети

vk.com «Команда ГАПОУ СО «УКСАП» в Финале IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2021».

Производилось размещение информации в интернет-СМИ: на сайтах <http://www.vsekolledzhi.ru/>, www.obrazovanie66.ru, <http://www.uralucheba.ru/>, <http://abiturient-urala.ru/> опубликован справочный материал о специальностях колледжа.

Систематически пополнялись контентом профориентационные разделы официального сайта колледжа www.uksap.ru. «Приемная комиссия», «Фотогалерея», «Ресурсный центр развития программ профессиональной ориентации», «Содействие занятости студентов и адаптации выпускников», «Абитуриенту», «Выпускнику», а также в официальной группе Вконтакте <https://vk.com/uksap>.

Регулярно в течение всего периода поддерживалась обратная связь с потребителями и (или) их законными представителями с использованием вкладки «Обратная связь» в разделе «Контакты» и с использованием программы обратной связи JivoSite, размещенной сквозным окном на страницах сайта, информацию получили 2371 чел.

Для изучения и прогнозирования перспектив формирования контингента проведены маркетинговые исследования: на выявление профессиональных намерений обучающихся, мониторинг результатов приема поступающих, индивидуальные перспективные планы профессионального развития выпускника 2021 года очной формы обучения. Всего в маркетинговых исследованиях, организованных учебным отделом, приняли участие 1753 респондентов.

Результат организации работы приемной комиссии в 2021 году: выполнены на 100% контрольные цифры приема на обучение за счет средств областного бюджета - 325 человек по всем формам обучения. На обучение по договорам об оказании платных образовательных услуг по очной форме обучения принято 392 человека, по заочной форме обучения - 49 человека, 18 человек по очно-заочной форме обучения по ТОП- 50 наиболее востребованных и перспективных профессий.

3.2. Образовательная деятельность (содержание образования, результаты деятельности, качество образования)

Образовательная деятельность в колледже осуществляется по профессиям и специальностям СПО (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена). Образовательные программы подготовки специалистов среднего звена реализуются базовой и углубленной подготовки и включают в себя учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, программы производственной практики, календарный учебный график и другие методические материалы. Образовательный процесс включает теоретическое обучение, практическое обучение, учебную, производственную, преддипломную практику в рамках профессиональной подготовки и воспитательную работу с обучающимися. Учебный процесс организован в смешанной форме: очное обучение и оно

обучение с применением дистанционных образовательных технологий.

Контингент обучающихся на 31.12.2021 по образовательному учреждению составляет – 2555 человек, в том числе:

за счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания - 1074 человек, в том числе:

очная форма обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 79 человек;

очная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена – 701 человек;

заочная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена -182 человека;

очно-заочная форма обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих - 112 человек;

с полным возмещением затрат на обучение 1481 человек, в том числе:

очная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена –1016 человек;

очная форма обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих –122 человека;

очно-заочная форма обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих - 103 человека;

очно-заочная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена - 16 человек;

заочная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена – 224 человека.

Диаграмма 3.1.

Динамика контингента

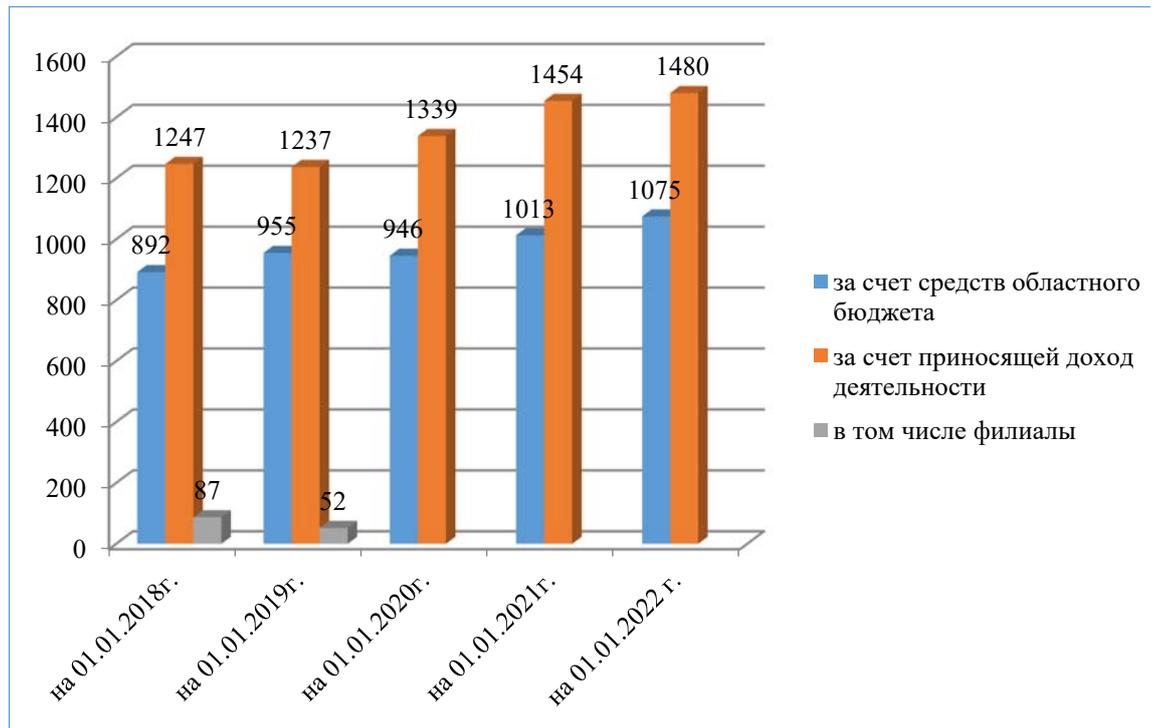


Таблица 3.1.

Количество обучающихся колледжа

	за счет средств областного бюджета	за счет средств от приносящей доход деятельности	в обособленных структурных подразделениях (филиалах)
на 01.01.2018	892	1247	112
на 01.01.2019	955	1237	52
на 01.01.2020	946	1339	
на 01.01.2021	1013	1454	
на 01.01.2022	1075	1480	

Контингент на 31.12.2021 года составил 2555 чел., в том числе 1075 за счет средств областного бюджета и 1480 чел. с полным возмещением стоимости затрат на обучение. Контингент на 01.01.2021 составил 2 467 чел., в том числе 1013 чел. за счет средств областного бюджета и 1 454 чел. с полным возмещением стоимости затрат на обучение.

В 2021 году отмечено увеличение численности контингента по сравнению с 2020 годом на 4%, это связано с созданием комфортных условий для обеспечения качества образования, с

совершенствованием материально-технической базы колледжа, с потребностью рынка труда в выпускниках специальностей и рабочих профессий. Так, например, в 2021 году впервые были открыт набор на специальность 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома, по заочной форме обучения, и рабочей профессии 54.01.20 Графический дизайнер, по очной форме обучения, за счет средств областного бюджета. А также в связи с высоким спросом у абитуриентов специальностей 07.02.01 Архитектура, 54.02.01 Дизайн (по отраслям) и профессии 54.01.20 Графический дизайнер.

Анализ динамики движения контингента показывает, что общий процент отчисления сохраняется и в среднем составляет 4%.

Систематически ведется работа по сохранению контингента колледжа: индивидуальная работа со студентами и их родителями, анализ посещаемости учебных занятий, контроль успеваемости текущих и промежуточных аттестаций.

3.3. Востребованность выпускников

В 2021 году деятельность по содействию занятости студентов и адаптации выпускников проводилась по следующим направлениям:

- мониторинг профессиональных намерений выпускников;
- составление индивидуальных перспективных планов выпускников;
- функционирование на официальном сайте колледжа www.uksap.ru раздела "Содействие - занятости студентов и трудоустройству выпускников";
- ведение базы резюме студентов и базы вакансий работодателей;
- организация психологической диагностики и консультирования с целью предоставления рекомендаций о трудоустройстве;
- развитие партнерских отношений с предприятиями различных форм собственности;
- реализация программ дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации) для студентов колледжа;
- реализация одновременного параллельного освоения обучающимися двух программ СПО (программа двух дипломов);
- размещение информации в печатных и электронных СМИ.

Официальный сайт ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» www.uksap.ru включает два раздела, содержащих информацию для трудоустройства выпускников.

Раздел «Социальное партнерство» содержит перечень организаций - социальных партнеров колледжа, краткую характеристику деятельности компаний и описание реализации совместных проектов.

Раздел «Содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников» содержит блоки: «Студентам и выпускникам», где студенты и выпускники могут разместить электронное резюме и ознакомиться с вакансиями, представленными работодателями; «Работодателям» - для работодателей размещена форма заявки для подбора специалиста; «Профтестирование и консультирование по планированию карьеры»;

«Статьи», где размещены правила составления резюме, прохождения собеседования, правовые аспекты трудоустройства.

Информация о работе центра размещается в разделе Обсуждения /Предложения от работодателей/ в официальной группе УКСАП *Официальная группа в vk.com, созданной на площадке социальной сети «В Контакте» <https://vk.com/club42706598>.

Для всех выпускников в течение 2021 года проводились консультации по технологиям самопрезентации, по подготовке резюме, портфолио и прочим вопросам трудоустройства. 274 студента выпускных групп получили квалифицированную консультацию по вопросам трудоустройства.

Показатели трудоустройства выпускников позволяют сделать вывод о востребованности на рынке труда. В 2021 году по специальности в первый год после окончания колледжа трудоустроились 73% выпускников, при этом 54% от общего числа выпускников приглашены кадровыми службами предприятий для трудоустройства после окончания колледжа по месту прохождения производственной практики. Более 20% выпускников продолжают обучение в вузах, в основном в Институте строительства и архитектуры ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», с которым колледж сотрудничает более 25 лет.

3.4. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

Методическая деятельность является одним из определяющих факторов развития колледжа, обеспечивающих высокую степень подготовленности педагогического коллектива к инновационным процессам. Методическая работа в колледже ориентирована на:

- обеспечение организации систематической планомерной работы педагогического коллектива;
- совершенствование условий для непрерывного образования педагогических и руководящих работников образовательного учреждения;
- создание условий для реализации требований образовательных стандартов среднего профессионального образования и достижения необходимого качества подготовки будущих специалистов;
- организацию апробации учебно-методических комплексов, освоение современных педагогических технологий (в том числе электронных, дистанционных);
- развитие проектно-исследовательской работы по проблемам профессионального образования;
- активизацию процесса внедрения методических разработок, передового педагогического опыта в педагогическую практику;
- разработку учебно-методических пособий в помощь педагогическим работникам.

Методическая работа в колледже осуществлялась по направлениям:

- повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических работников;
- совершенствование и/или обновление нормативного и

программно-методического обеспечения образовательного процесса;

- мониторинг качества образования в целях коррекции содержания и результатов образования;

- внедрение в образовательный процесс эффективных современных образовательных технологий, инновационных педагогических практик (практико-ориентированных, электронных, дистанционных технологий).

Центром методической работы колледжа является методический кабинет, одна из задач которого - консолидация методической деятельности педагогических работников.

Основной задачей организационной работы методического кабинета в отчетном периоде являлось организация деятельности коллектива по вопросам методического сопровождения образовательного процесса в условиях дистанционной реализации образовательных программ. Проводились консультации преподавателей по вопросам составления и оформления рабочих программ дисциплин/междисциплинарных курсов/профессиональных модулей, разработке комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса. Велась работа по информационному наполнению сайта колледжа.

Педагогическими работниками под руководством членов методического объединения освоены методики актуализации основных профессиональных образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов и стандартов WorldSkillsRussia; разработаны учебно-методические комплексы для новых мастерских по 10 компетенциям. Среди них особое место занимают рабочие тетради, разработанные Березиным М.С., мастером производственного обучения, по заказу Академии WorldSkillsRussia по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации:

- «Практика и методика реализации образовательных программ СПО с учетом компетенции Ворлдскиллс «Графический дизайн»;

- «Практика и методика реализации образовательных программ СПО с учетом компетенции Ворлдскиллс «Промышленный дизайн».

Отдельным направлением методической деятельности в колледже являлась разработка электронных образовательных ресурсов на платформе Moodle. За 2021 год преподавателями колледжа было разработано, актуализировано и внедрено в образовательный процесс 145 электронных учебных курсов для реализации по 19 образовательным программам СПО в формате смешанного обучения.

Особое внимание в 2021 году было уделено внедрению программ воспитания в образовательный процесс. Для этого на основе примерных программ воспитания по укрупненным группам профессий, специальностей, разработанных Федеральными учебно-методическими объединениями СПО, и рабочей программы воспитания колледжа были разработаны рабочие программы воспитания по каждой образовательной программе, реализуемой в колледже. Результаты работы по данному направлению были представлены на

Областном августовском педагогическом совете.

