

**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «УРАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА» (ГАПОУ СО «УКСАП»)**

**ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Уральский колледж строительства, архитектуры и
предпринимательства» (ГАПОУ СО «УКСАП»)
за период с 01.01.2018 г. по 31.12.2018 г.**

г. Екатеринбург

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОСОБЕННОСТИ ЕГО ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

РАЗДЕЛ 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

РАЗДЕЛ 3. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Деятельность по формированию контингента

3.2. Образовательная деятельность (содержание образования, результаты деятельности, качество образования)

3.3. Востребованность выпускников

3.4. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

3.5. Информатизация и информационная деятельность

3.6. Соответствие образовательных результатов выпускников колледжа требованиям федеральных государственных образовательных стандартов

3.7. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся

3.8. Дополнительное профессиональное образование

3.9. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников

3.10. Социально-бытовые условия

РАЗДЕЛ 4. РЕСУРСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

4.1. Кадровое сопровождение образовательного процесса

4.2. Юридическое сопровождение деятельности колледжа

4.3. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

РАЗДЕЛ 5. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

6.1. Взаимодействие с работодателями

6.2. Производственное обучение

6.3. Организация независимой оценки (апробации сертификации) профессиональных компетенций выпускников. Олимпиадное движение и профессиональные конкурсы.

РАЗДЕЛ 7. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛОВ

РАЗДЕЛ 8. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

РАЗДЕЛ 9. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАПОУ СО «УКСАП»

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В числе принципов государственной политики, определенных ст. 3 Федерального закона № 273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» значится идея демократического, государственно-общественного характера управления профессиональным образованием.

Представленный отчет – это одна из форм обеспечения информационной открытости и прозрачности результатов деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» за период 01.01.2018 г. – 31.12.2018 г.

Подготовка, формирование публичного отчета по результатам учебной, инновационной, воспитательной, финансово-экономической и хозяйственной деятельности велась с учетом основных положений следующих документов:

- Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;
- нормативных актов Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Устава государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства»;
- Программы развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» на период 2016-2020 годы;
- других локальных актов государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства».

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОСОБЕННОСТИ ЕГО ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Полное наименование учреждения: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (далее – учреждение, колледж).

Сокращенное наименование – ГАПОУ СО «УКСАП».

Организационно-правовая форма – учреждение.

Тип образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

Тип государственного учреждения – автономное учреждение.

Учредителем и собственником имущества автономного учреждения является Свердловская область.

От имени Свердловской области функции и полномочия учредителя учреждения в случае, если иное не установлено нормативными правовыми актами, Принимаемыми Правительством Свердловской области, осуществляет Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (далее – Учредитель).

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области является главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных в форме субсидий учреждению, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

Имущество закреплено за учреждением на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Полномочия собственника имущества учреждения осуществляет Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области.

Местонахождения учреждения (юридический, фактический адрес): 620078, Российская Федерация, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 117.

Решение о регистрации принято 12.03.1993, Приказ № 332. На основании приказа от 23.04.1999 №178 Администрацией г. Екатеринбурга выдано Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации №01188-1 серия 1-ЕИ (взамен Свидетельства № 01188 серии 1-ЕИ).

Присвоен идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 6660008039, поставлен на учет в ИФНС России по Кировскому району г. Екатеринбурга 31.03.1994 (Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации серия 66 № 005561691).

Инспекцией МНС России по Кировскому району г. Екатеринбурга выдано Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года серии 66 № 003333888 (дата внесения записи 24.01.2003) за основным государственным регистрационным номером 1036603484763.

В связи с внесением изменений в учредительные документы, выданы свидетельства о внесении в государственный реестр изменений: 27.01.2003 серия 66 № 003034692; 08.09.2003 серия 66 № 003513783; 05.04.2004 серия 66 № 004641351; 18.01.2005 серия 66 № 002762755; 06.12.2005 серия 66 № 004613070; 07.12.2005 серия 66 № 004613088; 11.05.2007 серия 66 № 004952887; 28.05.2008 серия 66 № 005715218, 09.08.2011 г. серия 66 № 006946628, 13.05.2013 г. серия 66 № 007286142; лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 28.05.2015 г., лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 05.12.2016 г.

Колледж действует на основании Устава, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 16.11.2016 г. № 809-ПП «О внесении изменений в Устав государственного автономного

профессионального учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства», утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 25.01.2013 № 65-ПП».

Учреждение является юридическим лицом, имеет счета в кредитных организациях и (или) лицевые счета, открытые в установленном порядке в Министерстве финансов Свердловской области, печать со своим официальным наименованием и изображением Государственного герба Российской Федерации и собственным наименованием, необходимые для осуществления деятельности штампы и бланки.

В своей деятельности учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Уставом Свердловской области, законодательством Российской Федерации, законодательством Свердловской области, иными правовыми актами, приказами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, настоящим уставом.

Министерством общего и профессионального образования Свердловской области выданы:

- бессрочная лицензия № 18888 от 27.07.2016 г.;
- свидетельство о государственной аккредитации № 9120, на срок до 03.12.2020 г.

Учреждение вправе создавать и ликвидировать структурные подразделения, филиалы, открывать и закрывать представительства, положения о которых утверждаются директором учреждения, на территории Российской Федерации и за рубежом после одобрения Учредителя и по рекомендации Наблюдательного совета.

Структурные подразделения учреждения, в том числе обособленные структурные подразделения, осуществляют деятельность на основании положений, утвержденных директором учреждения.

Филиалы и представительства осуществляют деятельность от имени создавшего их учреждения. Учреждение несет ответственность за деятельность своих филиалов и представительств.

Учреждение имеет филиал, расположенный по адресу: 624019, Российская Федерация, Свердловская область, Сысертский район, п. Бобровский, ул. Краснодеревцев, д. 37. Филиал колледжа, расположенный в поселке Бобровский, осуществляет деятельность за счет использования бюджетных средств.

Организационная структура управления колледжем введена в действие приказом директора от 21.12.2017 г. № 167/О «Об утверждении организационной структуры управления и штатного расписания».

Земельные участки, необходимые для выполнения учреждением своих уставных задач, предоставляются ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

В ведении колледжа находятся 3 общежития, расположенные по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 130; г. Екатеринбург, ул. Сулимова, д. 27; п. Бобровский, ул. Краснодеревцев, д. 37.

Согласно информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области, доведенной уведомлением от 09.06.2015, колледжу установлена идентификация по общероссийским классификаторам (коды: ОКПО - 33891132; ОКОГУ - 2300223; ОКАТО - 65401373000; ОКТМО – 6570100000; ОКФС – 13; ОКОПФ – 75201; ОКВЭД - 80.22.21, 80.22.23, 85.14.1, 85.1).

Колледж может осуществлять приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом автономного учреждения, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям, при условии, что такая деятельность указана в Уставе автономного учреждения.

Колледж по своему усмотрению вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основной деятельности, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых условиях при оказании однородных услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства обеспечивает современный уровень подготовки кадров для высокотехнологичных производств строительного комплекса и является одним из самых престижных образовательных учреждений среднего профессионального образования не только Свердловской области, но и России. В 2018 году колледж входил в рейтинг ТОП-500 по Российской Федерации, в рейтинг ТОП-10 субъекта РФ (по данным мониторинга СПО misedu.ru), в «Топ 100» лучших образовательных организаций Российской Федерации Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia). По итогам 2018 года Федеральное учебно-методическое объединение по укрупненной группе специальностей 27.00.00 Управление в технических системах было признано лучшим.

Реализуются 4 специальности и 3 профессии из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования ТОП-50.

На базе колледжа сформировано более 45 элементов современной образовательной инфраструктуры, среди которых: Специализированный центр компетенций по компетенции «Промышленный дизайн», 11 аккредитованных Центров проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia, 7 площадок проведения регионального чемпионата, Ресурсный центр развития программ профессиональной ориентации молодежи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения, библиотечный медиацентр с полной автоматизацией процессов и возможностью инклюзивного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья и другие.

При поддержке Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и правительства Свердловской области колледж является участником проекта «Современная цифровая образовательная среда», реализует образовательные программы с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Педагогическими работниками созданы и внедрены в образовательный процесс 4 электронных курса, 3 из них размещены на ресурсе «одного окна». В постоянном режиме ведется повышение квалификации педагогов по вопросам онлайн-обучения.

2018 год принес Уральскому колледжу строительства, архитектуры и предпринимательства победу в федеральном конкурсе «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» по лоту «Строительство». Полученный в рамках конкурса грант направлен на оснащение мастерских и лабораторий современным оборудованием.

Начаты мероприятия по созданию Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе колледжа, в целях совместного использования ресурсов образовательными учреждениями Свердловской области.

В новом формате осуществляется взаимовыгодное сотрудничество между колледжем и предприятиями – социальными партнерами, такими как компании Bergauf, Robert Bosch, Kerama Marazzi (Екатеринбург) в рамках организации демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills.

В сотрудничестве с Академией политического образования и международных встреч молодежи (Германия) педагогические и руководящие работники колледжа прошли профессиональную зарубежную стажировку «Менеджмент компетенций в образовательном процессе профессиональных школ и производственных предприятий в области архитектуры и строительства». Изучение передового зарубежного опыта стимулирует применение инноваций в образовательном процессе, помогает преподавателям готовить студентов к участию в международном движении WorldSkills.

РАЗДЕЛ 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление колледжем осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом колледжа.

Структуру органов управления образовательного учреждения образуют:

Директор учреждения;

Деятельностью колледжа непосредственно руководит прошедший соответствующую аттестацию директор. Директор колледжа Бурганова Ольга Владимировна имеет высшую квалификационную категорию.

Наблюдательный совет - коллегиальный орган управления, осуществляющий в соответствии с Федеральным законом от 03.11.2006 г. №

174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Уставом автономного учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции автономного учреждения. Количественный состав Наблюдательного совета колледжа составляет 9 человек.

Общее собрание работников и обучающихся учреждения (далее – общее собрание) является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников колледжа на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности колледжа.

Совет учреждения (Совет колледжа) – выборный представительный орган, который осуществляет общее руководство колледжем в рамках установленной компетенции. В состав Совета входят представители всех категорий работников колледжа, обучающихся и их родителей. Состав Совета колледжа избирается в количестве 15 человек открытым голосованием на общем собрании, сроком на 5 лет, утверждается приказом директора.

К полномочиям Совета колледжа относятся:

- 1) рассмотрение программ развития, а также локальных актов учреждения;
- 2) рассмотрение вопросов организации образовательного процесса, развития учебно-методической и материально-технической оснащённости учреждения;
- 3) организация комиссий учреждения по направлениям деятельности учреждения, создание конфликтных комиссий;
- 4) внесение предложений в соответствующие органы о представлении к награждению работников учреждения государственными и отраслевыми (ведомственными) наградами;
- 5) формирование попечительского совета колледжа.

Педагогический совет – коллегиальный совещательный орган, объединяющий преподавателей и других его работников.

К компетенции педагогического совета учреждения относятся:

- 1) рассмотрение вопросов развития содержания образования, совершенствования организации образовательного процесса, учебно-методической работы в колледже;
- 2) внесение предложений в Совет учреждения о представлении к награждению работников колледжа государственными и отраслевыми (ведомственными) наградами.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников колледжа по вопросам управления колледжем и при принятии колледжем локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников колледжа:

- 1) создаются советы обучающихся, советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы;
- 2) действуют профессиональные союзы обучающихся и (или) работников колледжа.