В марте 2021 г. колледж стал федеральной стажировочной площадкой по дополнительной профессиональной программе «Эффективные управленческие практики достижения образовательных и воспитательных результатов», организованной Академией Минпросвещения России совместно с ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования». В рамках стажировки был представлен опыт колледжа по направлению «Программа воспитания и социализации обучающихся. Управленческий опыт».

2 преподавателя колледжа в качестве экспертов принимали участие в разработке методик преподавания и примерных рабочих программ общеобразовательных дисциплин «Математика» и «Астрономия» с учётом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования в рамках федеральных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», в сотрудничестве с ФГБОУ ДПО ИРПО. Опыт разработки был представлен в июле 2021 г. на семинаре «Профессиональное обсуждение разработанной методики преподавания общеобразовательных дисциплин с учётом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования, реализуемых на базе основного общего образования» (г. Москва). Кроме того, эксперты приняли участие в Областном августовском педсовете в секции «Актуальные вопросы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования».

В 2021 году продолжена работа по развитию внутренней системы оценки качества образования, в рамках которой проводились экспертиза учебных занятий, учебно-методической документации, анализ результатов промежуточной и государственной итоговой аттестации, анкетирование субъектов образовательной деятельности. На заседании педагогического совета колледжа 02 апреля 2021 г. были обсуждены вопросы качества реализации образовательных программ, определены направления дальнейшего совершенствования качества.

В сентябре – октябре 2021 г. под руководством методического кабинета было организовано проведение всероссийских проверочных работ обучающихся первых курсов очной формы обучения по образовательным программам среднего профессионального образования на базе основного общего образования и обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования на базе основного общего образования, завершивших освоение основных общеобразовательных программ среднего общего образования в предыдущем учебном году. Всего во всероссийских проверочных работах приняли участие 648 студентов.

По заказу АНО "Национальное агентство развития квалификаций" заместителем директора, руководителем ЦОПП СО Лихачевой В.А., заведующей методическим кабинетом, к.п.н. Наумовой Г.Р. и старшим методистом Нельминой М. В. разработана дополнительная профессиональная

программа повышения квалификации «Реализация технологии смешанного обучения в профессиональном образовании». Программа размещена на сайте Базового центра подготовки кадров (ссылка <https://bc-nark.ru/projects/education/levelup/programs/65393/>).

Педагогические и руководящие работники колледжа принимали активное участие во внешних методических мероприятиях. 2 педагогических работника приняли участие в областных профессиональных конкурсах «Мастер года» и «Мастер-наставник». На V Областной с международным участием научно-практической конференции педагогов и студентов «Вместе строим будущее» педагоги колледжа представили три работы. По итогам конференции одна из работ на тему «Контекстное обучение в подготовке специалистов гостиничного дела как основа реализации компетентностного подхода» (Наумова Г.Р.) была удостоена 1 места.

Итоги деятельности:

1. Разработаны и внедрены в образовательный процесс рабочие программы воспитания по 18 образовательным программам, актуализированы все рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей с учетом включения личностных результатов.

2. Разработаны методики преподавания дисциплины «Астрономия» для специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, технологический профиль и профессии 54.01.13 «Изготовитель художественных изделий из дерева», гуманитарный профиль.

Примерные рабочие программы с учетом профессиональной направленности по дисциплине «Астрономия» для следующих специальностей:

08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

21.02.04 «Землеустройство»

23.02.01 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»

33.02.01 «Фармация»

34.02.01 «Сестринское дело»

38.02.03 «Операционная деятельность в логистике»

39.02.01 «Социальная работа»

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

43.02.06 «Сервис на транспорте (по видам)»

51.02.01 «Народное художественное творчество (по видам)»

54.02.01 «Дизайн (по отраслям)»

3. С учетом профиля обучения и профессиональной направленности разработаны примерные рабочие программы общеобразовательной дисциплины «Математика» (углубленный уровень) для специальностей и профессии технологического и социально-экономического профилей: 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», 21.02.04 «Землеустройство», 26.01.01 «Судостроитель-судоремонтник металлических судов» и 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике».

4. Опыт методической деятельности колледжа представлен на пяти

конференциях, семинарах, 2 профессиональных конкурсах и одной стажировочной площадке.

Федеральное учебно-методическое объединение

В декабре 2019 года на базе колледжа создано федеральное учебно-методическое объединение в системе среднего профессионального образования по укрупненной группе профессий, специальностей 07.00.00 Архитектура, председатель - директор колледжа Бурганова О.В.

Целью деятельности Федерального учебно-методического объединения является обеспечение качества и развитие содержания среднего профессионального образования через координацию действий организаций, осуществляющих образовательную деятельность по данным образовательным программам, через участие педагогических работников и представителей работодателей в разработке федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, примерных образовательных программ, профессиональных стандартов.

Итоги деятельности.

Актуализирован состав ФУМО, определены заместитель председателя, члены экспертно-методической секции, рабочих групп, закрепленных за ФУМО. В составе ФУМО 59 человек из 24 субъектов РФ, в том числе представители образовательных организаций среднего и высшего образования и крупных предприятий и организаций РФ в области архитектуры и строительства: Свердловской, Ростовской, Челябинской, Амурской и Калужской областей, Пермского, Краснодарского и Алтайского края, Республики Башкортостан, городов: Омск, Иркутск, Брянск, Казань, Нижний Новгород, Москва, Санкт-Петербург, Псков, Новокузнецк, Новосибирск, Волгоград, Смоленск и др. Организована работа ФУМО в целом.

Разработан и утвержден федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 07.02.01 Архитектура (Приказ Министерства просвещения РФ от 04.10.2021г № 692), разработана и отправлена для размещения в реестр примерная основная образовательная программа по специальности 07.02.01 Архитектура.

Члены ФУМО приняли участие в «Профессиональном обсуждении разработанных ФГОС и ПООП СПО и их экспертной оценке» в г. Москва.

Членами ФУМО разработаны программы: ДООП «Основы макетирования», ДООП «Город мастеров» и размещены на цифровой платформе <https://ср.сorr66.ru>

Для обучающихся совместно с ГБПОУ РО Ростовский-на-Дону строительный колледж проведен: Международный конкурс «Архитектурный марафон», в котором приняли участие студенты из республики Беларусь.

В 2021 году члены ФУМО приняли участие:

– в информационно-методических вебинарах для представителей ФУМО СПО, организованных Минпросвещения России и ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»;

- в деловой программе Международная промышленная выставка «Иннопром 2021» (Республика Узбекистан);
- в деловой программе VII Национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech;
- в расширенном заседании федеральных учебно-методических объединений УГПС 07.00.00 Архитектура и УГПС 27.00.00 Управление в технических системах;
- в деловой программе Финала IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), г. Уфа;
- в VII Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России»;
- в VI Всероссийском форуме федеральных учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования и др.

В 2021 году заключено Соглашение с Союзом Ворлдскиллс, направленное на развитие системы оценки качества подготовки рабочих кадров, форм промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по программам среднего профессионального образования в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Члены ФУМО приняли участие в организации и разработке учебно-методических комплексов в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»: Внедрение программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям. Всего разработано 8 УМК по 7 компетенциям Ворлдскиллс Россия.

В рамках деловой программы Международной промышленной выставки «Иннопром 2021» (5-7 апреля 2021 года, г. Ташкент) были представлены результаты и внесены предложения по организации и проведению подготовки в ведущих профессиональных образовательных организациях по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников предприятий Республики Узбекистан и граждан Республики, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации по востребованным компетенциям.

Площадка ФУМО с мая 2020 года исполняет функции Регионального центра обучения экспертов «Абилимпикс» Свердловской области. В 2021 году обучено 75 человек.

Информация о деятельности ФУМО размещена на официальном сайте колледжа http://uksap.ru/content/left_nav/FUMO/, а также на портале ФУМО в СПО <https://spo-lab.ru/>.

3.5. Информатизация и информационная деятельность

Задачи технического, программного и информационного обеспечения учебного процесса с целью создания единой информационной среды колледжа и эффективного развития образовательного учреждения путем

информатизации всех сфер его деятельности решает информационно-вычислительный центр колледжа.

В отчетном периоде работа центра была направлена на реализацию задач по внедрению современных информационно-образовательных технологий, обеспечению программной и технической поддержки учебного процесса, информационному обеспечению и развитию автоматизации различных направлений деятельности колледжа.

В частности, Цифровая платформа центра опережающей профессиональной подготовки получила дальнейшее развитие. Улучшены многие сервисы, а также созданы новые:

- многомерный OLAP-куб (BI система) для построения отчетов и дашбордов;
- сводная информация в конструкторе программ по количеству за период;
- автоматический расчет количества разработанных программ в "Отчете по показателям деятельности"
- динамика изменений компетенций из года в год;
- анализ рынка труда, вакансии и резюме с hh.ru и trudvsem.ru;
- конструирование отчетов и сбор показателей;
- конструктор сервиса опросов;
- единый интерфейс для заполнения информации по программе обучения;
- авторизация/регистрация с помощью ЕСИА (Госуслуги).

В рамках реализации проекта «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» и федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) Национального проекта «Образование», в колледже было приобретено 161 единиц компьютерной техники, в т.ч. ноутбуки – 61 ед., из них 83 – современных высокотехнологичных графических станций и 29 единиц копировально-множительной техники, в том числе 10 3D-принтеров, 12 цветных МФУ, 4 монохромных МФУ, Широкоформатный режущий плоттер – 2ед., плоттер – 1ед., а также 31 единица специализированной и мультимедийной техники, в т.ч. интерактивные панель флипчарт – 6 ед., ультра - короткофокусные проекторы - 7 ед., видеостена – 1 ед., 3D-очки дополненной реальности EpsonMoverio – 6 ед., Геодезический квадрокоптер – 1ед., робот-промоутер – 1ед., Виртуальный тренажер – 9ед., 9 единиц специализированного оборудования, в т.ч. Вакуумный термопресс – 1 ед., Автоматический резчик визиток – 1 ед., Резак гильотинного типа – 1 ед., Механический обрезчик углов – 1 ед., Механический фальцовщик – 1 ед., Механический брошюровщик – 1 ед., Интерактивные макеты многоквартирных домов – 3ед.,

Выполнены мероприятия по усовершенствованию сетевой инфраструктуры и по запуску новых сервисов:

- проведена модернизация серверного оборудования, перенос серверов с физических на виртуальные;
- проведена модернизация сетевого оборудования и ЛВС;
- проведена модернизация высокотехнологических рабочих станций, которыми оснащены мастерские.
- модернизирована система резервного копирования для предотвращения потери информации;
- осуществлен ввод в эксплуатацию системы линейного монтажа для создания сложных эффектов, при проведении видеоконференций в реальном времени и создания видеосюжетов;
- модернизирована система Cisco ВКС;
- проведена настройка системы видеоконференцсвязи Cisco Webex.

В рамках развития системы Информационной безопасности в колледже в отчетном периоде выполнены следующие мероприятия:

- обновление антивирусной системы в локальной вычислительной сети колледжа - на всех персональных компьютерах и серверах колледжа и филиалов установлена система защиты информации от несанкционированного доступа «Kaspersky end point security»;

Создана структурированная кабельная сеть в общежитии колледжа:

- модернизация видеонаблюдения, установка сервера TRASSIR с возможностью хранения записи более 3-х месяцев и замена видеокамер на цифровые Full HD;
- установка и настройка системы контроля доступа.

В отчетном периоде выполнены мероприятия по пролонгации персонифицированного доступа к информации в справочной правовой системе «Консультант Плюс». Заключение дополнительного договора доступа к информации в справочной правовой системе «Гарант».

Пролонгирован договор контентной фильтрации «SkyDNS».

Пролонгирован доступ к пакету программного обеспечения Adobe Creative Cloud.

Пролонгирован доступ к системе видеоконференцсвязи Cisco Webex.

В рамках мероприятий по приведению в соответствии с требованиями законодательства нормативной документации по защите персональных данных:

- выполнены мероприятия по аттестации выделенного рабочего места для работы в системе ФИС ГИА и ФИС ФРДО;
- заключен договор по подключению к Онлайн-сервису «AlfaDoc» для автоматизации процессов по защите информации.

3.6. Соответствие образовательных результатов выпускников колледжа требованиям федеральных государственных образовательных стандартов

Государственная итоговая аттестация (ГИА) завершает обучение студентов по программам среднего профессионального образования, целью которой является установление соответствия уровня и качества подготовки

выпускника требованиям ФГОС СПО.