Совет обучающихся – коллегиальный орган управления, формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся колледжа по вопросам управления колледжем и при принятии колледжем локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы обучающихся колледжа. Совет обучающихся формируется из числа обучающихся очной формы обучения.

Попечительский совет - коллегиальный орган управления, создаваемый в колледже в интересах колледжа, на принципах добровольности, коллегиальности, равноправия своих членов, для содействия в решении текущих и перспективных задач развития колледжа.

Состав попечительского совета учреждения формируется Советом колледжа и утверждается директором учреждения на неопределённый срок.

РАЗДЕЛ 3. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Деятельность по формированию контингента

Структурное подразделение **Центр формирования контингента** круглогодично осуществляет комплекс профориентационной работы.

Центр формирования контингента входит в состав организованного на базе колледжа **Ресурсного центра** развития программ профессиональной ориентации молодежи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения.

Практика профориентационной работы «Система сопровождения профессионального самоопределения «Школа – Колледж – Предприятие» - призер конкурса 2017 года в номинации «От профессионального выбора к успешной карьере», организованного Автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификации» включена в базу данных лучших практик, размещена на сайте <http://bc-nark.ru/>.

Наиболее перспективными направлениями профориентационной работы являются: Профпробы, профигры и Инжиниринг талантов. Разработаны и проводятся профориентационная игра «Марафон выбора специальностей», 12 профессиональных проб и мастер-классов, охватывающих все направления подготовки.

Работа студенческого конструкторского бюро - **СКБ «Расправля крылья»** в 2018 году была организована в соответствии с планом работы по направлению «Промышленный дизайн: разработка элементов и предметов интерьера». Основное направление деятельности СКБ направлено на сопровождение обучающихся в процессе развития отдельных составляющих

компетентности посредством разработки интегрированных учебных заданий - обучение, основанное на активном практическом подходе.

За отчетный период осуществлено изготовление опытных образцов и макетов светильников и предметов интерьера, с использованием приобретенного в рамках проекта лазерного станка для резки и гравировки ST-LG1280G и имеющегося в колледже оборудования – профессионального электроинструмента марок Bosch, Dremel, 3D-принтера. Работа членов СКБ с оборудованием сопровождалась мастерами производственного обучения и преподавателями.

Деятельность СКБ демонстрировалась в рамках представления СЦК "Промышленный дизайн" на стенде Свердловской области на V Национальном чемпионате сквозных профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech.

Итоговые эскизы проектов, опытные образцы и готовые изделия были представлены на экспертизу представителям работодателей и председателям комиссий ГИА. В результате была получена высокая оценка деятельности и положительные отзывы.

Реализуется **5 соглашений** в области совместной профориентационной деятельности, осуществлялось взаимодействие с Областным центром координации профессионального образования Свердловской области, Центром психолого-педагогической поддержки несовершеннолетних «Диалог», ГКУСЗН СО «Екатеринбургский центр занятости» по проведению совместных мероприятий, с администрациями школ Свердловской области.

Профориентационными мероприятиями охвачено 2524 человека, в том числе:

- Олимпиада по композиции для обучающихся 8-9 классов (35 чел.);
- «Дни открытых дверей» и мероприятия по заявкам школ (1562 чел.);
- региональный чемпионат JuniorSkills Свердловской области 2018 года по компетенциям «Промышленный дизайн», «Графический дизайн» (7 чел.);
- организация работы студенческого конструкторского бюро (СКБ) «Расправляя крылья» (15 чел.);
- профориентационное тестирование (241 чел.);
- подготовительные курсы для поступающих (108 чел.);
- профессиональные пробы в рамках проекта ранней профориентации «Билет в будущее» (Союз молодые профессионалы (WorldSkills Россия) - по Графическому дизайну (71 чел.)
- 18 собраний для родителей поступающих (485 чел.).

24.03.2018 организована презентации системы среднего профессионального образования Свердловской области на Международной образовательная выставка-форум SMARTEXPO-URAL в рамках Дня «Профессия: слагаемые успеха» /13 образовательных организаций СПО СО.

Центр формирования контингента осуществлял целенаправленную работу по развитию имиджа и успешному позиционированию

образовательного учреждения. В течение 2018 года была организована постоянно действующая **рекламно-информационная кампания**.

Подготовлена и размещена статья в ежегоднике «Большой Урал» - 2017. Изготовлено 7 видеороликов - «Проведение VI Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)», «Проведение демонстрационного экзамена 2018», видеотчет для компании SELA; «День знаний 1 сентября 2018 года», «Демонстрационный экзамен - 2018», «Абилимпикс - 2018», «Торжественный прием сборной команды Свердловской области Абилимпикс - 2018»; 2 видеоматериала - «Профессия: слагаемые успеха» в рамках Международной образовательная выставка-форума SMARTEXPO-URAL, рабочий визит Р. Уразова, «Арх-фантазия и мода».

Производилось размещение информации в интернет-СМИ: на сайтах <http://www.vsekolledzhi.ru/>, www.obrazovanie66.ru, <http://www.uralucheba.ru/>, <http://abiturient-urala.ru/> опубликован справочный материал о специальностях колледжа.

Систематически пополнялись контентом профориентационные разделы официального сайта колледжа www.uksap.ru. «Приемная комиссия», «Фотогалерея», «Ресурсный центр развития программ профессиональной ориентации», «Содействие занятости студентов и адаптации выпускников», «Абитуриенту», «Выпускнику», «Центр формирования контингента». В разделе «Новости» опубликовано 82 информационных материала.

Регулярно в течение всего периода поддерживалась обратная связь с потребителями и (или) их законными представителями с использованием вкладки «Обратная связь» в разделе «Контакты» и с использованием программы обратной связи JivoSite, размещенной сквозным окном на страницах сайта, информацию получили 157 чел.

Для изучения и прогнозирования перспектив формирования контингента проведены **маркетинговые исследования**: на выявление профессиональных намерений обучающихся, источников информации, отзывов о проведении профориентационных мероприятий (240 чел.); текущий и итоговый мониторинг результатов приема поступающих (1287 заявлений); организовано формирование индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускника 2018 г. очной формы обучения (282 чел.). Всего в маркетинговых исследованиях, организованных Центром формирования контингента, приняли участие 1319 респондентов.

Результат организации работы приемной комиссии в 2018 году: выполнены на 100% контрольные цифры приема на обучение за счет средств областного бюджета – 310 человек по всем формам обучения, из них 44% по ТОП-50. На обучение по договорам об оказании платных образовательных услуг по очной форме обучения принят 231 человек, по заочной форме обучения – 72 человека, 60 человек по очно-заочной форме обучения по ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий.

Диаграмма 3.1.

**Показатели приема на очную форму обучения,
г. Екатеринбург**

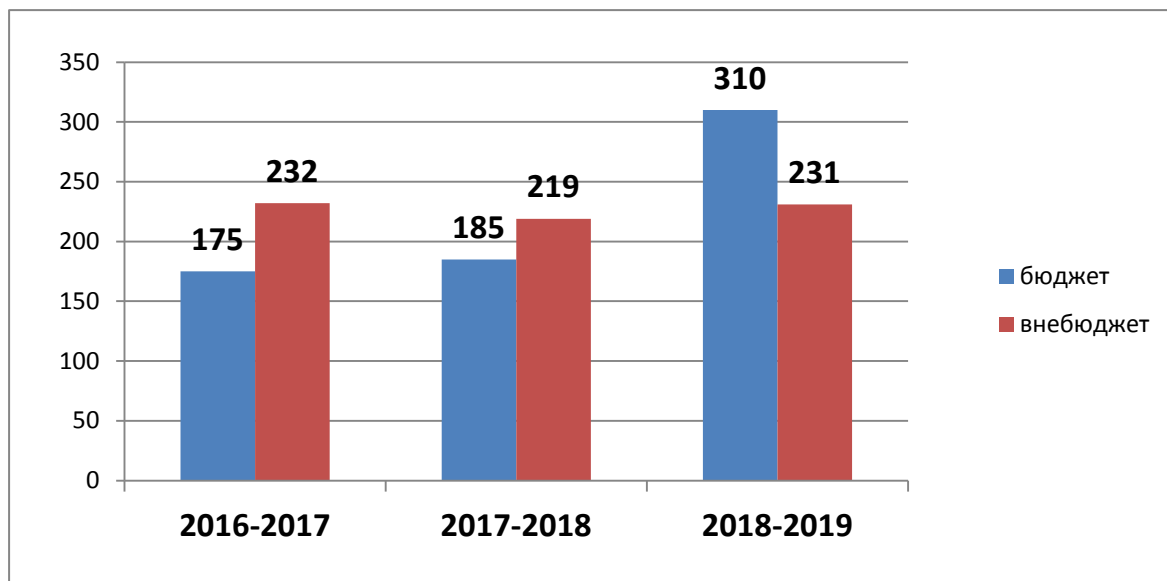
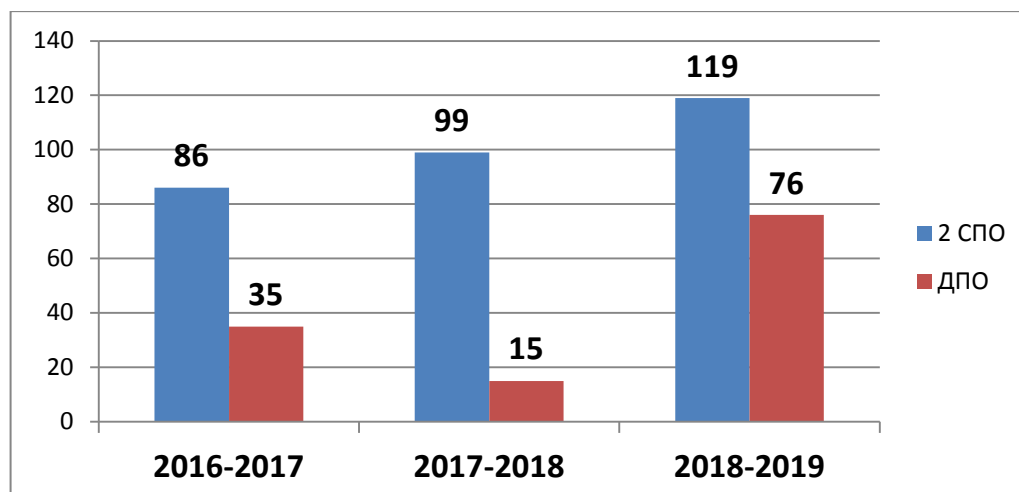


Диаграмма 3.2.

**Показатели приема на дополнительное образование,
г. Екатеринбург**



Осуществлен набор слушателей из числа студентов колледжа по программам дополнительного профессионального образования - курсы повышения квалификации по специальностям колледжа – зачислено 76 чел. (увеличение на 80% по отношению к предыдущему году). Осуществлен набор слушателей на одновременное параллельное освоение второй основной образовательной программы среднего профессионального

образования – зачислено 119 чел. (увеличение на 15% по отношению к предыдущему году).

В результате проведения комплекса профориентационных мероприятий достигнуты цели по формированию контингента обучающихся по основным и дополнительным образовательным программам и развитию содействия трудоустройству выпускников колледжа.

3.2. Образовательная деятельность (содержание образования, результаты деятельности, качество образования)

Образовательная деятельность в колледже осуществляется по профессиям и специальностям СПО (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена). Образовательные программы подготовки специалистов среднего звена реализуются базовой и углубленной подготовки и включают в себя учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, программы производственной практики, календарный учебный график и другие методические материалы. Образовательный процесс включает теоретическое обучение, практическое обучение, учебную, производственную, преддипломную практику в рамках профессиональной подготовки и воспитательную работу с обучающимися.