В 2021 году выпуск осуществлялся по 14 образовательным программам: 10 программам подготовки специалистов среднего звена и 4 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Диаграмма 3.2. Количество выпускников колледжа



Выпуск специалистов по образовательным программам, соответствующим перечню ТОП-50, составил 83 человека. Это связано с потребностью рынка в выпускниках рабочих профессий и специальностей и с повышением престижа специалистов и рабочих, служащих по образовательным программам из перечня ТОП-50.

Демонстрационные экзамены проводились в мастерских колледжа по 12 компетенциям в соответствии с требованиями Союза WorldSkills Россия по 14 образовательным программам: Архитектура, Геопространственные технологии, Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома, Технологии информационного моделирования BIM, Метрология КИП, Графический дизайн, Визуальный мерчендайзинг, Web-дизайн и разработка, Столярное дело, Малярные и декоративные работы, Облицовка плиткой, Электромонтаж.

Каждая мастерская имеет сертификат о присвоении статуса Центра проведения демонстрационного экзамена, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия. В рамках сопряжения ГИА и независимой оценки квалификаций были аккредитованы: 1 площадка для проведения теоретического этапа профессионального экзамена и 2 площадки для проведения практического этапа профессионального экзамена

Оценивание результатов проводили компетентные эксперты - представители профильных предприятий и организаций, эксперты WorldSkills

Россия, эксперты Национального агентства развития квалификаций, представители образовательных организаций, среди которых 2 кандидата экономических наук, 1 кандидат педагогических наук.

В ходе проведения государственной итоговой аттестации замечаний со стороны участников к условиям организации и проведения ГИА не было.

На этапе подготовки к государственной итоговой аттестации все фонды оценочных средств по каждой образовательной программе были согласованы с работодателями.

Выпускники по всем специальностям и профессиям продемонстрировали средний и высокий уровни сформированности общих и профессиональных компетенций, ни одна из вынесенных для оценивания на ГИА общих и профессиональных компетенций не была оценена менее чем на 50%.

Государственная итоговая аттестация в целом показала высокую степень соответствия уровня образованности выпускников требованиям ФГОС СПО. Результат образования остается стабильным: средний балл претерпевает изменения на уменьшение или на увеличение в незначительных отклонениях. Изменение качественных показателей имеют незначительные допустимые отклонения. Процент выпускников, получивших дипломы с отличием, от общего количества выпускников составляет 14,09 %.

Таблица 3.2.

Структура контингента (выпуск 2021 года): общее количество выпускников, количество выпускников, получивших диплом, в том числе с отличием

код	Наименование профессии/специальности	Кол-во допущенных к ГИА	Кол-во получивших диплом	Из них с отличием	Качественные индикаторы реализации ФГОС СПО по профессиям/специальностям
07.02.01	Архитектура	69	69	14	91,3
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	69	69	6	98,3
27.02.06	Управление качеством продукции, процессов и услуг	15	15	3	93,3
43.02.08	Сервис домашнего и коммунального хозяйства	18	18	4	100
21.02.05	Земельно-имущественные отношения	88	88	18	98,7
21.02.06	Информационное обеспечение	22	22	2	100

	градостроительной деятельности				
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	28	28	2	95,5
23.02.04	Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	17	17	1	100
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	4	4	0	75
54.02.01	Дизайн (по отраслям)	35	35	5	96
54.01.13	Изготовитель художественных изделий из дерева	14	14	1	100
54.01.20	Графический дизайнер	34	34	8	92
08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	23	23	2	96,7
8.01.26	0 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	11	11	2	90,9

Изменения в сторону повышения качественного показателя в пределах до 5% прослеживаются по специальностям «Архитектура», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Дизайн (по отраслям)», «Информационное обеспечение градостроительной деятельности», что, вероятно, связано с развитием материально-технической базы колледжа по данным направлениям и активным вовлечением обучающихся в чемпионатное движение, а также с актуализацией образовательных программ в соответствии с меняющимися внешними запросами.

Стабильными остаются результаты по специальностям «Земельно-имущественные отношения», «Операционная деятельность в логистике», «Изготовитель художественных изделий из дерева», «Мастер отделочных строительных и декоративных работ», «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства», «Графический дизайнер».

Выпускники по всем специальностям и профессиям колледжа продемонстрировали достаточный уровень сформированности общих и профессиональных компетенций, ни одна из вынесенных для оценивания на ГИА общих и профессиональных компетенций не была оценена менее 50%.

Показатели качества подготовки выпускников за последние 3 года

имеют незначительные отклонения, что свидетельствует о стабильном качестве подготовки выпускников в колледже.

В 2019 году средний балл по результатам государственной итоговой аттестации составил 4,4 балла, качественный показатель подготовки - 97,2%.

В 2020 году средний балл по результатам государственной итоговой аттестации составил 4,35 балла; качественный показатель подготовки - 87,39%.

В 2021 году средний балл по результатам государственной итоговой аттестации составил 4,49 балла; качественный показатель подготовки – 94,95%.

В целом можно констатировать сохранение общих тенденций по качественному показателю освоения образовательных программ.

3.7. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся

Воспитательная работа в колледже ориентирована на формирование жизнестойкости и адаптивности человека в условиях глобальной неопределённости и стремительных изменений во всех сферах жизни и деятельности, на основе сформированных базовых ценностей и установок личности.

Организацией воспитательной работы в колледже занимается отделение социальной и внеучебной работы, которое работает под руководством заместителя директора по воспитательной работе. В составе отделения: социальный педагог, 2 педагога-психолога, педагог-организатор, тьюторы, воспитатели общежитий, медицинские работники, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности, педагоги дополнительного образования, педагог-библиотекарь.

Социально-психологическая поддержка обучающихся

Социально-психологическая поддержка обучающихся включает в себя комплекс мероприятий, направленных на создание условий для обучающихся в процессе обучения.

Ежегодно в начале учебного года для организации учета особых социальных групп, обновляется и корректируется банк данных по количеству обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, которым в процессе обучения работники отделения социальной и внеучебной работы оказывают социально-педагогическую и психологическую поддержку.

С целью получения наиболее полной информации об обучающихся тьюторами, кураторами создается социальный паспорт каждой учебной группы и курса. В качестве материальной поддержки обучающимся производится выплата социальных стипендий, единовременных денежных выплат, адресной материальной помощи.

В течение 2021 года педагоги-психологи совместно с тьюторами провели первичную диагностику с обучающимися 1 курса; занятия с элементами тренинга по различным темам в рамках программы адаптации

первокурсников очной обучения. За отчетный период первичную диагностику прошли более 600 обучающихся. Следует отметить диагностическую и практическую работу, организованную педагогами-психологами в форме индивидуальных и групповых занятий с обучающимися групп нового набора, систематическую работу по реализации мероприятий в рамках программы индивидуальной реабилитации с обучающимися, имеющими проблемы в эмоционально-волевой сфере и межличностных отношениях.

Работниками отделения социальной и внеучебной работы в общежитиях систематически проводились рейды по контролю соблюдения Правил проживания в общежитии и соблюдению санитарно-гигиенических норм. По результатам рейдов составлены акты проверки, которые в дальнейшем могут быть использованы для организации индивидуальной работы с проживающими в общежитии и их законными представителями.

В рамках создания психолого-педагогической помощи семье в решении проблем обучения и воспитания подростков, педагогами-психологами были организованы индивидуальные консультации с обучающимися и их законными представителями как в колледже, так и в общежитиях.

Проведены мероприятия, направленные на популяризацию телефонов доверия с целью оказания помощи обучающимся в трудных жизненных ситуациях. Информация о телефонах доверия размещена на официальном сайте колледжа, на стендах в учебном корпусе и общежитиях.

В течение года организовано взаимодействие с субъектами системы профилактики: территориальными комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, отделами полиции (подразделения по делам несовершеннолетних) ГБУЗ СО «ОЦ СПИД», ГАУЗ СО «Свердловский областной центр медицинской профилактики», отделом образования и молодежной политики Администрации Кировского района г. Екатеринбурга, Уральской ассоциацией «Центр этноконфессиональных исследований, профилактики экстремизма и противодействия идеологии терроризма» и др.

Первичная профилактика зависимостей и правонарушений среди студентов

Основной целью работы в области профилактики зависимостей и правонарушений среди обучающихся является формирование комфортной среды образовательного пространства, основ здорового образа жизни.

С целью обеспечения мер предупредительного характера в отношении обучающихся в колледже работает учебно-воспитательная комиссия: на заседаниях комиссии рассматриваются вопросы успеваемости, нарушения Правил внутреннего распорядка для обучающихся, с приглашением родителей (законных представителей) и, как следствие, принимается решение о постановке обучающихся на внутриколледжный учет. В 2021 году на внутриколледжном учете состояли 11 человек. К концу 2021 года – 4 человека сняты с внутриколледжного учета. В 2021 году было проведено 5 заседаний учебно-воспитательной комиссии.

Реализованы мероприятия профилактических программ: «Первичная профилактика ВИЧ-инфекции среди молодежи 15-17 лет», Программа по

профилактике правонарушений среди обучающихся в ГАПОУ СО «УКСАП», Программа адаптации суицидального поведения среди обучающихся в ГАПОУ СО «УКСАП», Программа по профилактике алкогольной зависимости и табакокурения среди обучающихся ГАПОУ СО «УКСАП», Программа адаптации первокурсников к условиям обучения в ГАПОУ СО «УКСАП».

В 2021 году проведено социально - психологическое тестирование обучающихся до 18 лет, направленного на сохранение и укрепление физического и психического здоровья обучающихся, а также профилактику потребления наркотических средств и ПАВ несовершеннолетними. Социально-психологическое тестирование прошли 998 человек при помощи автоматизированной системы по единой методике.

Систематически проводилась первичная профилактическая работа с обучающимися посредством их участия во внешних мероприятиях по данному направлению. В 2021 году было проведено более 10 мероприятий, акций по профилактике различных видов зависимостей, в которых приняли участие более 350 обучающихся, наиболее значимыми из них являются: Всероссийская акция «Сообща, где торгуют смертью», «Урок по интернет- безопасности», «Единый день профилактики», видеолекция «Профилактика наркозависимости и правонарушений в сфере незаконного оборота наркотических средств», встреча с работником ОП № 1 «Правовая ответственность несовершеннолетних за совершение правонарушений».

Гражданско-правовое и патриотическое воспитание

Организация патриотического воспитания осуществлялась в соответствии с Программой патриотического воспитания обучающихся в ГАПОУ СО «УКСАП», целью которой является совершенствование и развитие форм и методов патриотического воспитания и формирования у обучающихся патриотического сознания.

В рамках воспитательной работы по формированию у обучающихся патриотического сознания, готовности к выполнению конституционных обязанностей, гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений, профилактике экстремизма и идеологии терроризма, в колледже принята и реализуется целевая Программа по противодействию экстремизму и терроризму. Она нацелена на реализацию государственной политики в области противодействия экстремизму и идеологии терроризма, а также реализацию системы мер, направленных на решение этих задач.

За отчетный период обучающиеся колледжа приняли участие во внутренних и внешних социально значимых мероприятиях, таких как: Уроки истории Великой Отечественной Войны в рамках месячника защитника Отечества (посещение музея боевой Славы ФГБУ Окружной Дом офицеров ЦВО), Виртуальное посещение мультимедийной выставки «Забвению не подлежит», Урок патриотического воспитания в рамках Дня единых действий в память о геноциде советского народа в годы Великой отечественной войны, Видеолекция «Правовая ответственность несовершеннолетних», Акция «Ветеран в твоём дворе», Всероссийское мероприятие «Диктант Победы»,

Акция «Георгиевская лента», Показ фильмов военной тематики «никто не забыт, ничто не забыто», Литературно-музыкальная композиция «Строки, опаленные войной», Урок патриотического воспитания «Наша Родина – Россия!», Открытый урок «Россия – страна возможностей!», «День призывника», районная военно-патриотическая игра «Зарница», Районный фестиваль молодежного творчества «Служу России - России славные сыны», видеоурок «Блокадная книга», викторины «Моя родина – Россия», «День народного единства».

Ежегодно проводятся встречи, обучающихся с представителями военного комиссариата Кировского района города Екатеринбурга с юношами призывного возраста, с представителями Совета ветеранов Кировского района. Совета ветеранов Кировского района.

Общий охват студентов более 550 человек, участвующих в мероприятиях гражданско- правового и патриотического воспитания.

Нравственно-эстетическое воспитание

Целью данного направления является создание благоприятных условий для формирования духовно-нравственных ценностей, экологической культуры.

Для реализации целей в рамках данного направления, в 2021 году обучающиеся принимали участие в мероприятиях различного уровня.

В колледже организована работа по участию обучающихся в творческих мероприятиях. По итогам 2021 года, в творческих мероприятиях обучающихся приняли участие более 50 обучающихся.

Обучающиеся колледжа активно участвовали в таких мероприятиях, как: «Татьянин день», «Широкая масленица» (онлайн), Фестиваль «Россия молодая», Районный фестиваль молодежного творчества «Служу Отчизне», конкурс чтецов авторских литературных произведений «Музыка слов», видеоурок по теме «60 лет первого полета человека в Космос», Всероссийский урок «Трудовой доблести», Торжественная линейка «День знаний», Посещение ТЮЗ. Спектакль «Собачье сердце», Посещения ККТ «КОСМОС» кинофильм «Небесная команда».

Общий охват обучающихся в мероприятиях по нравственно - эстетическому направлению – более 50 %.

Медико-профилактическая работа

Охрана здоровья обучающихся колледжа, проведение просветительской, санитарно-гигиенической, медико-профилактической работы реализованы через деятельность медицинского кабинета, имеющего лицензию на осуществление медицинской деятельности № ЛО-66-01-003715 от 19.11.2015, а также в соответствии с комплексным планом оздоровительных мероприятий ГАПОУ СО «УКСАП» на 2020-2021 учебные годы.

Ежегодно в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ № 621 от 30.12.2003 «О комплексной оценке состояния здоровья детей», в начале учебного года медицинскими работниками проводится работа по оценке физического развития и состояния здоровья обучающихся для распределения

обучающихся по группам здоровья. По итогам отчетного года большая часть обучающихся колледжа относится к основной группе здоровья.

В течение года медицинские работники проводили осмотры обучающихся по мере их обращения и оказывали им доврачебную помощь, проводили плановую вакцинопрофилактику обучающихся против гриппа, новой коронавирусной инфекции (Covid-19). Особое внимание работниками медицинского кабинета уделялось проведению мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни. За отчетный период с обучающимися, проживающими в общежитиях, были проведены лекции-беседы на темы: «Личная гигиена – залог здоровья», «О вреде курения»; регулярно проводились рейды в общежитиях по контролю и соблюдению обучающимися санитарно-гигиенических норм.

В соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», во исполнение санитарно-эпидемиологических правил, утвержденных СП 3.1.2.3116-13 «Профилактика туберкулеза», организовано флюорографическое обследование. В режиме онлайн были проведены мероприятия по формированию здорового образа жизни: «Жизнь без наркотиков», просмотр видеороликов по профилактике ВИЧ-инфекции, флеш-моб «Стоп – ВИЧ», экспресс-тестирование на ВИЧ-инфекцию.

На особом контроле у медицинских работников находится выполнение комплекса профилактических, санитарно-противоэпидемических и ограничительных мероприятий, предусмотренных действующим санитарным законодательством в период высокого уровня заболеваемости гриппом и ОРВИ, а также новой коронавирусной инфекции (Covid-19). В ходе данных мероприятий медицинскими работниками были подготовлены материалы для размещения на информационных стендах в колледже и общежитиях: листовки, статьи, содержащие информацию о мерах профилактики данных заболеваний, о симптомах заболеваний.

Организация питания обучающихся контролируется медицинскими работниками и работниками отделения социальной и внеучебной работы. Проверку качества питания осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о бракеражной комиссии по организации питания обучающихся и работников».

Спортивно-массовая и оздоровительная работа

Ежегодно студенты колледжа участвуют в городской и районной спартакиаде по различным видам спорта: волейбол, баскетбол, футбол, мини-футбол, легкая атлетика, лыжи, настольный теннис, шашки, шахматы. В отчетный период доказательством активного участия студентов в спортивных соревнованиях стали призовые места, дипломы, кубки, грамоты.

В течение 2021 года студенты занимались в спортивных секциях (волейбол, легкая атлетика, футбол, мини-футбол), организованные на базе спорткомплекса колледжа. Всего в спортивных секциях, занимается более 100 обучающихся.

Результаты спортивно-массовой работы:

Ежегодно в рамках Спартакиады среди учреждений СПО Кировского района г. Екатеринбурга в общем зачете по пяти видам спорта (мини-футбол, настольный теннис, волейбол, шашки, шахматы) команда колледжа занимает призовые места, награждается дипломами и кубками Управления по развитию физической культуры, спорта и туризма.

Общий охват студентов в спортивно-массовых и оздоровительных мероприятиях - более 50 %.

Организация студенческого самоуправления

В колледже созданы и успешно функционируют системы студенческого самоуправления: Студенческий совет, Совет старост, Советы общежитий, отряд волонтеров «Акварель».

Члены Студенческого совета активно принимали участие во внутренних и внешних мероприятиях колледжа, участвовали в согласовании локальных нормативных актов, касающиеся студентов колледжа, и формировании мотивированного мнения по вопросам назначения адресной материальной помощи, академической стипендии, а также о вынесении дисциплинарных взысканий студентам, допустившим нарушения Правил внутреннего распорядка колледжа.

Актив студенческого Совета систематически обновлял информацию на официальной странице колледжа в социальной сети «ВКонтакте» - <http://vk.com/club42706598>.

На собраниях советов общежитий обсуждались вопросы, касающиеся проживания студентов в общежитиях, проведения культмассовых, спортивных мероприятий, а также председатели советов общежитий и старосты этажей принимали участие в рейдах по проверке санитарно-гигиенических норм в комнатах общежитий и соблюдению Правил проживания в общежитии.

Общее количество обучающихся, принимающих участие в студенческом самоуправлении в 2021 году, составило более 100 человек.

Волонтерское движение

В 2021 году отряд волонтеров «Акварель» насчитывал более 30 человек, участвующих в добровольческом движении. Отряд волонтеров колледжа состоит в Лиге волонтерских отрядов и Ассоциации волонтерских отрядов учреждений СПО Свердловской области.

Новым направлением в работе волонтеров стало участие в работе по оказанию помощи населению г. Екатеринбурга в центрах по проведению вакцинации от новой коронавирусной инфекции (Covid-19).

В образовательном пространстве колледжа обеспечена социально-психологическая поддержка обучающихся и созданы необходимые условия для личностного развития и жизненного самоопределения молодежи.

3.8. Дополнительное профессиональное образование

Для реализации образовательных потребностей граждан в получении

дополнительного образования структурным подразделением ЦОПП Свердловской области в течение 2021 года была организована работа по разработке и реализации дополнительных образовательных программ для различных категорий слушателей.

Общее количество слушателей, освоивших программы дополнительного профессионального образования - 379 человек.

Реализованы программы ДПО: Возможности платформы LMS Moodle - 47 человек, Ведение социальных сетей учебных заведений для работников сферы образования – 6 человек, Использование систем видеоконференцсвязи для организации дистанционного обучения – 40 человек, Конструирование онлайн-занятий при реализации программ среднего профессионального образования – 18 человек, Создание цифровых образовательных ресурсов – 29 человек, Организация образовательной деятельности по программам ОПП – 29 человек, Организация функционирования мастерской, оснащенной современной материально-технической базой по компетенции – 25 человек, Проектирование учебно-методического обеспечения образовательного процесса по дополнительным образовательным программам – 5 человек, Психологические основы обучения граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" – 8 человек, Подготовка региональных экспертов конкурсов профессионального мастерства "Абилимпикс" – 75 человек, Практика и методика реализации образовательных программ среднего профессионального образования с учетом компетенции Ворлдскиллс "Промышленный дизайн" – 13 человек, Основы графического дизайна (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции "Графический дизайн") – 38 человек, Специальные технические средства обучения в инклюзивном образовании – 3 человека, Организация обучения первой профессии обучающихся образовательных организаций – 25 человек, Проектирование профессиональных модулей для интегрирования в образовательные программы СПО с учетом требования лучших практик – 18 человек для педагогических работников образовательных организаций Свердловской области.

Реализовано 2 программы профессионального обучения (получение первой профессии) по программам «Электромонтажник по освещению и осветительным сетям» (13 чел.), «Оформитель табло виньеток и альбомов» (8 чел.) для обучающихся МАУ СОШ № 36 – всего 21 чел.

С целью реализации потребностей студентов колледжа в получении необходимых знаний сверх образовательных программ и государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, в течение 2021 года была организована работа курсов дополнительного профессионального образования для слушателей из числа студентов колледжа по 3 программы повышения квалификации: «Ландшафтный дизайн», «Web-дизайн», «Основы фото, видеопроизводства и мультипликации». Продолжают обучение 136 человек из числа студентов колледжа.

3.9. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников

За указанный период повысили квалификацию 62 педагогических и руководящих работника колледжа, которые проходили обучение по направлениям:

- возможности платформы LMS Moodle;
- организация учебной деятельности обучающихся при изучении учебных дисциплин общеобразовательного цикла в пределах освоения образовательных программ СПО;
- методика преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности основных образовательных программ среднего профессионального образования;
- задачи с экономическим содержанием на уроках математики как средство развития функциональной грамотности обучающихся;
- психолого-педагогическая компетентность педагога в условиях модернизации СПО;
- основы профессиональной педагогической деятельности (для не имеющих педагогического опыта и /или образования);
- применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в профессиональном обучении и СПО;
- современные функции библиотеки профессионального учебного заведения;
- применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в профессиональном обучении и СПО;
- разработка оценочных средств для промежуточной и государственной итоговой аттестации по образовательным программам СПО с применением независимой оценки квалификации;
- проектирование системы поддержки профессионального и карьерного развития студентов и молодых специалистов;
- психолого-педагогические основы деятельности куратора в среднем профессиональном образовании;
- создание специальных условий для обучения и проведения демонстрационного экзамена для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ;
- подготовка региональных экспертов конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»;
- методика обучения профессии «Цифровой куратор»;
- внедрение модуля по обучению финансовой грамотности в образовательных программах СПО;
- методическое обеспечение учебного занятия;
- русский язык как государственный язык Российской Федерации: образовательные практики;
- эффективные управленческие практики достижения образовательных и воспитательных результатов;
- направления деятельности региональных управленческих команд, обеспечивающих реализацию мероприятий Федерального проекта «Молодые

профессионалы» в субъектах Российской Федерации.

3 преподавателя и 1 мастер производственного обучения прошли обучение на право проведения чемпионатов по стандартам WorldSkills в рамках своего региона, проведения демонстрационного экзамена, академия WorldSkills

4 педагога прошли обучение по программе «Практика и методика реализации образовательных программ среднего профессионального образования с учетом компетенций Ворлдскиллс: Столярное дело, Охрана труда, 3D Моделирование для компьютерных игр, Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома».

Прошли обучение по программам профессиональной переподготовки: школа лидеров: кадровый резерв (управление проектами развития профессиональных образовательных организаций);

архитектурно-строительное проектирование зданий и сооружений;

профессиональное обучение: информатика, вычислительная техника и компьютерные технологии.

На базе колледжа для педагогических работников колледжа были проведены мероприятия на темы:

вебинар «Разработка и оформление оценочных средств» (12.01.2021);

вебинар «Проблемы использования коммуникативных технологий в педагогическом общении» (13.01.2021);

вебинар «Организация и проведение онлайн-занятия с помощью сервисов Zoom и Skype» (13.01.2021);

семинар «Использование электронной библиотечной системы Znanium в разработке электронного учебно-методического обеспечения» (08-09.09.2021);

семинар «Нормативно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников с целью установления квалификационной категории» (13.09.2021).

семинар «Особенности аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории» (16.02.2021, 13.09.2021 и 28.12.2021).

Результатом обучения работников колледжа по направлениям повышения квалификации явилась подготовка работников колледжа к осуществлению образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО, ФГОС среднего общего образования, профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации, а также реализации образовательных программ с использованием современного оборудования мастерских, электронного обучения и дистанционных технологий. Кроме этого, педагогические работники подтвердили готовность проведения демонстрационных экзаменов и чемпионатов по стандартам WorldSkills в рамках своего региона.

3.10. Социально-бытовые условия

Важнейшей составной частью учебно-воспитательной работы

являются вопросы жилищно-бытового, медицинского обслуживания и организации общественного питания студентов, решение которых направлено на предоставление студентам качественных социально-бытовых условий.

Иногородним студентам, нуждающимся в общежитии, предоставляются места в общежитиях колледжа. В колледже имеются 2 общежития общей вместимостью 420 жильцов. Общежитие № 1 на 240 мест, расположено по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева 130, коридорного типа. Общежитие № 2 на 180 мест, расположено по адресу: г. Екатеринбург, ул. Сулимова 27, коридорного и квартирного типа. В общежитиях обустроены кухни и сантехнические комнаты на каждом этаже. Для учебных и спортивных занятий обустроены помещения общего пользования. В ежедневном режиме производится влажная уборка всех помещений общего пользования. Два раза в год происходит дезинфекция и дезинсекция всех помещений общежитий с последующей генеральной уборкой.