Контингент обучающихся

Контингент обучающихся на 01.01.2019 по образовательному учреждению составляет - **2192 человека**, в том числе:

за счет средств субсидий областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания - 955 человек, в том числе:

- очная форма обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих - 44 человека;

- очная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена – 681 человек;

- заочная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена -165 человек;

-очно-заочная форма обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих - 65 человек;

с полным возмещением затрат на обучение-1237 человек:

- очная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена – 713 человек;

- очная форма обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 24 человека;

- заочная форма обучения по программам подготовки специалистов среднего звена – 500 человек.

Динамика контингента

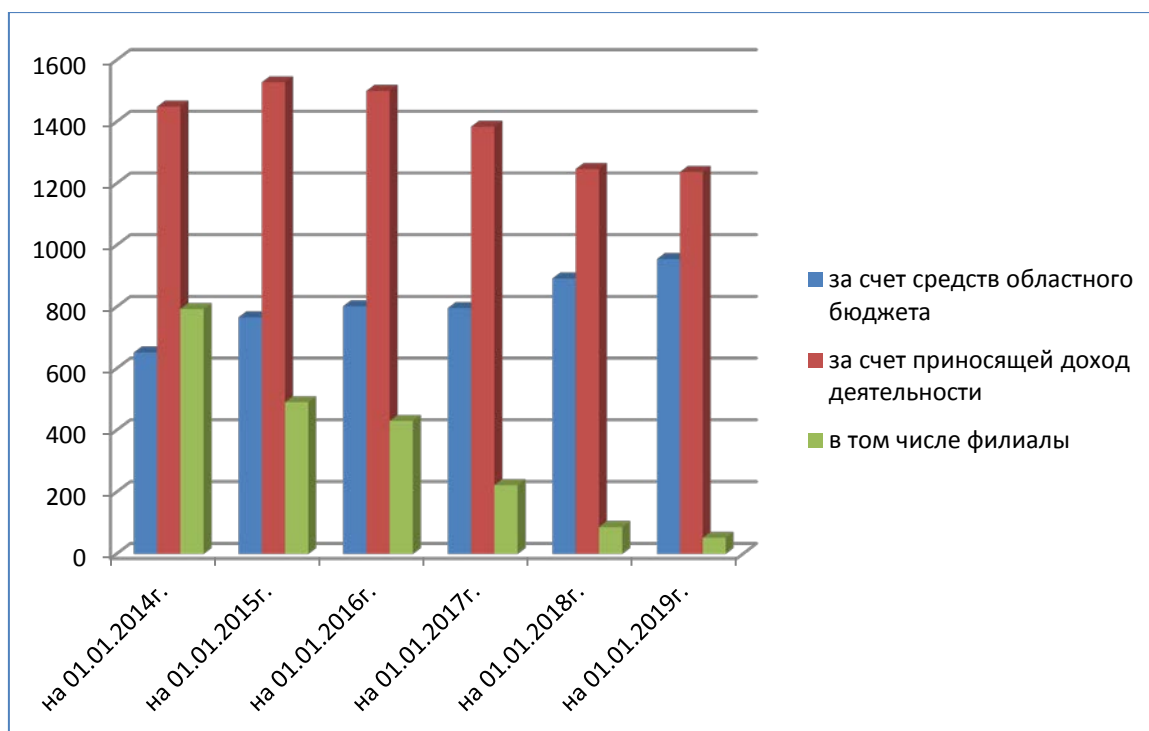


Таблица 3.1.

Количество обучающихся колледжа

	за счет средств областного бюджета	за счет средств от приносящей доход деятельности	в обособленных структурных подразделениях (филиалах)
на 01.01.2015	766	1 528	491
на 01.01.2016	802	1 500	430
на 01.01.2017	796	1 384	222
на 01.01.2018	892	1247	112
на 01.01.2019	955	1237	52

Контингент на 01.01.2019 года составляет 2 192 чел., в том числе 955 за счет средств областного бюджета и 1 237 чел. с полным возмещением стоимости затрат на обучение. Вместе с тем, контингент головного образовательного учреждения в сравнении с 2015 годом увеличился на 13,4% (1887 чел. в 2015 году, 2140 чел. в 2018 году, за счет реализации основных образовательных программ по профессиям и специальностям по перечню наиболее востребованных и перспективных профессий ТОП-50.)

Общая сохранность контингента по всем образовательным программам в колледже в 2018 году составила 96,2%.

Систематически ведется работа по сохранности контингента: индивидуальная работа со студентами и их родителями по вопросам успеваемости, посещаемости учебных занятий; установление сроков ликвидации академических задолженностей; контроль сдачи академических задолженностей; информирование родителей (телефонная связь, уведомительные письма) о результатах учебной деятельности студентов по итогам текущих и промежуточных аттестаций; взаимодействие с отделом по воспитательной работе; организация заседаний учебно-воспитательной комиссии.

Анализ динамики движения контингента показывает, что общий процент отчисления сохраняется в среднем составляет 3%. Причины отсева: перемена места жительства, собственное желание и другое.

3.3. Востребованность выпускников

В 2018 году деятельность по содействию занятости студентов и адаптации выпускников проводилась по следующим направлениям:

- мониторинг профессиональных намерений выпускников;
- составление индивидуальных перспективных планов выпускников;
- функционирование на официальном сайте колледжа www.ukсар.ru раздела "Содействие - занятости студентов и трудоустройству выпускников";
- ведение базы резюме студентов и базы вакансий работодателей;
- организация психологической диагностики и консультирования с целью предоставления рекомендаций о трудоустройстве;
- развитие партнерских отношений с предприятиями различных форм собственности;
- реализация программ дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации) для студентов колледжа;
- реализация одновременного параллельного освоения обучающимися двух программ СПО (программа двух дипломов);
- размещение информации в печатных и электронных СМИ. Участие колледжа в специализированных выставках.

Официальный сайт ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» www.ukсар.ru включает два раздела, содержащих информацию для трудоустройства выпускников.

Раздел «Социальное партнерство» содержит перечень организаций - социальных партнеров колледжа, краткую характеристику деятельности компаний и описание реализации совместных проектов.

Раздел «Содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников» содержит блоки: «Студентам и выпускникам», где студенты и выпускники могут разместить электронное резюме и ознакомиться с вакансиями, представленными работодателями; «Работодателям» - для

работодателей размещена форма заявки для подбора специалиста; «Профтестирование и консультирование по планированию карьеры»; «Статьи», где размещены правила составления резюме, прохождения собеседования, правовые аспекты трудоустройства.

Информация о работе центра размещается в разделе Обсуждения /Предложения от работодателей/ в официальной группе УКСАП *Официальная группа в vk.com, созданной на площадке социальной сети «В Контакте» <https://vk.com/club42706598>.

Для всех выпускников в течение 2018 года проводились консультации по технологиям самопрезентации, по подготовке резюме, портфолио и прочим вопросам трудоустройства. 344 студента выпускных групп получили квалифицированную консультацию по вопросам трудоустройства.

Показатели трудоустройства выпускников позволяют сделать вывод о востребованности на рынке труда. В 2018 году по специальности в первый год после окончания колледжа трудоустроились 74% выпускников, при этом 55% от общего числа выпускников приглашены кадровыми службами предприятий для трудоустройства после окончания колледжа по месту прохождения производственной практики. Более 20% выпускников продолжают обучение в вузах, в основном в Институте строительства и архитектуры ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», с которым колледж сотрудничает более 25 лет.

3.4. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

Методическая деятельность является одним из определяющих факторов развития колледжа, обеспечивающих высокую степень подготовленности педагогического коллектива к инновационным процессам. Методическая работа в колледже ориентирована на:

- обеспечение организации систематической планомерной работы педагогического коллектива;
- совершенствование условий для непрерывного образования педагогических и руководящих работников образовательного учреждения;
- создание условий для реализации требований образовательных стандартов среднего профессионального образования и достижения необходимого качества подготовки будущих специалистов;
- организацию апробации учебно-методических комплексов, освоение современных педагогических технологий (в т.ч. электронных, дистанционных);
- развитие проектно-исследовательской работы по проблемам профессионального образования;
- активизацию процесса внедрения методических разработок, передового педагогического опыта в педагогическую практику;
- разработку учебно-методических пособий в помощь педагогическим работникам.

Основной целью методической работы в 2018 году являлось повышение профессиональной компетентности преподавателей, как главного фактора, обеспечивающего результативность процесса обучения, и методическое сопровождение инновационного развития колледжа.

Методическая работа в колледже осуществлялась по направлениям:

- повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических работников;
- совершенствование и/или обновление нормативного и программно-методического обеспечения образовательного процесса;
- мониторинг качества образования в целях коррекции содержания и результатов образования;
- внедрение в образовательный процесс эффективных современных образовательных технологий, инновационных педагогических практик (практико-ориентированных, электронных, дистанционных технологий).

Объектом методической работы являлись различные стороны образовательного процесса: учебная, исследовательская, аналитическая, проектировочная, информационная, консультационная. Применяемые формы методической работы: методические совещания, консультации, обучающие семинары, самообразование, научно-практические конференции, мастер-классы, круглые столы, конкурсы профессионального мастерства, выставки и пр.

Основными источниками формирования содержания методической работы в 2018 году в колледже являлись следующие документы:

- Реализация государственной политики в сфере профессионального образования (ФЗ № 273 от 29.12.12 «Об образовании в Российской Федерации»);
- Распоряжение Правительства РФ от 22.11.12. №2148-р «О государственной программе РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
- МОН РФ «Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2020 года»;
- Постановление Правительства РФ от 01.12.2015 № 1297 (об утверждении государственной программы «Доступная среда»);
- нормативные документы, инструкции, приказы Министерства образования и науки Свердловской области, определяющие цели и задачи образования в целом, и в частности, системы методической работы;
- Программа развития колледжа;
- федеральные государственные образовательные стандарты, учебные планы и образовательные программы;
- новые педагогические исследования, инновации, раскрывающие по-новому содержание методической работы;
- информация о передовом опыте методических служб в системе ПОО.

Реализация основных направлений методической работы в колледже осуществлялась через работу методического совета, методического кабинета, методического объединения преподавателей, школы инновационного педагога, аттестационной комиссии. Деятельность методической работы в колледже регламентируется локальными нормативными актами:

- Положением о методическом совете;
- Положением о методическом кабинете;
- Положением о методическом объединении;
- Порядком проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Центром методической работы колледжа является методический кабинет, одна из задач которого – консолидация методической деятельности педагогических работников. Здесь собраны материалы методической и нормативной литературы, организуются консультации для преподавателей, выставки учебно-методических разработок, ведется совместная с руководителем методического объединения работа по оформлению педагогического опыта.

Методический кабинет в соответствии с целями его создания:

- осуществляет информирование педагогических работников о достижениях педагогической науки и практики, опыте совершенствования содержания образования, средств, методов и форм обучения;
- оказывает методическую помощь педагогам в качественном осуществлении учебно-воспитательной деятельности, организации образовательного процесса в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и профессиональных стандартов;
- изучает и распространяет лучший опыт обучения и воспитания, методической, исследовательской и инновационной деятельности педагогов;
- организует индивидуальные и групповые консультации педагогов по вопросам их профессиональной деятельности, создания авторских программ учебных дисциплин, информационных технологий;
- ведет накопление и систематизацию нормативной, учебно-программной и методической документации, научно-методической литературы, научно-методических разработок, рекомендованных к распространению.