Для поддержания социально-бытовых условий в 2021 году в общежитиях колледжа проводились косметические ремонты, замена пришедших в негодность сантехнических и электрических приборов. Заменены электрические плиты и другие бытовые приборы на кухнях, приобретены мебель и мягкий инвентарь для жилых комнат.

3.11. Центр опережающей профессиональной подготовки

В 2021 году работа ЦОПП Свердловской области проводилась в соответствии с Планом мероприятий по выполнению государственной работы, предусмотренной государственным заданием на 2021 год государственному автономному профессиональному образовательному учреждению Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (ГАПОУ СО «УКСАП»). Наименование государственной работы: Организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики, по направлению Обеспечение модернизации профессионального образования на территории Свердловской области, посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, разработки и распространения в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и форм опережающей профессиональной подготовки на территории Свердловской области.

ЦОПП - интегратор сети из 124 образовательных учреждений разного уровня и предприятий по развитию опережающей профессиональной подготовки.

Основной партнер - Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей, с которым заключено трехстороннее Соглашение о сотрудничестве между ним, Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и колледжем.

Структура ЦОПП включает 3 специализированных отдела: по управлению проектами и аналитике, по проектированию образовательной

деятельности, по цифровому развитию.

За отчетный период достигнуты положительные результаты деятельности.

Аналитическая деятельность ЦОПП в 2021 году была направлена на исследование потребностей регионального рынка труда, выявление перспективных компетенций, наиболее востребованных для социально-экономического развития региона.

Аналитический центр по совершенствованию региональных механизмов управления качеством образования.

Внедрена система мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда, в том числе профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения трудовых ресурсов с учетом изменения демографической ситуации. Систематически проводилась аналитическая деятельность по направлениям: анализ рынка труда и занятости (спрос и потребность), анализ рынка предложения образовательных услуг, план-фактный анализ программ обучения, анализ удовлетворенности слушателей и целевой аудитории, анализ эффективности маркетинговых мероприятий, прогноз тенденций рынка труда, рекламная активность. Организованы мероприятия, опросы и исследования, запросы необходимых данных от ОО и ДТЗН Свердловской области, проведено накопление данных для анализа состояния рынка труда региона.

В 2021 году организовано и проведено:

1. Анализ эффективности деятельности 88 ОУ СПО Свердловской области, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области, за период 2019-2020 гг., по 19 показателям. Подготовлена Аналитическая записка по первичному анализу показателей оценки эффективности деятельности образовательных организаций в рамках проведения аудита показателей региональной системы СПО в соответствии с показателями мотивирующего мониторинга Министерства просвещения РФ.

2. Опрос лиц, обучившихся по Программе организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, с целью анализа наиболее востребованных компетенций, а также оценки обратной связи и удовлетворенности слушателей пройденным обучением (483 респондента).

3. Разработана драфт-версия анкеты для работодателей с целью мониторинга компетенций, наиболее востребованных на предприятиях/организациях Свердловской области.

4. Первичный анализ показателей оценки эффективности деятельности образовательных организаций, данные о которых содержатся в СПО-2.

5. Аналитическое исследование по результатам ГИА, в ходе которого проведен опрос 6 251 выпускников, 551 членов ГЭК, 526 представителей работодателей.

6. Проведен сбор и анализ информации с 88 ОУ СПО Свердловской области по вопросу реализации и наличия ресурсов для реализации программ

обучения по профессиям, входящими в топ-50 востребованных на рынке труда, требующих среднего профессионального образования.

7. Опрос лиц, обучившихся в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Совместно определены 93 наиболее востребованные в экономике Свердловской области компетенции. Перечень ежегодно актуализируется.

Проектирование образовательной деятельности

В 2021 году ЦОПП координировал работу сети опережающей профессиональной подготовки, в которую входило 124 образовательных учреждений разного уровня и предприятий Свердловской области.

Налажено взаимодействие с организациями, в том числе: ГАПОУ СО "Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций, образовательные организации высшего и дополнительного образования, предприятия, компании-работодатели, другие ЦОПП. За период деятельности ЦОПП заключено 120 соглашений.

Для решения вопросов по организации обучения по программам опережающей подготовки в 2021 году обновлен состав методического совета ЦОПП, в состав которого вошли представители ведущих образовательных организаций и представители работодателей Свердловской области.

Методическим советом ЦОПП рассмотрены и рекомендованы к реализации 62 программы опережающей профессиональной подготовки, в том числе: 12 программ профессиональных модулей для интегрирования в образовательные программы СПО, 14 программ для обучающихся общеобразовательных организаций, обеспечивающие профессиональную ориентацию в виде профессиональных проб и программ профессионального обучения, 8 отраслевых программ, 12 программ под заказ работодателей, 9 программ для граждан в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста. В разработке и реализации программ опережающей профессиональной подготовки приняли участие 67 образовательных организаций Свердловской области, при консультативной и методической поддержке ЦОПП.

Разработка программ опережающей профессиональной подготовки и экспертиза (с целью выявления соответствия требованиям опережающей профессиональной подготовки кадров) осуществляются при помощи цифровой платформы ЦОПП.

По итогам работы (нарастающим итогом) банк образовательных программ ЦОПП включает 370 разработанных и рекомендованных к реализации программ по группам компетенций: информационные и коммуникационные технологии; искусство, дизайн и сфера услуг; обслуживание транспорта и логистика; промышленные и инженерные технологии; социальная сфера; строительство. Информация, содержащаяся в базе образовательных программ опережающей профессиональной подготовки, является общедоступной.

Проведена работа по организации профессиональной ориентации,

ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне передовых стандартов.

В 2021 году по предлагаемым ЦОПП программам обучилось 5370 человек по приоритетным для Свердловской области группам компетенций: искусство, дизайн и сфера услуг; строительство; информационно-коммуникационные технологии; обслуживание транспорта и логистика; промышленные и инженерные технологии; социальная сфера. В том числе: по программам профессиональных модулей для СПО – 3367 человек; по программам для обучающихся общеобразовательных организаций – 407 человек; по программам под заказ работодателей - 475 человек; по отраслевым программам – 687 человек; по программам для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста – 307 человек; по программам для различных категорий граждан (женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста) - 107 человек; по программам по компетенциям будущего, включая компетенции цифровой экономики – 20 человек.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» информационным письмом заместителя Губернатора Свердловской области П.В. Крекова от 30.03.2021 исх.№01-01-64/3744 ЦОПП Свердловской области ЦОПП определен региональным оператором до 2024 года.

В 2021 году в рамках данного проекта обучено по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 884 человека по 28 компетенциям в 18 центрах обучения. Трудоустроено по итогам обучения 863 человека (98%).

Оценка результатов освоения программ опережающей профессиональной подготовки осуществлялась с применением механизма демонстрационного экзамена.

Для оперативного сотрудничества с образовательными организациями в ЦОПП организовано обучение для представителей образовательных организаций - координаторов, ответственных за взаимодействие с ЦОПП. Прошли обучение по дополнительной программе повышения квалификации "Организация образовательной деятельности по программам опережающей профессиональной подготовки" 30 координаторов.

При сотрудничестве с Межрегиональным центром развития квалификаций Уральского Федерального университета организовано обучение в сетевом формате педагогических работников по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации - стажировка по профессии "Организатор строительного производства" в рамках пилотного проекта Базового центра АНО «Национальное агентство развития квалификаций». По данной программе прошли обучение 16 человек.

С целью организации проектирования, конструирования, разработки и реализации программ опережающей профессиональной подготовки по

приоритетным компетенциям ЦОПП разработано 5 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для работников образовательных организаций Свердловской области: «Психологические основы обучения граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»», "Организация обучения первой профессии обучающихся общеобразовательных организаций"; "Проектирование профессиональных модулей для интегрирования в образовательные программы СПО с учетом требований лучших практик"; "Ведение социальных сетей учебных заведений для работников сферы образования"; "Использование информационно-коммуникационных технологий на уроках в начальной школе".

В 2021 году прошли обучение 362 педагогических и руководящих работника ПОО, среди них 75 по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Подготовка региональных экспертов конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»».

В профориентационных мероприятиях и программах ЦОПП приняли участие 19259 человек разного возраста. Организовано участие в мероприятиях: профессиональные пробы на площадках ПОО, профориентационная программа IX Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia); Избранные лекции из развивающего курса «Смысл формы»; "Профстарт"; Торжественное открытие мастерских, оснащенных современной материально-технической базой; профориентационное консультирование в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

С целью организации сотрудничества с предприятиями, работодателями, общественными организациями организовано и проведено 52 мероприятия по модели "Точки кипения". Обсуждаемые вопросы: сетевая форма реализации программ опережающей профессиональной подготовки, функционирование цифровой платформы ЦОПП; проблемы трудоустройства молодежи и пути их решения, мероприятия, направленные на снижение безработицы и дефицита рабочих кадров на рынке труда, внедрение новых инструментов профориентации. Круглые столы: «Синхронизация системы СПО с кадровыми потребностями экономики Свердловской области: наиболее востребованные профессии и компетенции», «Качество подготовки кадров как основной принцип реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» в Свердловской области»; «Реализация проектов по предпринимательству и самозанятости студентов и выпускников», "Формирование кадрового потенциала Свердловской области с использованием сети мастерских, оснащенных современной материально-технической базой».

Цифровое развитие

Информационное обеспечение деятельности ЦОПП осуществляет Цифровая платформа. Виртуальные машины серверов цифровой платформы

размещены в аттестованном по требованиям информационной безопасности контуре центра обработки данных ГБУ СО "Оператор электронного правительства". Создана защищенная сеть передачи данных, использующая программно-аппаратные технологии ViPNet.

В публичной части размещен информационный контент, предназначенный для широкой общественности. Закрытая часть цифровой платформы предназначена для использования работниками организаций, входящих в региональную сеть опережающей профессиональной подготовки.

На платформе размещены и поддерживаются в актуальном состоянии базы данных ресурсов для опережающей профессиональной подготовки.

Сформированы базы данных предприятий и организаций Свердловской области: 121 образовательная организация разместила информацию об имеющихся материально-технических ресурсах для организации обучения по компетенциям опережающей профессиональной подготовки. В базе данных размещено 560 информационно-коммуникационных ресурсов, 206 площадок, 685 записей в базе данных ресурсного обеспечения процесса демонстрационного экзамена, 451 запись в базе данных кадровых ресурсов. Зарегистрировано 3376 обращений, 646 заявок.

На цифровой платформе сформированы информационно-аналитические материалы, группы отчетов. Разработана форма мониторинга рынка труда и занятости Свердловской области (на основе открытых данных Департамента по труду и занятости населения Свердловской области), включающая такие сведения, как уровень регистрируемой безработицы, коэффициент напряженности, заявленная работодателями потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест, в том числе по рабочим профессиям, профессиональная структура безработицы.

В 2021 году ЦОПП реализованы поставленные задачи по функционированию системы ускоренной подготовки кадров для экономики региона.

4.2. Юридическое сопровождение деятельности колледжа

В июне 2020 года юридический отдел был объединен с кадровой службой колледжа, в результате сформирован кадрово-юридический отдел.