Основной задачей организационной работы методического кабинета в отчетном периоде являлось организация деятельности коллектива по вопросам методического сопровождения образовательного процесса. Проводились консультации преподавателей по вопросам составления и оформления рабочих программ учебных циклов, разработке комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса. Велась работа по информационному наполнению сайта колледжа. Оказывалась методическая помощь преподавателям и мастерам производственного обучения в подготовке к научно-практическим конференциям. Осуществлялся подбор методических материалов для учебных занятий молодым специалистам, оформления методических разработок. Работа методического кабинета строилась на основе сотрудничества с руководителем методического объединения, заведующими отделений. По вопросам разработки учебно-методической документации и реализации ФГОС с педагогическими работниками колледжа в течение года проведены обучающие семинары и практикумы, а также организовано индивидуальное и групповое консультирование.

20.12.2018 была организована и проведена педагогическая конференция «Педагогическая инициатива 2018». В педагогической конференции приняли участие 48 педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций РФ. На конференции обсуждались вопросы:

- Современный подход к организации и методическому сопровождению образовательных программ СПО;
- Проектирование образовательных программ в условиях реализации Приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда»;
- Демонстрационный экзамен - инновационный инструмент независимой оценки качества подготовки специалистов.

Методические объединения являются постоянно действующим структурным элементом методической работы колледжа, которое осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- Разработка учебно-программного и методического обеспечения реализации образовательных программ;
- Создание комплексов учебно-методического обеспечения образовательного процесса и средств контроля по образовательным программам;
- Изучение, обобщение и введение в образовательный процесс новых педагогических технологий, средств и методов обучения и воспитания;
- Подготовка, проведение и обсуждение открытых учебных занятий;
- Оказание помощи начинающим преподавателям в части организации учебных занятий, подготовки учебно-методической документации;
- Актуализация федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования с профессиональными стандартами;
- Методическое обеспечение проведения демонстрационного экзамена;
- Организация учебно-исследовательской и творческой деятельности студентов: подготовка, рассмотрение, рецензирование студенческих работ для участия во внутренних и внешних конференциях, олимпиадах, конкурсах.

В состав методического объединения входят руководители структурных подразделений, методисты, ведущие преподаватели.

Координацию деятельности методического объединения и преподавателей осуществляет методический кабинет.

В 2018 году 8 преподавателей приняли участие в работе педагогической мастерской «Школа инновационного педагога».

Методистами колледжа и членами методического объединения освоены методики актуализации основных профессиональных образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов и стандартов WorldSkillsRussia.

Федеральное учебно-методическое объединение

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.10.2015 г. №1115 «О создании федеральных

учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования» от 10.11.2015 г. №1316 «О председателях федеральных учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования», на базе ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» создано Федеральное учебно-методическое объединение в системе среднего профессионального образования по укрупненной группе специальностей 27.00.00 Управление в технических системах, включающее специальности:

27.02.01 Метрология

27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством

27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)

27.02.04 Автоматические системы управления

27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления

27.02.06 Контроль работы измерительных приборов

27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям).

Целью деятельности Федерального учебно-методического объединения является обеспечение качества и развитие содержания среднего профессионального образования через координацию действий организаций, осуществляющих образовательную деятельность по данным образовательным программам, через участие педагогических работников и представителей работодателей в разработке федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, примерных образовательных программ.

Итоги деятельности по результатам 2018 года:

1) актуализирован состав ФУМО, определены заместитель председателя, члены экспертно-методической секции, рабочих групп по специальностям, закрепленных за ФУМО. В составе ФУМО 51 человек из 16 субъектов РФ, в том числе представители образовательных организаций среднего и высшего образования и крупных предприятий и организаций РФ в области управления в технических системах: Свердловской области, Пермского края, Ростовской области, Воронежской области, городов Томск, Ульяновск, Санкт-Петербург, Тюмень, Самара, Новосибирск, Липецк, Иркутск, Белгород. Каждому участнику определено индивидуальное направление работы, организована работа ФУМО в целом.

2) проведено одно очное заседание ФУМО 20.12.2018. В работе приняли участие 37 педагогических работников среднего профессионального и высшего образования, в том числе из Санкт - Петербурга, Перми, Уссурийска, Екатеринбурга.

В повестку вошли вопросы: Деятельность Федерального учебно-методического объединения среднего профессионального образования по укрупненной группе специальностей 27.00.00. Управление в технических системах за 2015-2018 гг. и основные задачи на предстоящий период;

Методология дистанционной оценки демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills на примере компетенции «Облицовка плиткой»; Презентация модели центра опережающей профессиональной подготовки в Свердловской области; Цифровизация деятельности СПО с использованием онлайн-курсов.

В 2018 году члены ФУМО приняли участие:

– в информационно-методических вебинарах для представителей ФУМО СПО, организованных Центром онлайн-обучения «Фоксфорд» 16.02. 2018, 20.02. 2018, 24.04. 2018, 08.05. 2018, 22.05. 2018, 29-30.05. 2018, 06-08.06. 2018, 20-23.06. 2018, 26-27.06. 2018, 29-30.10.2018;

– в экспертной сессии Открытого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» Свердловской области с докладом «Организация и методическое сопровождение образовательных программ СПО с учетом современных требований и международных стандартов» (из опыта организации работы ФУМО по УГС 27.00.00 Управление в технических системах и СЦК).

– 6.03.2018 в совещании Президента России В.В. Путина по вопросу развития системы среднего профессионального образования в Екатеринбурге приняла участие Председатель ФУМО О.В. Бурганова и внесла предложение об определении статуса стандартов WorldSkills и о совершенствовании нормативно - правовой базы регулирования оценочных процедур, в том числе и демонстрационного экзамена. Президент России выразил согласие отрегулировать вопрос об определении статуса стандартов WorldSkills на уровне Министерства образования или Правительства РФ.

– 19.04.2018 в рабочей встрече представителей ФУМО и Центра развития профессионального образования ФГБОУ ВО Московский политехнический университет.

На встрече обсуждался проект методических рекомендаций по организации и проведению демонстрационного экзамена в составе Государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования по направлениям:

– Особенности организации оценочных процедур качества подготовки кадров по программам среднего профессионального образования в соответствии с действующими ФГОС СПО;

– Формирование фонда оценочных средств и (или) подбор соответствующей компетенции для проведения демонстрационного экзамена;

– Предложения по формированию оценочных процедур по специальностям, не имеющим соответствующей компетенции Союза Ворлдскиллс.

20.04.2018 состоялся рабочий визит в колледж делегации Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.

24-26.04.2018 участие в дискуссии по проблеме «Внедрение ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям перечня ТОП-50» Межрегионального совета профессионального образования УрФО.

30.05.2018 участие в Расширенном заседании Коллегии Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и Общественного совета при Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области «Об основных итогах деятельности Министерства общего и профессионального образования Свердловской области в 2017 году и задачах на 2018 год». Председатель ФУМО О.В. Бурганова выступила с докладом «Об особенностях организации демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования». По итогам заседания был принят ряд решений, обеспечивающих реализацию приоритетных задач и направлений развития системы образования в Свердловской области на 2018 год. Среди них – реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа», развитие движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и движения по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «Абилимпикс», создание системы подготовки кадров по наиболее востребованным профессиям ТОП-50 и системы оценки качества образования.

11.07.2018 председатель ФУМО О.В. Бурганова приняла участие в открытой сессии по теме «Управление приоритетными проектами в пространственной среде цифровой экономики» с докладом «Цифровая трансформация профессиональной образовательной организации при реализации регионального проекта «Современная цифровая образовательная среда Свердловской области».

Повышенный интерес у работодателей и членов профессионального сообщества вызвал доклад О.В. Бургановой «Методология дистанционной оценки демонстрационного экзамена на примере компетенции «Облицовка плиткой». Демонстрация экспертного решения» на круглом столе «Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия: планы проведения в 2019 году». Представленный опыт апробации независимой оценки квалификаций в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс на основе автоматизированного удаленного контроля по компетенции «Облицовка плиткой» был отмечен как перспективный и вызвал одобрение присутствующих.

Информация о деятельности ФУМО размещена на официальном сайте колледжа http://uksap.ru/content/left_nav/FUMO/, а также на портале ФУМО в СПО <https://fumo-spo.ru/>.

3.5 Информатизация и информационная деятельность

Задачи технического, программного и информационного обеспечения учебного процесса с целью создания единой информационной среды

колледжа и эффективного развития образовательного учреждения путем информатизации всех сфер его деятельности решает информационно-вычислительный центр колледжа.

В отчетном периоде работа центра была направлена на реализацию задач по внедрению современных информационно-образовательных технологий, обеспечению программной и технической поддержки учебного процесса, информационному обеспечению и развитию автоматизации различных направлений деятельности колледжа.

В рамках реализации проекта «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» и подготовки к проведению регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) Свердловской области в колледже было приобретено 30 единиц компьютерной техники, из них 11 – современных высокотехнологичных графических станций и 22 единицы копировально-множительной техники, в том числе 8 3D-принтеров, 6 цветных МФУ и 1 плоттер, а также 30 единиц специализированной и мультимедийной техники, включая 3D-манипуляторы – 10 ед., информационные терминалы – 3 ед., ультра – короткофокусные проекторы – 10 ед.

В рамках развития системы Информационной безопасности в колледже в отчетном периоде выполнены следующие мероприятия:

- проведено обновление антивирусной системы в локальной вычислительной сети колледжа – на всех персональных компьютерах и серверах колледжа и филиалов установлена система защиты информации от несанкционированного доступа «Kasperskyendpointsecurity»;
- выполнены работы по модернизации серверного помещения в рамках проекта «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» с использованием системы закрытой архитектуры с системой кондиционирования и устройством пожаротушения;
- выполнен аудит и проведены работы по приведению системы защиты ИСПДн и систем обработки информации, не составляющей государственную тайну, в соответствие требованиям действующего законодательства РФ в области защиты информации и персональных данных.

В рамках проекта организации интеграционной платформы сетевого взаимодействия на базе комплексного решения автоматизации управления процессами колледжа с учетом требований защиты персональных данных и автоматизации по направлениям деятельности колледжа, на базе программного обеспечения «1С Колледж-ПРОФ» запланированы и выполнены мероприятия по автоматизации работы образовательного учреждения в 2018 году. Для этого:

- установлена, протестирована и запущена в эксплуатацию система электронного обучения на базе платформы Moodle;

– выполнены мероприятия по обновлению системы «1С Колледж-ПРОФ» доредакция 2.0 (2.0.2.2);

– выполнена разработка и настройка механизмов интеграции с системой дистанционного обучения на базе платформы Moodle;

– выполнены корректировки печатных форм «Карточка воинского учета», «Личная карточка студента», «Досье студента».

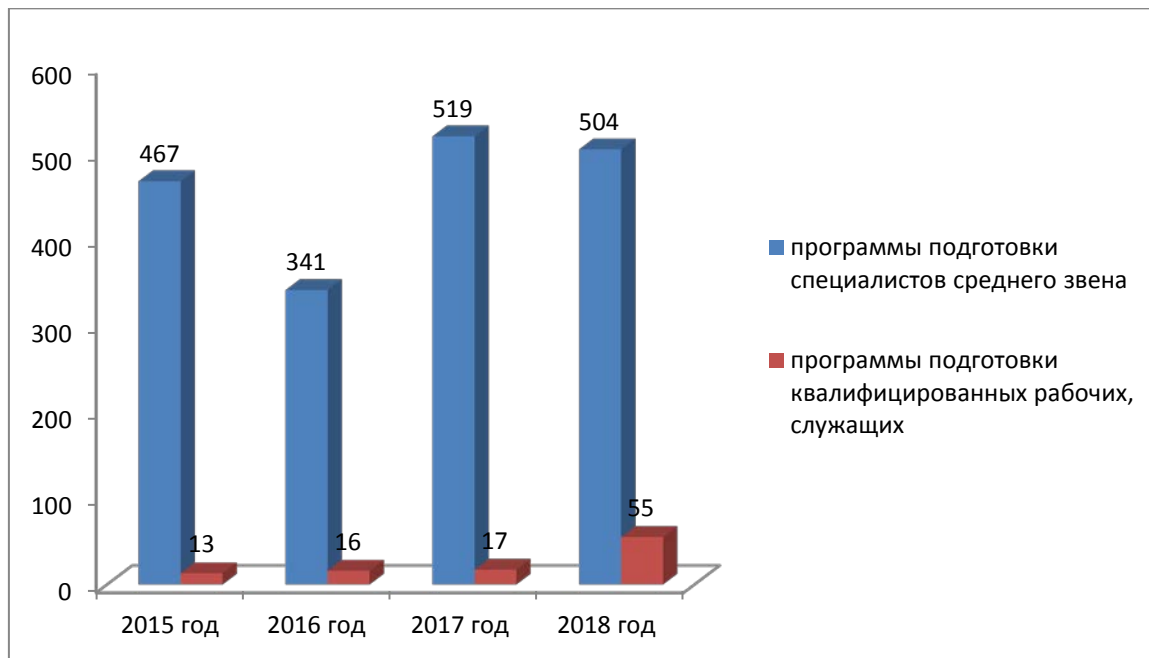
В отчетном периоде выполнены мероприятия по пролонгации персонализированного доступа к информации в справочной правовой системе «Консультант Плюс».

3.6. Соответствие образовательных результатов выпускников колледжа требованиям федеральных государственных образовательных стандартов

Государственная итоговая аттестация (ГИА) завершает обучение студентов по программам среднего профессионального образования, целью которой является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника требованиям ФГОС СПО.

Диаграмма 3.4.

Количество выпускников колледжа



Государственная итоговая аттестация 2018 года показала высокую степень соответствия уровня образованности требованиям ФГОС СПО. Результат образования остается стабильным: средний балл претерпевает изменения на уменьшение или на увеличение в незначительных отклонениях.

Изменение качественных показателей имеют незначительные допустимые отклонения.

В процедуру государственной итоговой аттестации по ряду специальностей введен государственный экзамен в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс.

Форма аттестации выбрана целесообразно, так как позволяет оценить и профессиональные навыки, и знание теории, и коммуникативные способности одновременно. Система оценивания понятная, раскрывает освоение компетенций, заложенных в стандарте по специальности. Выпускники обладают достаточно высоким уровнем самостоятельности в решении профессиональных задач; способны применять теоретические знания в практической профессиональной деятельности.

По профессиям 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ и 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства ГИА проводилось в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс.

Применение при защите ВКР демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс дает возможность обучающимся показать свои технические способности, индивидуальные и коллективные качества, решая задачи, максимально приближенные к реальным, а членам комиссии, большинство которых являются представителями работодателей, дает представление о профессиональном уровне подготовки выпускников.

В целях соблюдения принципов объективности и независимости при проведении демонстрационного экзамена, колледжем сформированы экспертные группы по компетенциям из числа специалистов предприятий и организаций: ООО «Инновационные технологии», ООО «Уралмонтажспецстрой», ООО «Декострой», ООО «Бергауф», ООО «Крепс», ООО «Роберт Бош», СК «УралЭлитСтрой», ОАО «Ресурсэнерго» и представителей образовательных организаций.

Показатели качества подготовки выпускников за последние три года имеют незначительные отклонения, что свидетельствует о стабильном качестве подготовки выпускников в колледже.

Повышение качественных показателей выпуска 2018г. наблюдается по специальностям «Архитектура», «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)», «Земельно-имущественные отношения», «Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности» и профессиям «Мастер столярного и мебельного производства», «Изготовитель художественных изделий из дерева».

Процент выпускников, получивших дипломы с отличием, от общего количества выпускников составляет 15 %.

Таблица 3.2.

**Структура контингента (выпуск 2018 года):
общее количество выпускников, количество выпускников,
получивших диплом (в том числе с отличием)**

	Наименование профессии/ специальности	Кол-во допущенных к ГИА	Кол-во получив ших дипломы	Из них с отличием	Процент потери континг ента*
07.02.01	Архитектура	95	85	19	10,5%
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	121	110	14	9%
21.02.05	Земельно-имущественные отношения	120	93	13	22% / 8%
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	41	33	3	19 % / 4%
54.02.01	Дизайн (по отраслям)	55	46	11	16 % / 7%
21.02.06	Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности	25	26	7	0%
23.02.04	Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	25	20	1	20%
09.02.05	Прикладная информатика	21	19	1	9%
54.02.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	16	17	3	0%
54.01.13	Изготовитель художественных изделий из дерева	8	8	1	0%
29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства	8	8	1	0%
08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	25	20	2	20%/ 12%
08.01.26	Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно- коммунального хозяйства	30	22	-	26%/ 10%

Процент потери контингента указан с учетом потери обучающихся призванных в ряды вооруженных сил и находящихся в академическом отпуске (- под дробью указан % потери контингента фактический)

В 2018 году выпуск специалистов по образовательным программам, соответствующим перечню ТОП-50 составил 39 человек.

Средний балл в 2018 году по результатам ГИА составил 4,2 балла, качественный показатель подготовки – 80%.

Таблица 3.3.

**Динамика показателей подготовки выпускников
в 2015-2018 гг.**

	2015	%	2016	%	2017	%	2018	%
Кол-во выпускников, получивших дипломы	362	-	341	-	520	-	504	-
На «4» и «5»	298		285		420		403	
Качественный показатель, %		82,32		83,5		80		80

Для оценки компетенций выпускников по специальностям были разработаны совместно с работодателями фонды оценочных средств для государственной итоговой аттестации выпускников, в которых разработана критериальная система оценивания индивидуальных достижений выпускников, где учитывались общие и профессиональные компетенции, вынесенные для оценивания в рамках ВКР. Разработанные оценочные листы соответствуют содержанию профессиональных модулей.

По специальности «Дизайн (по отраслям)» оценочные материалы были разработаны с учетом требований стандартов Ворлдскиллс (оценочная система по субъективным и объективным показателям).

Государственный экзамен в виде демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс в рамках внедрения Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста организован в соответствии с «Методикой организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия» (приказ Союза «Ворлдскиллс Россия» от 30.11.16 № ПО/19).

Оценочные материалы к демонстрационному экзамену разработаны Союзом Ворлдскиллс и предусматривают моделирование реальных производственных условий для решения выпускниками практических задач профессиональной деятельности.

Выпускники по всем специальностям и профессиям продемонстрировали средний и высокий уровни сформированности общих и профессиональных компетенций, ни одна из вынесенных для оценивания на ГИА общих и профессиональных компетенций не была оценена на менее 50%.

Колледж активно участвует в различных процедурах независимой оценки качества образования, в исследовании общеобразовательной подготовки обучающихся. В июне 2018 года по компетенции Администрирование отеля для 10 выпускников колледжа был организован экзамен в рамках независимой оценки квалификации.

3.7. Воспитательная работа и социальная защита обучающихся

Воспитательная работа в колледже ориентирована на создание условий для развития личности обучающихся на основе общечеловеческих ценностей, их самоопределения, гражданского, профессионального становления и дальнейшей самореализации в социуме.

Организацией воспитательной работы в колледже занимается отделение социальной и внеучебной работы, которое работает под руководством заместителя директора по воспитательной работе. В составе отделения: социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, тьюторы, воспитатели общежитий, медицинские работники, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности, педагоги дополнительного образования.

Социально-психологическая поддержка обучающихся

Социально-психологическая поддержка обучающихся включает в себя комплекс мероприятий, направленных на создание благоприятных условий для студентов в процессе обучения.

Ежегодно в начале учебного года для организации учета особых социальных групп, обновляется и корректируется банк данных по количеству обучающихся из числа детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, которым в процессе обучения работники отделения социальной и внеучебной работы оказывают социально-педагогическую и психологическую поддержку.

С целью получения наиболее полной информации об обучающихся тьюторами ежегодно создается социальный паспорт каждой учебной группы и курса. В качестве материальной поддержки обучающимся производится выплата социальных стипендий, единовременных денежных выплат, адресной материальной помощи.

В течение года педагог-психолог совместно с тьюторами проводит с обучающимися 1 курса занятия с элементами тренинга по темам: «На пути самопознания», «Я-студент», «Уверенность в себе» в рамках программы

адаптации первокурсников очной и заочной форм обучения. За отчетный период проведено более 20 занятий. Следует отметить диагностическую и практическую работу, организованную педагогом-психологом в форме индивидуальных и групповых занятий с обучающимися групп нового набора, систематическую работу по реализации мероприятий в рамках программы индивидуальной реабилитации с обучающимися, имеющими проблемы в эмоционально-волевой сфере и межличностных отношениях.

Работниками отделения социальной и внеучебной работы в общежитиях были организованы рейды по контролю соблюдения Правил проживания в общежитии и соблюдению санитарно-гигиенических норм. По результатам рейдов составляются акты проверки, которые в дальнейшем могут быть использованы для организации индивидуальной работы с проживающими в общежитии и их законными представителями.

В рамках создания психолого-педагогической помощи семье в решении проблем обучения и воспитания детей педагогом-психологом были организованы индивидуальные консультации с обучающимися и их законными представителями как в колледже, так и в общежитиях.

Проведены мероприятия, направленные на популяризацию телефонов доверия с целью оказания помощи обучающимся в трудных жизненных ситуациях. Информация о телефонах доверия размещена на стендах в учебном корпусе и общежитиях.

В течение года организовано взаимодействие с субъектами системы профилактики: территориальными комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав г. Екатеринбурга, отделом полиции №1 УМВД России по г. Екатеринбурге, Управлением ФСКН России по Свердловской области, ГБУЗ СО «ОЦ СПИД», ГАУЗ СО «Свердловский областной центр медицинской профилактики», отделом координации работы учреждений образования, здравоохранения и молодежной политики Администрации Кировского района г. Екатеринбурга, Уральской ассоциацией «Центр этноконфессиональных исследований, профилактики экстремизма и противодействия идеологии терроризма».

Первичная профилактика зависимостей и правонарушений среди студентов

Основной целью работы в области профилактики зависимостей и правонарушений среди обучающихся является формирование комфортной среды образовательного пространства, основ здорового образа жизни.

В соответствии с планом работы по профилактике правонарушений и различных видов зависимостей среди обучающихся проводится систематическая работа по формированию правовой культуры и ответственности за несоблюдение правовых норм, с целью обеспечения мер предупредительного характера в отношении обучающихся. В колледже работает учебно-воспитательная комиссия: на заседаниях комиссии рассматриваются вопросы успеваемости, нарушения Правил внутреннего

распорядка для обучающихся, с приглашением родителей (законных представителей) и, как следствие, принимается решение о постановке обучающихся на внутриколледжный учет. Всего на внутриколледжном учёте состоит 10 человек.