Весь отчетный период – с 01.01.2021 по 31.12.2021 – юрисконсульты колледжа вели комплексную работу по юридическому сопровождению деятельности ГАПОУ СО «УКСАП» по следующим направлениям:

1) Сопровождение проверок, проведенные в колледже надзорными органами, из них:

Период проверки	Надзорный орган	Предмет проверки	Итоги проверки
06.10.2021 - 19.11.2021	Министерство финансов Свердловской области.	Плановая камеральная проверка использования субсидий, предоставленных из областного бюджета ГАПОУ СО «УКСАП» и их отражения в бухгалтерском	Составлен Акт проверки от 22.11.2021. Выявлены нарушения: нецелевое использование бюджетных средств;

		учёте и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019-2020 годы, проведенной проверочной группой, уполномоченной Министерством финансов Свердловской области на проведение проверки, по приказу Министерства финансов Свердловской области от 23.09.2021 № 473	неправомерное расходование бюджетных средств; нарушения бухгалтерского учета. Нарушения бухгалтерского учета устранены в ходе проверки. Для устранения нарушений, выявленных в ходе плановой камеральной проверки Министерства финансов Свердловской области, 29.12.2021 директором Колледжа утвержден План мероприятий по устранению нарушений (копия - направлена в ответе на требование от 11.01.2022 №1-1341в-2021, наш исх.№5 от 13.01.2022)
25.06.2021 -26.06.2021 05.07.2021 -06.07.2021 07.07.2021 -08.07.2021 08.07.2021 -09.07.2021 16.09.2021 -17.09.2021 20.09.2021 - 21.09.2021 23.09.2021- 24.09.2021 30.09.2021- 01.10.2021 03.11.2021- 04.11.2021	Центральный Екатеринбургский отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области	В связи с положительным результатом лабораторного обследования на COVID-19 у работников ГАПОУ СО «УКСАП», вынесено предписание о проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий от 25.06.2021 № 66-08-17/11-7769э-2021 от 05.07.2021 № 66- 08-17/11-7974э-2021 от 07.07.2021 № 66-08-17/11-8063э-2021 от 08.07.2021 № 66-08-17/11-8103э-2021 от 16.09.2021 № 66-08-17/11-9055э-2021 от 20.09.2021 № 66- 08-17/11-9135э-2021 от 23.09.2021 № 66- 08-17/11-9223э-2021 от 30.09.2021 № 66- 08-17/11-9370э-2021 от 03.11.2021 № 66- 08-17/11-158311-2021	Принятые меры: проведены дополнительные санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия. Даны мотивированные ответы: от 26.06.2021 от 06.07.2021 от 08.07.2021 от 09.07.2021 от 17.09.2021 от 21.09.2021 от 24.09.2021 от 01.10.2021 от 04.11.2021 от 11.11.2021 от 17.11.2021 от 27.11.2021 от 27.11.2021 от 01.12.2021 от 02.12.2021 от 07.12.2021

10.11.2021-11.11.2021		от 10.11.2021 № 66-08-17/11-164502-2021	
16.11.2021-17.11.2021		от 16.11.2021 № 66-08-17/11-171434-2021	
26.11.2021-27.11.2021		от 26.11.2021 № 66-08-17/11-180497-2021	
30.11.2021-01.12.2021		от 26.11.2021 № 66-08-17/11-180495-2021	
01.12.2021-02.12.2021		от 30.11.2021 № 66-08-17/11-183122-2021	
06.1.2021-07.12.2021		от 01.12.2021 № 66-08-17/11-183630-2021	
		от 06.12.2021 № 66-08-17/11-188160-2021	
27.01.2021	Прокуратура Кировского района г. Екатеринбург (решение о проведении проверки от 27.01.2021 № 01-16-2021)	Документарная проверка с целью соблюдения исполнения законодательства о противодействии терроризму и экстремистской деятельности	20.02.2021 в прокуратуру направлено сопроводительное письмо с информацией и копиями документов
28.12.2021	ГУ МЧС России по Свердловской области (распоряжение (приказ) № 816 от 09.12.2020)	Плановая выездная проверка по исполнению правил пожарной безопасности по адресам: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 130; г. Екатеринбург, ул. Малышева, 117.	Составлены Акты проверки от 28.12.2021 №1921 и №1922, по выявленным недостаткам вынесено предупреждение. Составлен План устранения недостатков.

2) Судебные разбирательства с участием колледжа. Юрисконсульт обеспечено представительство колледжа, в качестве истца, в судебных заседаниях по делу № А60-31676/2021 по иску к ООО «Восток» о взыскании задолженности.

3) Работа по регламентации деятельности колледжа. Специалистами кадрово-юридического отдела ведется системная работа по правовой и антикоррупционной экспертизе как действующих локальных актов (далее - ЛНА), так и проектов локальных актов, включая положения, регламенты, приказы и распоряжения, представленных органами управления, структурными подразделениями, должностными лицами колледжа. За отчетный период проведена правовая экспертиза 12 ЛНА, 214 проектов локальных актов, продолжена работа по ревизии и актуализации ранее принятых ЛНА.

4) Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности колледжа, связанной с заключением и контролем за исполнением хозяйственных договоров:

системная работа по правовой и антикоррупционной экспертизе различных договоров (подготовка протоколов разногласий, дополнительных соглашений, уведомлений и соглашений о расторжении договоров и т.п.);

системная работа по юридическому сопровождению закупочной деятельности колледжа, в том числе порядка подготовки и осуществления закупок способами, указанными в Федеральном законе от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ, Положении о закупках государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства», порядке и условиях их применения, порядке заключения и исполнения договоров, а также иные связанные с обеспечением закупки действий;

подготовка претензий при неисполнении или ненадлежащем исполнении контрагентами своих обязательств по договорам.

5) Сопровождение работы Наблюдательного совета ГАПОУ СО «УКСАП».

В 2018 году приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области утвержден новый состав наблюдательного совета в составе 9 человек сроком на 5 лет. В связи с досрочным прекращением полномочий члена наблюдательного совета – начальника юридического отдела колледжа, являвшейся секретарем наблюдательного совета ГАПОУ СО «УКСАП» в виду прекращения ей трудовых отношений с ГАПОУ СО «УКСАП», приказом № 646-Д от 17.08.2020 в состав Наблюдательного совета ГАПОУ СО «УКСАП» назначена юрисконсульт ГАПОУ СО «УКСАП» и на заседании 08.10.2020 избрана секретарем, поэтому юрисконсульт выполняет обязанности по информированию членов наблюдательного совета о дате проведения заседания НС, направлении информации о вопросах повестки дня планируемых заседаний и материалов по вопросам повестки дня, оформлению протокола заседаний. Заседания НС проведены: 21.01.2021, 12.02.2021, 30.03.2021, 07.04.2021, 07.07.2021, 30.09.2021, 07.10.2021, 29.10.2021.

б) Работа по организации конкурсных процедур по отчуждению (продаже) недвижимого имущества - здания колледжа, расположенного по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, г. Карпинск, ул. Колхозная, д. 45.

В 2021 году продолжена работа по отчуждению (продаже) недвижимого имущества, проведена экспертная оценка здания колледжа, расположенного по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, г. Карпинск, ул. Колхозная, д. 45., с целью проведения ГКУ СО «Фонд имущества Свердловской области» открытого аукциона на право заключения договора купли-продажи указанного объекта недвижимого имущества, закрепленного на праве оперативного управления за ГАПОУ СО «УКСАП».

4.3. Материально-техническое обеспечение образовательного

процесса

Эксплуатация инженерного оборудования

Для осуществления бесперебойной и безаварийной работы оборудования и инженерных сетей объектов колледжа заключены договора с ресурсоснабжающими организациями. На комплексное обслуживание инженерных сетей была проведена конкурсная процедура по 223 ФЗ и определена специализированная организация, имеющая необходимые материальные ресурсы и технический персонал. В 2021 году работниками хозяйственного отдела проводились периодические осмотры зданий и сооружений колледжа на предмет исправности и работоспособности оборудования, мебели, инженерных сетей, охранной и пожарной сигнализации. Проведены текущие ремонтные работы для поддержания бесперебойного и качественного функционирования колледжа. Постоянно поддерживалась чистота и порядок на объектах и территориях колледжа. Проводились планово-предупредительные работы по обеспечению объектов колледжа отоплением, водоснабжением и электроэнергией. Проведена замена контрольно-измерительных приборов на инженерно-технических пунктах и на узлах коммерческого учёта теплоэнергии. Совместно с ВТУЗ-Энерго проведен плановый ремонт на линии подачи электроэнергии к мастерским колледжа. Совместно с водоканалом проводятся мероприятия по прочистки систем канализации в осенне-весенний период. Осуществлялся постоянный мониторинг и тесное взаимодействие с поставщиками ресурсов и обслуживающими организациями.

Укрепление материально-технической базы

В течение всего года большое внимание уделялось укреплению материально-технической базы колледжа. Проведены ремонты учебных классов, кабинетов, бытовых помещений. Из различных источников финансирования проведена работа по оснащению учебных аудиторий и кабинетов мебелью, современным оборудованием, инвентарем. Поддерживается своевременное оснащение лабораторий в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс Россия, с привлечением средств работодателей и социальных партнеров (ООО «Бергауф», ООО «Керама Екатеринбург» и другие).

Для организации на базе колледжа дополнительных учебных аудиторий в количестве 9 ед., был проведен внутренний ремонт 1 этажа здания общежития № 1 по адресу: ул. Малышева, 130, на текущий момент проводится работа по документальному оформлению помещений. Также в здании общежития № 1 проведены ремонтные работы по обустройству душевых комнат и туалетов на этажах. Отремонтирована учебная комната, комната воспитателя и комнаты хозяйственного назначения. Обустроено помещение прачечной и гладильной комнат, проведён ремонт медицинского кабинета и изолятора.

Проведен комплексный ремонт фасада главного учебного корпуса, с

установкой архитектурного освещения и системы водостоков с прогревом.

Комплексная безопасность

Большое внимание уделено обеспечению пожарной безопасности зданий и сооружений колледжа, соблюдению противопожарного режима.

Установлена система автоматического оповещения «ОКО-ОХРАНА», с выводом сигнала на пожарную часть и диспетчерскую службу МЧС.

В 2021 году была проведена замена систем пожарной безопасности (АПС, СОУЭ) в здании общежития №1 по адресу: ул. Малышева 130. Проводилась планомерная работа по приведению зданий и сооружений колледжа и общежитий в соответствие с требованиями и нормами правил пожарной безопасности и санитарными нормами. Осуществляется противопожарная пропаганда, проводятся инструктажи с обучающимися и работниками колледжа и общежитий по соблюдению мер пожарной безопасности. Для выполнения мероприятий, связанных с обеспечением пожарной безопасности, заключены договоры на обслуживание со специализированными организациями, имеющими необходимые лицензии.

Ежемесячно проводились следующие мероприятия:

обследование и, в случае необходимости, замена системы оповещения при пожаре;

обследование и, в случае необходимости, замена датчиков пожарной сигнализации;

обследование и, в случае необходимости, ремонт системы внутреннего пожарного водопровода;

приведены к новым нормам планы эвакуации при пожаре.

Ежеквартально проводились учебные тренировки с работниками и обучающимися колледжа.

Проведено ежегодное согласование с надзорными органами планов мероприятий и планы пожаротушения на объектах колледжа.

Антитеррористическая защищенность объекта

Во всех учебных корпусах и в общежитиях колледжа осуществлялся пропускной режим обучающихся, работников колледжа и посетителей сотрудниками частной охранной организации.

На всех объектах охраны колледжа и филиалов установлены кнопки тревожной сигнализации, выведенные на централизованные пульта охраны Росгвардии.

Введены дополнительные посты охраны в колледже, оборудованные стационарными и ручными металлодетекторами, радиосвязью и средствами первой помощи.

Модернизирована система видеонаблюдения колледжа, установлены системы хранения непрерывной видеозаписи в течение 30 суток.

Установлена система охранной сигнализации на цокольных и первых этажах зданий колледжа.

Установлена система голосового оповещения эвакуации людей при

возникновении угрозы террористического акта.

Установлена система охранного освещения на объектах колледжа.

Проведено категорирование объектов колледжа в соответствии с действующим законодательством с привлечением сотрудников МЧС России, Росгвардии и ФСБ России.

Утверждены паспорта безопасности и разработаны планы усиления антитеррористической защищенности каждого объекта.

Охрана труда

Большое внимание уделено вопросам охраны труда работников и обучающихся. Непрерывно проводилась работа по поддержанию в колледже безопасных условий труда и обучения. Особое внимание в 2021 году уделено оснащению обучающихся на практических занятиях средствами индивидуальной защиты, обучению основам и безопасности жизнедеятельности в чрезвычайных ситуациях, изучению теоретических и соблюдению практических знаний в области Правил дорожного движения. Проводятся ежегодные медицинские осмотры работников и педагогов колледжа.

РАЗДЕЛ 5. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» за 2021 год составило 359 965 124,02 руб., в том числе:

- 1) субсидии на выполнение государственного задания в размере 157 966 198 рублей;
- 2) субсидии на иные цели в размере 47 498 032,18 рублей;
- 3) поступления по приносящей доход деятельности в размере 154 500 893,84 рублей, в том числе, доходы от операционной аренды 544 483,19 руб., доходы от реализации платных услуг (работ) – 110 222 305,83 руб., грант в форме субсидии из федерального бюджета в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 в размере 43 734 104,82 руб.