В колледже реализуются профилактические программы: «Первичная профилактика ВИЧ-инфекции среди молодежи 15-17 лет», Программа по профилактике правонарушений среди обучающихся в ГАПОУ СО «УКСАП», Программа по профилактике алкогольной зависимости и табакокурения среди обучающихся ГАПОУ СО «УКСАП», Программа адаптации первокурсников к условиям обучения в ГАПОУ СО «УКСАП».

Особое внимание уделяется ежегодному проведению социально-психологического тестирования обучающихся I курса, направленного на сохранение и укрепление физического и психического здоровья обучающихся, а также профилактику потребления наркотических средств и ПАВ несовершеннолетними. В 2018 г. было протестировано 298 человек.

В период ноября 2018 года в колледже была организована и информационная кампания по процедуре первичного тестирования на ВИЧ-инфекцию с использованием быстрых тестов.

Систематически проводится первичная профилактическая работа с обучающимися посредством их участия во внешних мероприятиях по данному направлению, в 2018 году было проведено более 30 культурно-массовых мероприятий, акций по профилактике различных видов зависимостей, в которых приняли участие более 500 обучающихся, наиболее значимыми из них являются: Областной конкурс социальных проектов «Есть правильное решение», Неделя правовой помощи детям, Всероссийская акция «Сообща, где торгуют смертью», «Семинар по интернет-безопасности», Городской стратегический проект «Выбираю жизнь» - «Молодежь против СПИДА и наркотиков», Единый день профилактики, Видеолекция «Профилактика наркозависимости и правонарушений в сфере незаконного оборота наркотических средств», Интерактивные уроки «Знать - значит жить» (первичная профилактика ВИЧ-инфекции среди молодёжи 15-17 лет), встреча с работником ОП №1 «Правовая ответственность несовершеннолетних за совершение правонарушений», Участие в городском мероприятии «Молодежь выбирает трезвость», видео-лекция «Безопасный интернет», видео-лекция «Противодействие виртуальному экстремизму и информационная безопасность в интернет-пространстве: как не стать жертвой манипуляций в социальных сетях». др.

Гражданско-правовое и патриотическое воспитание

Организация патриотического воспитания осуществляется в соответствии с Программой патриотического воспитания обучающихся в ГАПОУ СО «УКСАП» 2015-2018 гг., целью которой является совершенствование и развитие форм и методов патриотического воспитания и формирования у обучающихся патриотического сознания.

В рамках воспитательной работы по формированию у обучающихся патриотического сознания, готовности к выполнению конституционных обязанностей, гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений, профилактике экстремизма и идеологии терроризма, в колледже принята и реализуется целевая Программа по противодействию экстремизму и терроризму на 2015-2018 гг. Она нацелена на реализацию государственной политики в области противодействия экстремизму и идеологии терроризма, а также реализацию системы мер, направленных на решение этих задач.

За отчетный период обучающиеся колледжа приняли участие во внутренних и внешних социально-значимых мероприятиях таких как: «День призывника», районная военно-патриотическая игра «Зарница», пятидневные учебные военные сборы, конкурсно-развлекательная программа «Полевая кухня» в рамках месячника, посвященного дню защитника Отечества, Районный фестиваль молодежного творчества «Служу России - России славные сыны»; Творческие фестивали патриотической песни; мероприятия, посвященные Дню космонавтики, Выборы депутатов в Молодежный парламент Свердловской области, Встреча с героем Российской Федерации Родобольским И.О., Мероприятие, посвященное юбилейной дате ДОСААФ, Митинг на Михайловском мемориале.

Ежегодно проводятся встречи обучающихся с представителями военного комиссариата Кировского района города Екатеринбурга с юношами призывного возраста; Регионального центра патриотического воспитания; Совета ветеранов Кировского района. Обучающиеся колледжа ежегодно принимают участие в митингах, посвященных памяти воинов, умерших от ран в госпиталях г. Свердловска, Дню народного единства, Дню России, в Первомайской демонстрации, Марше гражданских активистов, мероприятиях, посвященных воссоединению Крыма с Россией.

При активном участии обучающихся проходят такие социальные акции, как: «Ветеран в твоём дворе», «День молодежи», Участие в концертной программе «Победа молодых сердец», «Свеча памяти» и др.

Общий охват студентов, участвующих в мероприятиях гражданско-правового и патриотического воспитания, составляет более 75 %.

Нравственно-эстетическое воспитание

Целью данного направления является создание благоприятных условий для формирования духовно-нравственных ценностей, экологической культуры.

Для реализации целей, в рамках данного направления обучающиеся принимают участие в мероприятиях различного уровня.

В колледже функционирует Центр творчества студентов, основной целью которого является самореализация творческого потенциала студенческой молодежи. По итогам 2018 г. в работе центра творчества студентов приняли участие более 40 обучающихся.

Обучающиеся колледжа активно участвуют в таких мероприятиях как: «Татьянин день», «Широкая масленица», «Георгиевская лента», Фестиваль

«Россия молодая», Районный фестиваль молодежного творчества «Служу Отчизне», Участие в областном конкурсе чтецов среди старшеклассников «Я, конечно, вернусь ...», посвященному юбилею В.Высоцкого, участие в городской конференции «Творить! Думать! Действовать!», Международная образовательная выставка-форум SMARTEXPO-URAL в Уральском центре развития дизайна, «IV Областной слет трудовых династий Свердловской области», посвященный 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области, Молодежный фестиваль «Осень уральского следапыта» и др.

Кроме того, нравственно-эстетическое воспитание обучающихся реализуется в рамках организации посещений обучающимися выставок, музеев, кинотеатров, театров, концертов, спектаклей. За отчетный период обучающиеся колледжа посетили 15 мероприятий, в том числе: экскурсия в музей боевой славы Урала; концерты и мероприятия, организуемые во Дворце Молодежи в Театре юного зрителя; и др.

Общий охват студентов в мероприятиях по нравственно-эстетическому направлению – более 60 %.

Медико-профилактическая работа

Охрана здоровья обучающихся колледжа, проведение просветительской, санитарно-гигиенической, медико-профилактической работы реализуются через деятельность медицинского кабинета, с имеющего лицензию на осуществление медицинской деятельности № ЛО-66-01-003715 от 19.11.2015, а также в соответствии с комплексными планами оздоровительных мероприятий ГАПОУ СО «УКСАП» на 2017-2018 и 2018-2019 учебные года.

Ежегодно в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ №621 от 30.12.2003 «О комплексной оценке состояния здоровья детей» в начале учебного года медицинскими работниками проводится работа по оценке физического развития и состояния здоровья обучающихся для распределения обучающихся по группам здоровья. По итогам отчетного года большая часть обучающихся колледжа относится к основной группе по дисциплине «Физическая культура».

В течение года медицинские работники проводят осмотры обучающихся по мере их обращения и оказывают им доврачебную помощь, проводят плановую вакцинацию обучающихся против гриппа. Особое внимание работниками медицинского кабинета уделяется проведению мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни. За отчетный период с обучающимися, проживающими в общежитиях, были проведены лекции-беседы на темы: «Личная гигиена – залог здоровья», «О вреде курения»; регулярно проводятся рейды в общежитиях по контролю и соблюдению обучающимися санитарно-гигиенических норм.

В соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», во исполнение санитарно-эпидемиологических правил: СП 3.1.2.3116-13 «Профилактика туберкулеза» организовано флюорографическое обследование.

На особом контроле у медицинских работников находится выполнение комплекса профилактических, санитарно-противоэпидемических и ограничительных мероприятий, предусмотренных действующим санитарным законодательством в период высокого уровня заболеваемости гриппом и ОРВИ. В ходе данных мероприятий медицинскими работниками были подготовлены материалы для размещения на информационных стендах в колледже и общежитиях: листовки, статьи, содержащие информацию о мерах профилактики данных заболеваний, о симптомах заболеваний.

Организация питания обучающихся контролируется медицинскими работниками и работниками отделения социальной и внеучебной работы. Проверку качества питания осуществляет бракеражная комиссия в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о бракеражной комиссии по организации питания обучающихся и работников» в соответствии с примерным двухнедельным меню на осенне-зимней период и весенне-летний период.

Спортивно-массовая и оздоровительная работа

Ежегодно студенты колледжа участвуют в городской и районной спартакиаде по различным видам спорта: волейбол, баскетбол, футбол, мини-футбол, легкая атлетика, лыжи, плавание, настольный теннис, шашки, шахматы. В отчетный период доказательством активного участия студентов в спортивных соревнованиях стали призовые места, дипломы, кубки, грамоты.

Наиболее значимыми массовыми спортивными мероприятиями являются: «Кросс наций», «Лыжня России», областная легкоатлетическая эстафета «Весна Победы», городской легкоатлетический кросс и др.

В течение 2018 года студенты занимались в спортивных секциях (волейбол, легкая атлетика, футбол, мини-футбол), организованные на базе спорткомплекса колледжа.

Результаты спортивно-массовой работы:

В рамках XI Спартакиады среди учреждений СПО Кировского района г. Екатеринбурга в общем зачете по пяти видам спорта (мини-футбол, настольный теннис, волейбол, шашки, шахматы) команда колледжа заняла II место, награждена дипломом и кубком Управления по развитию физической культуры, спорта и туризма.

Общий охват студентов в спортивно-массовых и оздоровительных мероприятиях - более 65 %.

Организация студенческого самоуправления

В колледже создана и успешно функционирует система студенческого самоуправления: Студенческий Совет, Совет старост, Советы общежитий № 1 и № 2, отряд волонтеров «Акварель».

Члены студенческого Совета активно принимают участие во внутренних и внешних мероприятиях колледжа, таких как: торжественная линейка, посвященная празднику «День знаний»; праздник «День

первокурсника»; праздничная программа, посвященная Дню учителя; «Широкая Масленица»; «Февромарт»; «Веселые старты»; социальный проект «Новогодний праздник для детей» и др.

Члены студенческого Совета согласуют локальные нормативные акты, касающиеся студентов колледжа, и вырабатывают мотивированное мнение по вопросам назначения адресной материальной помощи, академической стипендии, а также о вынесении дисциплинарных взысканий студентам, допустившим нарушения Правил внутреннего распорядка колледжа.

Актив студенческого Совета обновляет информацию на официальной странице колледжа в социальной сети «ВКонтакте» - <http://vk.com/club42706598>.

На собраниях советов общежитий обсуждаются вопросы, касающиеся проживания студентов в общежитиях, проведения культурно-массовых спортивных мероприятий, а также председатели советов общежитий и старосты этажей принимают участие в рейдах по проверке санитарно-гигиенических норм в комнатах общежитий и соблюдению Правил проживания.

Советы общежитий организуют досуг студентов и проводят различные мероприятия такие как, кулинарный поединок, вечер под гитару, посвящение в студенты, конкурс на лучшее новогоднее оформление комнаты, старый Новый год, день Космонавтики, мастер-класс по приготовлению кулинарных изделий и др.

Волонтерское движение

Отряд волонтеров «Акварель» насчитывает более 60 человек, участвующих в добровольческом движении. Отряд волонтеров колледжа состоит в Лиге волонтерских отрядов и Ассоциации волонтерских отрядов учреждений СПО Свердловской области. Каждый волонтер имеет волонтерскую книжку, для ведения учета личного участия во внешних и внутренних мероприятиях.

За отчетный период волонтеры приняли участие в более 30 проектах. Наиболее крупными из них являются: Городской конкурс проектов «Твоя инициатива», Всероссийская акция «Весенняя неделя добра», VII волонтерские сборы «Волонтер – гражданское призвание», где команда колледжа получила кубок «Лучший волонтерский отряд Кировского района», сопровождение Чемпионата WorldSkills, участие в мероприятиях АНО «Белая Трость», сопровождении национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс», фестиваль социальной рекламы «Выбери жизнь» и др.

В течение 2018 года отряд волонтеров «Акварель» был награжден благодарственными письмами, дипломами, получил сертификаты участников.

Новым направлением в работе волонтеров стало участие в пилотном проекте «Создание студенческих служб примирения Кировского района г. Екатеринбург».

Общее количество студентов, принимающих участие в студенческом соуправлении в 2018 году, составило более 150 человек.

Таким образом, в образовательном пространстве колледжа обеспечена социально-психологическая поддержка обучающихся и созданы необходимые условия для личностного развития и жизненного самоопределения молодежи.

3.9. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников

За указанный период повысили квалификацию 117 педагогических и руководящих работников колледжа по направлениям:

- психолого–педагогические основы образовательного процесса;
- контрольно-оценочная деятельность в соответствии с ФГОС СПО;
- внедрение современных образовательных технологий при создании информационного образовательного контента: активные, проблематизирующие и интерактивные формы обучения;
- разработка основных профессиональных образовательных программ на основе интеграции требований ФГОС СОО и ФГОС СПО;
- методическое сопровождение деятельности педагога в профессиональной образовательной организации;
- организационно-содержательные условия реализации программ сопровождения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья при обучении в профессиональных образовательных организациях и содействии их трудоустройству;
- создание электронного курса и использование его в образовательном процессе;
- проектирование и реализация учебно-производственного процесса на основе применения профессиональных стандартов, лучшего отечественного и международного опыта;
- эффективная работа преподавателя в электронной системе управления обучением Moodle;
- разработка рабочих учебных планов по образовательным программам ТОП-50;
- практика и методика подготовки кадров по профессиям с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия»;
- обеспечение комплексной безопасности образовательной организации.

Методическим отделом совместно с Библиотечным медиacentром и отделением по воспитательной работе для педагогических работников колледжа в течение года были организованы обучающие семинары и

практикумы по совершенствованию методической компетентности педагогов профессионального образования, по созданию электронного обеспечения образовательного процесса, мониторинг качества учебного процесса, формирование антикоррупционного мировоззрения работников образования, учебно-исследовательская деятельность обучающихся.

Продолжила работу педагогическая мастерская «Школа инновационного педагога» с целью организации комплексного сопровождения успешной адаптации и профессионального развития молодых специалистов колледжа, а также повышения квалификации педагогических работников.

Основные формы работы педагогической мастерской:

- организация и проведение семинаров-практикумов, деловых игр;
- организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, взаимопосещений учебных занятий;
- консультации (индивидуальные, в малых группах);
- организация и проведение онлайн обучения.

Результатом обучения по направлениям повышения квалификации явилась подготовка работников колледжа к осуществлению учебно-воспитательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС нового поколения, профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills, к организации методической и профориентационной деятельности (в том числе с учетом европейского опыта), к действиям в чрезвычайных и экстренных ситуациях, а также разработка единого электронного образовательного ресурса в системе дистанционного обучения Moodle.

Конференция «Педагогическая инициатива - 2018»

20 декабря 2018 года в колледже прошла VIII Профессионально-педагогическая конференция «Педагогическая инициатива - 2018». В работе конференции приняли участие 48 педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций.

На пленарном заседании рассматривалась концепция развития СПО в России до 2024 года, была представлена модель организации дистанционной оценки демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills на примере компетенции «Облицовка плиткой», прошла презентация модели центра опережающей профессиональной подготовки в Свердловской области на базе колледжа, рассматривались вопросы цифровизации деятельности СПО с использованием онлайн-курсов в рамках приоритетного федерального проекта «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации».

На первой секции обсуждались вопросы современного подхода к организации и методическому сопровождению образовательных программ СПО: внедрение современных практико-ориентированных методик в образовательный процесс, применение сервиса QUIZZ для проведения викторин и тестов, конвергенции в дисциплинах колористика и живопись, формирование коммуникативных навыков студентов в рамках внеучебной самостоятельной работы, формирование навыков самостоятельной

деятельности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на уроках теоретического обучения, информационная эвристика, как составляющая дисциплины «Введение в специальность и основы исследовательской деятельности».

Вторая секция была отведена вопросам проектирования образовательных программ в условиях реализации Приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда» в рамках повышения квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций по темам: Педагогический дизайн онлайн курса: как обеспечить эффективность самостоятельной работы студентов, Проектирование образовательных программ СПО с включением онлайн курсов в учебный процесс, Проектирование и разработка онлайн-курса на платформе Moodle, Массовые открытые онлайн-курсы в учебном процессе СПО.

На третьей секции: Демонстрационный экзамен - инновационный инструмент независимой оценки качества подготовки специалистов, рассматривался вопрос влияния на изменение организационных установок в деятельности образовательных организаций и потенциальных работодателей независимой оценки квалификаций в ходе демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, кроме этого прошло вводное занятие по программе повышения квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций «Демонстрационный экзамен: современный подход к оцениванию результата обучения» в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций».

Для участников конференции была организована экскурсия по учебному заведению, в том числе по площадкам проведения демонстрационного экзамена. Темы, озвученные на конференции, вызвали живой отклик в ходе дискуссий, а представленный опыт по итогам 2017-2018 учебного года послужил отправной точкой для новых педагогических инициатив.

3.10. Социально-бытовые условия

Важнейшей составной частью учебно-воспитательной работы являются вопросы жилищно-бытового, медицинского обслуживания и организации общественного питания студентов, решение которых направлено на создание благоприятных социально-бытовых условий.

Иногородним студентам, нуждающимся в общежитии, предоставляются места в общежитиях колледжа. В колледже имеются три общежития, расположенные по адресам: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 130; ул. Сулимова, 27; п. Бобровский, ул. Краснодеревице, 37. Общежития вмещают 510 жильцов.

Для поддержания социально-бытовых условий в 2018 году в общежитиях колледжа проводились косметические ремонты, замена пришедших в негодность сантехнических и электрических приборов, приобреталась мебель для жилых комнат.

РАЗДЕЛ 4. РЕСУРСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

4.1. Кадровое сопровождение образовательного процесса

Учебный процесс в колледже сопровождают педагогические кадры высокого уровня, общим составом 114 человек, в том числе с опытом работы в условиях реального производства. 93,8% педагогов имеют высшее образование. Преподаватели и мастера производственного обучения регулярно повышают свою квалификацию, проходят аттестацию. В 2018 году успешно прошли процедуру аттестации 13 педагогических работников.

Квалификация педагогических работников колледжа соответствует реализуемым программам: 4 работника имеют ученую степень, 14 работников имеют высшую квалификационную категорию, 40 работников имеют первую квалификационную категорию.

В колледже ежегодно осуществляется повышение квалификации педагогических работников через стажировки, курсы повышения квалификации, участие в работе семинаров и конференций как регионального, так и международного уровней.

Процент текучести кадров за прошедший период составил 20% в связи с введением организационной структуры, изменением численности персонала колледжа, а также в связи с оптимизацией затрат.

В колледже работают 5 человек, имеющих Почетные звания и отмеченных различными наградами:

Бурганова О.В. – директор колледжа, Почетный строитель России, Почетный работник сферы образования Российской Федерации, награждена Малым серебряным знаком Законодательного собрания Свердловской области;

Тихонова В.А. – преподаватель головного учебного учреждения, награждена Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством второй степени», Малым серебряным знаком Законодательного собрания Свердловской области;

Боровик С.П. – заместитель директора по воспитательной работе головного образовательного учреждения, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации;

Кукуй В.М. - преподаватель головного учебного заведения, Почетный строитель России;

Угрюмов А.П. - мастер производственного обучения Бобровского филиала, Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации.

Средний возраст педагогического коллектива - 46 лет.

Средний возраст административных работников колледжа – 47 лет.

4.2. Юридическое сопровождение деятельности колледжа

В период с 01.01.2018 по 31.12.2018 структурным подразделением пристальное внимание уделялось взаимодействию с надзорными органами, проводилась регулярная работа, итогом которой на данный момент является отсутствие замечаний и предписаний. Так, в период с 01.01.2018 по 31.12.2018 структурным подразделением образовательного учреждения - юридическим отделом - была проведена работа по следующим направлениям:

1) Проверки, проведенные в колледже **надзорными органами.**

Работники юридического отдела приняли участие в 17 (семнадцать) проверках, проведенных надзорными органами, из них:

- Прокуратура Кировского района г. Екатеринбурга, Сысертская межрайонная прокуратура – 2;

- Министерство общего и профессионального образования Свердловской области - 3;

- Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека – 3;

- Федеральная служба безопасности Российской Федерации (ФСБ России) Управление по Свердловской области – 1;

- Управление Федеральной антимонопольной службой по Свердловской области - 2.

2) **Судебные разбирательства** с участием колледжа. С участием работников юридического отдела проведены арбитражные процессы по иску о прекращении договорных отношений в судебном порядке.

3) С участием юридического отдела подготовлено **17 локальных нормативных актов.** Кроме того, проводилась юридическая экспертиза проектов локальных актов и других документов, представленных органами управления, структурными подразделениями, должностными лицами колледжа.

4) Ежегодная работа по ведению финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения, связанной с заключением и контролем за исполнением **хозяйственных договоров:**

– расторжение ранее заключенных договоров, содержащих условие о пролонгации (подготовка уведомлений о расторжении договоров, соглашений о расторжении договоров, направление в адрес контрагентов);

– передача ранее заключенных, недействующих и расторгнутых хозяйственных договоров в архив колледжа;

– заключение дополнительных соглашений к действующим договорам аренды.

5) Участие в работе **Наблюдательного совета** ГАПОУ СО «УКСАП», созданного в 2013 году в связи с изменением типа существующего

государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (ГБОУ СПО СО «УКСАП»).

Начальник юридического отдела является членом наблюдательного совета и его секретарем. В связи с этим на начальника юридического отдела возложены обязанности по информированию членов наблюдательного совета о дате проведения заседания НС, рассылке информации о вопросах рассматриваемых на планируемом заседании и соответствующих документов, ведение протокола заседания НС.

б) Комплексная работа по юридическому сопровождению деятельности колледжа:

- предварительная проверка и согласование локальных актов (включая приказы, распоряжения и т.п.) по образовательной деятельности колледжа и т.д.;

- осуществление правового сопровождения деятельности колледжа и его структурных подразделений;

- подготовка юридических заключений на представленные проекты решений органов управления, локальные нормативные акты, приказы и иные документы колледжа;

- подготовка заключений по предложениям структурных подразделений колледжа о привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности;

- правовая экспертиза документов, связанных с организацией и проведением колледжа процедур размещения заказов на товары (работы, услуги) для нужд колледжа».

7) Работа по юридическому сопровождению деятельности колледжа, связанного с ликвидацией филиала, расположенного в п. Бобровский. Свердловской области.

8) Работа по вопросу отчуждения (продажи) недвижимого имущества – здания колледжа, расположенного по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, г. Карпинск, ул. Колхозная, д. 45.

4.3. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Эксплуатация инженерного оборудования

В целях осуществления бесперебойной и безаварийной работы оборудования и инженерных сетей объектов колледжа заключен договор на комплексное обслуживание со специализированной организацией.