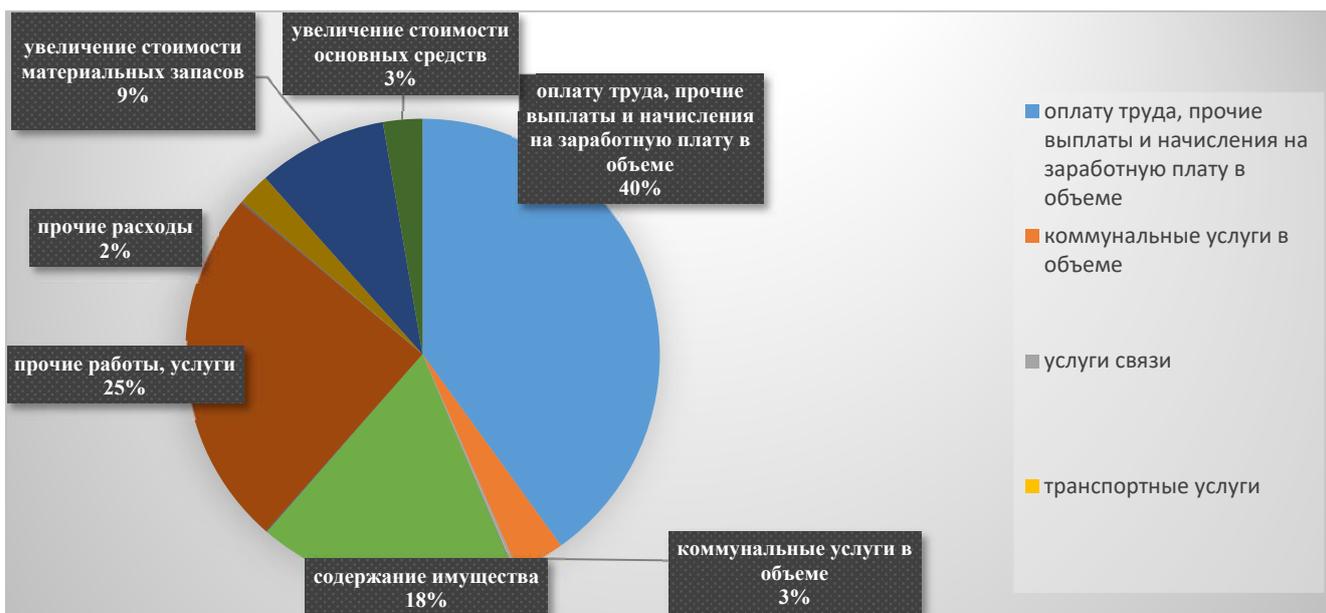
Общая сумма расходов составила 354 735 204,89 руб., в том числе на:

- 1) оплату труда, прочие выплаты и начисления на заработную плату в объеме 142 236 532,50 руб.
- 2) коммунальные услуги в объеме 11 834 820,09 руб.
- 3) услуги связи 750 274,12 руб.
- 4) транспортные услуги 162 860,50 руб.
- 5) арендная плата за пользование имуществом 207 914,90 руб.
- 6) содержание имущества 62 602 947,44 руб.
- 7) страхование имущества 206 901,34 руб.

- 8) прочие работы, услуги 87 571 124,50 руб.
 9) налог на добавленную стоимость 463 411 руб.
 10) прочие расходы 7 798 712,86 руб.
 11) увеличение стоимости материальных запасов в размере 31 392 536,64 руб.
 12) увеличение стоимости основных средств на 9 507 169 руб.

Структура расходов за счет всех источников финансирования за 2021 год представлена на Диаграмме 1.

Диаграмма 1



Расходы на развитие материально-технической базы колледжа

В 2021 году на развитие материально-технической базы образовательного учреждения израсходовано 106 198 736,79 руб.

За счет средств субсидий областного бюджета на иные цели израсходовано 39 314 954,20 руб., в том числе:

21 205 149 руб. – расходы на ремонт фасада с заменой оконных блоков здания учебного корпуса, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 117, литер А;

16 000 000,00 руб. – расходы на интеграцию Цифровой платформы с цифровой образовательной средой региона, развитие подсистемы аналитики и мониторинга, развитие инструментов сбора и агрегации дополнительных данных, разработку подсистемы анализа состояния рынка труда региона, подсистемы проведения демонстрационного экзамена в регионе в рамках реализации подмероприятия «Обеспечение мероприятий по цифровизации системы подготовки кадров в Свердловской области» мероприятия «Организация мероприятий по развитию материально-технической базы государственных образовательных организаций Свердловской области, участвующих в реализации проекта «Уральская инженерная школа» подпрограммы 1 «Реализация проекта «Уральская инженерная школа» государственной программы Свердловской области «Развитие системы

образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года» за счет средств субсидий областного бюджета на иные цели в соответствии соглашением № 428 от 17.11.2021.

2 109 805,20 руб. – осуществлен монтаж автоматической пожарной сигнализации в общежитии колледжа по адресу: Малышева, 130.

За счет средств субсидий областного бюджета на выполнение государственного задания на развитие материально-технической базы израсходовано 34 661 925,3 руб., в том числе:

829 636,80 руб. - на текущий ремонт помещений колледжа.

9 441 649 руб. - на приобретение основных средств для оснащения функциональных зон Центра опережающей профессиональной подготовки, мастерских, созданных в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

24 390 639,5 руб. - на приобретение материальных запасов для обеспечения деятельности Центра опережающей профессиональной подготовки, мастерских, созданных в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

За счет средств от приносящей доход деятельности на развитие материально-технической базы израсходовано 32 221 857,29 руб., в том числе:

30 954 042,37 руб. - на текущий ремонт помещений колледжа, в том числе создание сетевой инфраструктуры, ремонт наружных элементов здания;

617 814,92 руб. - проведение работ в целях обеспечения безопасности зданий;

650 000 руб. - услуги по созданию сайта колледжа.

Расходы на оплату труда работников колледжа

Расходы на оплату труда с учетом страховых выплат на заработную плату за счет всех источников финансирования в 2021 году составили 138 341 702 руб. 67 коп., в том числе за счет бюджета Свердловской области 100 439 037 руб. 84 коп., за счет средств от приносящей доход деятельности 37 902 664 руб. 83 коп.

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.02.2021 №74-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2021 году» с 01.10.2021 и приказом ГАПОУ СО «УКСАП» от 30.09.2021 №119/о «Об индексации заработной платы» проведена индексация заработной платы работников, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действия в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений на 3,7%.

В целях обеспечения повышения уровня средней заработной платы работников, на которых распространяется действие указов Президента Российской Федерации, должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников увеличены с 01 октября 2021 года на 6,2%.

Средняя заработная плата штатных работников по всем категориям работников составила 59 227 руб.18 коп., педагогических работников – 52 030 руб.17 коп., преподавателей и мастеров производственного обучения – 52 856 руб.94 коп., руководителей структурных подразделений (заведующих отделами, отделениями, прочими структурными подразделениями)– 90 320,65 руб., прочего персонала (специалистов, служащих, рабочих) -45 705,60 руб.

Рост среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета внешних совместителей) по сравнению с годом, предшествующим отчетному обеспечен и составил 10,13%.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), установленный Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в кратности от 1 до 6 не превышен. Фактическое соотношение по итогам 2021 года и информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера указаны ниже:

соотношение средней заработной платы директора Бургановой О.В. к заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 4,85 (265 326,17/54 654,07), предельный уровень не превышен (4,85<6);

соотношение средней заработной платы главного бухгалтера, Фадеевой Г.Б., к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 2,79

(152 230,75 / 54 654,07), предельный уровень не превышен ($2,79 < 6$);

соотношение средней заработной платы заместителя директора по воспитательной работе, Боровик С.П. к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 1,57 (85 945,06/54 654,07), предельный уровень не превышен ($1,57 < 6$);

соотношение средней заработной платы заместителя директора по учебно-производственной работе, Котусова С.А. к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 2,56 (139 921,02 /54 654,07), предельный уровень не превышен ($2,56 < 6$).

соотношение средней заработной платы заместителя директора - руководителя ЦОПП, Лихачевой В.А. к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 3,85 (207 981,77/ 54 654,07), предельный уровень не превышен ($3,85 < 6$);

соотношение средней заработной платы заместителя директора по учебной работе, Прилуцкой Т.А. к средней заработной плате работников (без учета заработной платы директора, заместителей руководителя и главного бухгалтера) составляет 2,35 (128 600,49/54 654,07), предельный уровень не превышен ($2,35 < 6$);

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

6.1. Взаимодействие с работодателями

Развитие партнерских отношений колледжа с предприятиями частного и государственного сектора экономики, образовательными организациями, учреждениями науки и государственной власти – это реальная возможность создания для обучающихся инновационной образовательной среды для опережающего развития профессионального образования с учетом актуальных требований современного рынка труда.

Формирование, осуществление и развитие отношений колледжа со своими социальными партнерами происходит с 2017 года. Оно осуществляется по следующим направлениям.

Разработка и осуществление совместных с социальными партнерами проектов, в том числе по модернизации и развитию материально- технической базы образовательного учреждения.

Привлечение специалистов предприятий - социальных партнеров к совместной работе по актуализации программ профессиональной подготовки и оценочных средств уровня развития профессиональных компетенций.

Привлечение специалистов предприятий - социальных партнеров в качестве экспертов при проведении олимпиад и чемпионатов профессионального мастерства, а также при проведении процедуры апробации сертификации профессиональных компетенций обучающихся и

выпускников.

Совместное участие в деятельности по профессиональной ориентации молодежи и содействию трудоустройству, таких как: конференции, форумы, выставки, ярмарки вакансий, профильные экскурсии и т.п.

Предоставление оборудованных мест практик для обучающихся, их сопровождение с целью создания режима адаптации на предприятии, изыскание возможностей для последующего трудоустройства выпускников.

6.2. Производственное обучение

Реализация производственного обучения осуществляется в соответствии с локальным документом колледжа «Положение о практике обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства».

Основной целью в 2021 году являлось создание условий для реализации практико-ориентированного обучения направленного на повышение качества подготовки выпускников колледжа. В соответствии с поставленной целью выполнена корректировка методического и нормативного сопровождения всех видов практик с учетом требований работодателей.

С целью приобретения обучающимися практического опыта, в рамках освоения профессиональных модулей, основной профессиональной образовательной программой предусмотрено проведение учебных и производственных практик. По каждой реализуемой специальности и профессии среднего профессионального образования в колледже разработан пакет документов для прохождения практик, включающих в себя программу и дневник практики. Рабочая программа практики отражает содержание и виды работ, определенные требованиями к результатам обучения по каждому из модулей основной образовательной программы специальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В 2021 году реализовывались программы учебных и производственных практик обучающихся по программам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям (ТОП-50).

Учебные практики реализуются в учебных кабинетах, лабораториях, современных мастерских колледжа в условиях максимально приближенных к производственным, а также в организациях на основе договоров между организацией и колледжем.

В рамках сетевого взаимодействия, между колледжем и ГАПОУ СО Берёзовский техникум «Профи», реализуются учебные практики: «Слесарная», «Сварочная» и «Монтаж и демонтаж узлов и агрегатов машин» - по специальности «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования». 23 обучающихся колледжа успешно прошли вышеуказанные учебные практики.

Производственная практика направлена на овладение обучающимися профессиональной деятельности по специальности или профессии,

приобретение первоначального практического опыта, развитие профессионального мышления, проверку профессиональной готовности к самостоятельной трудовой деятельности.

Производственные практики проводятся в сроки, определенные учебным планом и календарным учебным графиком в организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключенных между предприятием и колледжем. При наличии вакантных должностей на предприятии, обучающиеся направляются на рабочие места. Иногородним студентам предоставляется возможность прохождения производственной практики по месту жительства. Руководство производственной практикой осуществляется руководителями практик от колледжа и специалистами предприятий.

При выборе баз практик для обучающихся колледж ориентируется на социальных партнеров, занимающих лидирующие позиции в области освоения новых материалов, технологий, организационных схем управления.

В 2021 году производственная практика по всем образовательным программам, реализуемым в колледже, проводилась на базе следующих предприятий и организаций - социальных партнеров колледжа:

ООО «Перспектива»

ООО «Диалог-Екатеринбург»

ООО «Уралпроектдубрава»

Администрация Кушвинского городского округа

ООО «Торговый Дом АКП-Маркет»

ООО «АРТХАУС»

ООО «Бергауф Строительные технологии»

ООО «Геотрейд»

Архитектурное бюро «Град»

ООО «ГОСАРХПРОЕКТ»

ООО «Домино-Проект»

ООО «Техноресурс»

ООО «ГИП ХАУС»

ООО «Проджект»

ООО «ИНПАД»

ООО "ПКФ КРОНА"

Администрация города Богдановича

ООО «Эстетика сада»

ООО "ПК "Инженерные решения"

ООО «МСС-Инвест»

ООО «НД - ГРУПП»

ООО «Полезная площадь»

ООО «Строительная компания «Престиж»

ООО «Декориум»

ООО «Антарес»

ООО «Пангея-Урал»

ООО «Декориум»

ОАО «Уралтрансмаш»

ООО «СК Полмакс»

ООО «ЛСР- Строительство Урал».

Практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля. Оценка результатов освоения производственных практик проводится при участии работодателей на основании:

положительного аттестационного листа по практике руководителей практики от организации и колледжа об уровне освоения профессиональных компетенций;

характеристики организации на обучающегося по освоению общих компетенций в период прохождения практики;

полноты и своевременности представления дневника практики и отчета о практике в соответствии с заданием на практику.

6.3. Организация независимой оценки (апробации сертификации) профессиональных компетенций выпускников

В 2021 году 386 выпускников колледжа прошли демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия по программам среднего профессионального образования в рамках государственной итоговой аттестации по следующим компетенциям:

Графический дизайн

Облицовка плиткой

Малярные и декоративные работы

Предпринимательство

Геопространственные технологии

Визуальный мерчендайзинг

Электромонтаж

Архитектура

Веб-технологии

Метрология и КИП

Охрана труда

Столярное дело

Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома

Технологии информационного моделирования BIM

175 обучающихся (45,33%) выпускников соответствуют международным стандартам WorldSkills.

24 обучающихся специальности 43.02.14 Гостиничное дело прошли демонстрационный экзамен в рамках промежуточной аттестации – 50% обучающихся соответствуют международным стандартам WorldSkills.

Для проведения демонстрационного экзамена создано 14 площадок, которые прошли процедуру аккредитации на присвоение статуса Центр проведения демонстрационного экзамена. В целях соблюдения принципов объективности и независимости при проведении демонстрационного экзамена колледжем были сформированы 14 экспертных групп по компетенциям. Лучшие результаты выпускники показали по компетенциям: Графический

дизайн Визуальный мерчендайзинг, Архитектура, Геопространственные технологии.

Организовано взаимовыгодное сотрудничество между колледжем и предприятием, но самое главное - выпускником, так как совмещает задачи трех сторон: подготовка, оценка, трудоустройство. Примером взаимодействия с работодателями является:

совместная организация и подготовка к проведению площадок демонстрационного экзамена (ООО «Бергауф», ООО «Роберт Бош», ООО «Керама Екатеринбург» и другие);

участие в оценке специалистов предприятий - более 32 % экспертов, что позволило обеспечить объективность и независимость оценки;

выпускники, которые продемонстрировали свои профессиональные навыки на демонстрационном экзамене, в основном, уже трудоустроены по специальности на ведущие крупные предприятия города и области.

В организации и проведении демонстрационного экзамена приняли участие более 18 предприятий и организаций:

ООО «Инновационные технологии»

ООО «Уралмонтажспецстрой»

ООО «Декострой»

ООО ТК «Креатив»

ИП Семашко

ООО «Вегас»

ООО «Большой Урал»

ООО «Архитектурное бюро «Гордеев Демидов»

ООО «Аутдор-Сити»

ООО «Бергауф»

ООО «Крепс»

ООО «Роберт Бош»

ООО «ГК Диалог»

ООО «Росинжиниринг»

ИП Сергин М.М.

ООО «Радиотек»

ИП Белякова М.В.

ООО «Магазин ЕвроДом» и другие.

Проведение аттестационных испытаний в формате демонстрационного экзамена позволяет объективно оценить содержание и качество элементов (модулей) основных образовательных программ, уровень квалификации педагогических работников, пополнить материально - техническую базу в соответствии с современными требованиями и стандартами WS, а также выявить проблемные зоны и определить направления дальнейшего развития образовательного учреждения в рамках практикоориентированного обучения и соответствия лучшим мировым образцам подготовки профессиональных кадров.

6.4. Олимпиадное движение и профессиональные конкурсы

Формирование профессиональных компетенций современного специалиста достигается посредством организации системы инновационных факторов. Одним из таких факторов является олимпиадное движение и профессиональные конкурсы. В 2021 году реализован комплекс мероприятий по развитию олимпиадного движения в колледже:

создание благоприятных условий, способствующих проявлению обучающимися профессиональных и образовательных достижений, через участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства различного уровня;

создание условий для взаимодействия педагогического сообщества в части организации и проведения олимпиад и конкурсов, через организацию вебинаров, круглых столов и конференций;

направление на обучение педагогических работников по вопросам организации, проведения олимпиад и конкурсов профессионального мастерства;

взаимодействие с работодателями Свердловской области по оценке качества подготовки специалистов среднего звена.

За 2021 год в колледже создана система подготовки обучающихся к участию в чемпионатах разного уровня, условия по обучению и методическому сопровождению педагогических работников.

За 2021 год 42 обучающихся приняли участие в олимпиадах и конкурсах профессиональной направленности, 26 педагогических работника получили сертификаты экспертов.

Основные конкурсы профессионального мастерства, в которых принимает участие колледж:

1. IX Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области: по итогам соревнований студенты Уральского колледжа строительства, архитектуры и предпринимательства завоевали 14 медалей, а также 2 медальона за профессионализм. Всего в чемпионате приняли участие 19 студентов колледжа.

2. IV Открытый конкурс дизайнеров и стилистов «СТИЛЬ ГОРОДА Е» - по результатам конкурса студент специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям) занял 1 место в номинации «Прет-А-Порте» и диплом за 3 место в номинации «Город – Е2021».

3. Чемпионат Свердловской области «Абилимпикс». В чемпионате приняли участие студенты специальности 07.02.01 Архитектура, по результатам чемпионата студент колледжа завоевали 1 золотую и 1 бронзовую медаль по компетенции «Изобразительное искусство», 1 бронзовую медаль по компетенции «Веб-дизайн».

4. Финал IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – по результатам чемпионата студент специальности «Архитектура» завоевал медальон за профессионализм в компетенции «Промышленный дизайн».

5. II отраслевой Чемпионат специалистов мебельной и деревообрабатывающей промышленности по стандартам WorldSkills – WoodworkingSkills - по результатам чемпионата студент специальности 07.02.01 Архитектура завоевал золотую медаль.

6. Отборочный этап VII Национального чемпионата «Абилимпикс».

7. Первый отраслевой чемпионат по стандартам WorldSkills в сфере градостроительства и урбанистики Urban Skills 2021 - по результатам чемпионата студент специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений завоевал бронзовую медаль.

РАЗДЕЛ 7. ПООЩЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Грамоты, дипломы, благодарности, сертификаты за 2021 год

Дата	Наименование мероприятия	Результат
Научные мероприятия (олимпиады, конференции)		
12.01.2021	Всероссийский творческий конкурс «Зимняя сказка»	Диплом победителя, диплом призера
18.02.2021	VII межрегиональная студенческая научно-практическая конференция в международном формате «Архитектура и строительство»	Сертификат
14.03.2021	IV открытый конкурс дизайнеров и стилистов «Стиль города Е»	Диплом 1 место Диплом 3 место
24.03.2021	Всероссийская олимпиада «Основы финансовой грамотности»	Диплом 3 место
19.05.2021	V Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Мир моей Профессии»	Диплом 3 степени
28.05.2021	Всероссийская научно-практическая конференция «Наука, творчество, молодежь»	Диплом 1 место (2 диплома)
12.10.2021- 21.10.2021	VI Всероссийский фестиваль «Городское пространство: взгляд будущих градостроителей»	Диплом Лауреат 2 степени
20.10.2021	Международная образовательная акция «Международное предпринимательское тестирование»	Диплом Призер 2 степени 2 Диплома Призер 3 степени
21.11.2021- 23.11.2021	Чемпионат Свердловской области «Абилимпикс» по компетенции «Изобразительное искусство»	Диплом 1 место
21.11.2021- 23.11.2021	Чемпионат Свердловской области «Абилимпикс» по компетенции «Изобразительное искусство», «Веб-дизайн».	Диплом 3 место (2 диплома)
22.11.2021- 24.11.2021	II отраслевой Чемпионат специалистов мебельной и деревообрабатывающей промышленности по стандартам WorldSkills	Диплом 1 место
30.11.2021	Международная олимпиада по Биологии (осенний сезон Инфоурок)	Диплом 3 место (2 диплома)

08.12.2021-12.12.2021	IX Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области	Диплом 1 место (4 диплома) Диплом 2 место (4 диплома) Диплом 3 место (6 дипломов) Диплом за профессионализм (2 диплома)
12.12.2021	В рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» «За стабильность и профессионализм Центру опережающей профессиональной подготовки Свердловской области»	Благодарность
Спортивные мероприятия		
26.03.2021	Соревнования по волейболу (девушки)	Диплом 2 место
30.03.2021	Соревнования по мини-футболу (юноши)	Диплом 3 место
28.04.2021	Спортивное соревнование по шашкам и шахматам в рамках 13 районной Спартакиады среди учреждений СПО Кировского района г. Екатеринбурга	Диплом 2 место
28.04.2021	Спортивное соревнование по шашкам и шахматам	1 место по шашкам
10.06.2021	Спортивные соревнования «Готов к труду и обороне» областной педагогический колледж	Диплом за 3 место в общекомандном зачете ГАПОУ СО «УКСАП»
10.06.2021	Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» среди ПОО г. Екатеринбурга по программе «Биатлон в школу – Биатлон в ГТО- Биатлон в колледже»	Диплом 3 место
2021	Районная спартакиада среди учреждений СПО Кировского района г. Екатеринбурга (Командный зачет)	Диплом 2 место
2021	Соревнования по шахматам в рамках 13 районной Спартакиады среди учреждений СПО Кировского района г. Екатеринбурга (Командный зачет)	Диплом 2 место
2021	Соревнования по волейболу (девушки) в рамках 13 районной Спартакиады среди учреждений СПО Кировского района г. Екатеринбурга (Командный зачет)	Диплом 2 место
2021	Турнир по мини-футболу в рамках 13 районной Спартакиады среди учреждений СПО Кировского района г. Екатеринбурга (Командный зачет)	Диплом 3 место
Социально значимые мероприятия		

июнь 2021	Областной дистанционный конкурс социальных видеороликов «Здоровое поколение», приуроченный к Всемирному дню отказа от курения	Благодарность
07.10.2021	Районная военно-спортивная игра «Зарница» команда «Медведи»	Диплом 2 место
декабрь 2021	Городской молодежный квест «Что таит город Е?»	Сертификаты участников
Волонтерская деятельность		
08.02.2021 - 12.02.2021	IX открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области	Благодарность волонтерам
01.04.2021- 30.04.2021	Отборочные соревнования для участия в финале IX национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области	Благодарность волонтерам
Творческая деятельность		
05.02.2021	VI Всероссийский творческий конкурс «Зимняя сказка» (3 человека)	Диплом победителя Диплом призера Сертификат участника
ноябрь 2020	Областной заочный творческий конкурс «Спасибо маме говорю»	Сертификаты участников
декабрь 2020	Конкурс видеороликов «Мой путь в профессию» (80-лет профтехобразования)	Диплом 1 степени
декабрь 2020	Межрегиональный конкурс с международным участием «Весь мир начинается с мамы»	Сертификат участника
декабрь 2020	Всероссийский конкурс «Здесь Родины моей начало»	Сертификаты

**РАЗДЕЛ 8. Показатели деятельности ГАПОУ СО
«Уральский колледж строительства, архитектуры и
предпринимательства» в 2021 г.**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	количество
1.	Образовательная деятельность		2555
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	Человек	416
1.1.1	По очной форме обучения	человек	201
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	215
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	2139
1.2.1	По очной форме обучения	человек	1717
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	16
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	406
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	19
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	617
1.5	Утратил силу. - Приказ Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136		
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек /%	447/90,83
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек /%	115/26,96
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек / %	378/48,59

1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек /%	180ч. /69,4%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек /%	125ч. /93%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек /%	68ч./ 54,4%
1.11.1	Высшая	человек /%	22ч./ 17,6%
1.11.2	Первая	человек /%	46ч./ 36,9%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек /%	251 ч./139,4%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек /%	28 чел. /25%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	человек	0
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	359 965,124
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	3157,59
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	1355,27
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	52856/41309 =127,95%

(пп. 2.4 в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136)			
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв. м	9791/ 8,2 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,18
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек /%	410/100%
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек /%	25
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	1
4.3.1	по очной форме обучения	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	Человек	0
4.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	человек	0

	здоровья с нарушениями зрения		
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена , в том числе	человек	24
4.5.1	по очной форме обучения	человек	24
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	человек	1

	здоровья с нарушениями зрения		
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	1
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	5
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	17
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	0 человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек	0
4.5.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек	0
4.6.1	по очной форме обучения	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образов ательной организации	человек /%	9 ч./5%

(п. 4 введен Приказом Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136)	
---	--