Укрепление материально-технической базы

Большое значение в отчетный период уделялось укреплению материально-технической базы колледжа. За счет бюджетных и внебюджетных источников финансирования проделана большая работа по

оснащению учебных аудиторий и кабинетов мебелью, современным оборудованием, инвентарем, а также по ремонту учебных классов, кабинетов, бытовых помещений. Проведена модернизация лабораторий в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс Россия, с привлечением средств работодателей и социальных партнеров.

В 2018 году создано 3 учебных лаборатории, 6 учебных мастерских, учебные кабинеты для теоретических занятий, 213 новых ученических и 117 рабочих мест.

В рамках подготовки и проведению в 2018 году чемпионата мира по футболу выполнен ремонт и оборудование мест общего пользования в общежитии № 2.

Создание учебного комплекса мастерских по профессиям ТОП-50 и ТОП-регион в 2018 году осуществлялось с ООО «Бергауф Строительные технологии» и KERAMA MARAZZI (филиал г. Екатеринбург).

Пожарная безопасность

Большое внимание уделено обеспечению пожарной безопасности зданий и сооружений колледжа, соблюдению противопожарного режима.

Проведена планомерная работа по приведению зданий и сооружений колледжа и филиалов в соответствие с требованиями и нормами правил пожарной безопасности и санитарными нормами. Осуществляется противопожарная пропаганда, проводятся инструктажи с обучающимися и работниками колледжа и филиалов по соблюдению мер пожарной безопасности.

Выполнены следующие мероприятия:

- установлены противопожарные двери на архивные помещения;
- проведена замена пожарных извещателей в коридорах учебного здания;
- проведена замена отделки стен на путях эвакуации учебного здания.

Антитеррористическая защищенность объекта

Во всех учебных корпусах и в общежитиях колледжа осуществлялся пропускной режим обучающихся, работников колледжа и посетителей сотрудниками частных охранных предприятий.

На всех объектах охраны колледжа и филиалов установлены кнопки тревожной сигнализации, выведенные на централизованные пульта охраны Росгвардии.

Проведено категорирование объектов колледжа в соответствии с действующим законодательством с привлечением сотрудников МЧС России, Росгвардии и ФСБ России. Утверждены паспорта безопасности и разработаны планы усиления антитеррористической защищенности каждого объекта.

Охрана труда

Большое внимание в колледже уделяется вопросам охраны труда работников и обучающихся. Непрерывно ведется работа по поддержанию в колледже безопасных условий труда и обучения. Особое внимание уделили в 2018 году оснащению обучающихся на практических занятиях средствами индивидуальной защиты.

РАЗДЕЛ 5. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» в 2018 году составило **212 525 129 руб. 94 коп.**, в том числе:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания – 85 805 828 руб. 58 коп.;
- собственные доходы учреждения - 74 285 922 руб.48 коп., из них: доходы от оказания платных работ (услуг) – 69 274 832 руб. 50 коп., доходы от собственности - 3 793 359 руб. 98 коп., средства благотворительного пожертвования, целевые средства - 1 217 730 руб. 00 коп.
- грант в форме субсидии из средств федерального бюджета в рамках реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» - 20 204 300 руб. 00 коп.,
- субсидии на иные цели – **32 283 078 руб. 88 коп.**, в том числе на выплату стипендий и материальной помощи обучающимся колледжа - **5 432 509 руб. 00коп.**, субсидии на иные цели в части расходов на организацию и проведение общеобластных мероприятий в сфера образования, организацию мероприятий по развитию материально-технической базы государственных образовательных организаций Свердловской области в рамках реализации проекта «Уральская инженерная школа» - **11 020 569 руб. 88 коп.**, субсидии на иные цели государственным профессиональным учреждениям Свердловской области - победителям конкурсного отбора на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации мероприятий государственных программ - **15 830 000 руб. 00 коп.**

5.2. Структура расходов ГАПОУ СО «УКСАП»

5.2.1. Заработная плата работников колледжа

1.1. Основные сведения

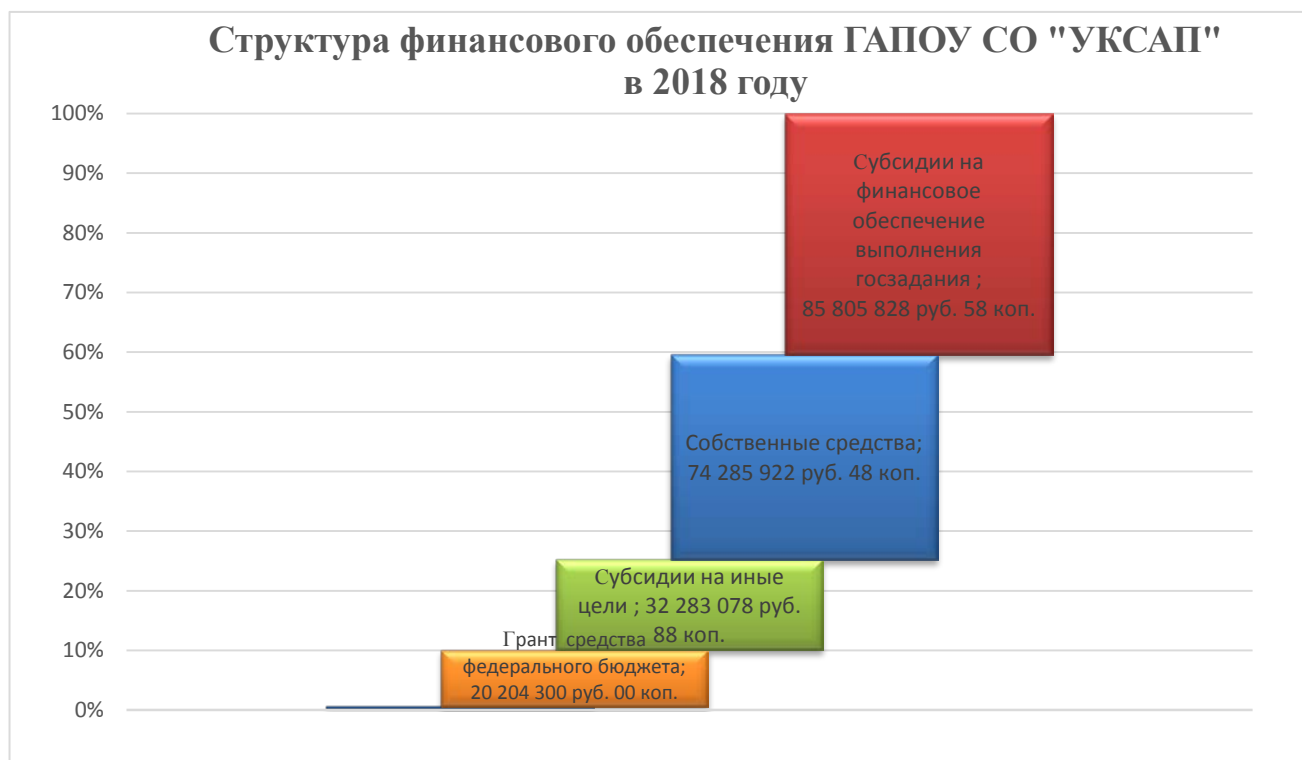
Количество работников колледжа на 01 января 2019 года составило 184 человек, в т.ч. штатных работников - 146 чел., внешних совместителей - 38 чел. Количество педагогических работников на 01 января 2019 г. - 116 чел., в т.ч. штатных работников - 85 чел., внешних совместителей - 31 чел. Численность штатных работников по сравнению с предыдущим годом не изменилась, при этом произошло изменение структуры кадрового состава

работников - увеличение доли педагогических работников с 53% до 58%, с соответствующим уменьшением доли прочих работников с 47 до 42%.

Расходы на выплату персоналу колледжа за счет всех источников финансирования в 2018 году составили 99 812 886 руб., их них фонд оплаты труда 76 044 100 руб. 47 коп. взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников 22 660 540 руб. 69 коп. Увеличение фонда оплаты труда по сравнению с 2017 годом составило 22%.

Расходы на выплату персоналу за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в 2018 году составили 64 903 456 руб. 26 коп., из них фонд оплаты труда 49 823 978 руб. 92 коп., взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников 15 079 477 руб. 34 коп. Увеличение фонда оплаты труда за счет средств субсидий по сравнению с 2017 годом составило 30%. Фактическая средняя заработная плата штатных работников по всем категориям работников составила 41 669 руб. 63 коп.

Диаграмма 5.1.



1.2. Достижение основных параметров заработной платы работников государственных организаций Свердловской области.

1) Целевой показателей уровня средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования

В целях реализации Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 года Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 N 223-ПП "Об утверждении Плана мероприятий ("Дорожной карты") определены следующие параметры средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования на 2018 год – 32 183,0 рубля, соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Свердловской области в 2018 году - 100 процентов.

Фактическая начисленная средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа в 2018 году составила 43 408 руб. Темп роста средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к предыдущему году составил 130%. Соотношение фактической средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения и целевого показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области по итогам 2018 года составило 134,88% ($43\,408 / 32\,183 * 100\% = 134,88\%$), что на 34,88% превышает плановое соотношение.

Таким образом, целевой показатель достижения уровня средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования 100 процентов к оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области в 2018 году достигнут.

2) Плановая доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования

Основными количественными характеристиками системы СПО в «Дорожной карте » на 2018 год установлена плановая доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования - 45%. Фактическая доля административно-управленческого и прочего персонала по итогам 2018 года составила 42%, что на 6,6% меньше планового значения.

Таким образом, показатель доли работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования в 2018 году достигнут.

3) Целевой показатель соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей и главных бухгалтеров,

формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), установлен Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области" в размере 1 к 6.

Расчет среднемесячной заработной платы работников произведен на основании отчетных данных в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 года № 922.

Средняя заработная плата работников и сравнение фактического соотношения средней заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера с предельным уровнем соотношения представлено ниже.

Директор, Бурганова О.В., средняя заработная плата составляет 229 437,72 руб. Соотношения заработной платы директора к заработной плате работников составляет 5,92 ($229\,437,72 / 38\,735,44 = 5,92$) предельный уровень не превышен ($5,92 < 6$);

Главный бухгалтер, Фадеева Г.Б., средняя заработная плата - 109 471 руб. 16 коп.; соотношение составляет 2,83 ($109\,471,16 / 38\,735,44 = 2,83$), предельный уровень не превышен ($2,83 < 6$);

Заместитель директора по учебной и инновационной работе, Лихачева В.А. средняя заработная плата составляет 103 671 руб. 65 коп.; соотношение составляет 2,67 ($103\,671,65 / 38\,735,44$), предельный уровень не превышен ($2,67 < 6$);

Заместитель директора по воспитательной работе, Боровик С.П., средняя заработная плата составляет 66 002 руб. 89 коп., соотношение составляет 1,7 ($66\,002,89 / 38\,735,44$), предельный уровень не превышен ($1,7 < 6$);

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, Ванеев С.Н., средняя заработная плата составляет 70 504 руб. 91 коп.; соотношение составляет 1,82 ($70\,504,94 / 38\,735,44$), предельный уровень не превышен ($1,82 < 6$); Примечание: Ванеев С.Н. в 2018 году по должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе отработал полных 5 месяцев.

В соответствии с абзацем 3 п.20 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер фонда, учреждения, предприятия состоял в трудовых отношениях

с фондом, учреждением, предприятием неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, Щукин Е.Ю., средняя заработная плата составляет 49 883 руб. 02 коп.; соотношение составляет 1,28 (49 883,02/ 38 735,44), предельный уровень не превышен ($1,28 < 6$);

Примечание: Щукин Е.Ю. 2018 году по должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе отработал полных 6 месяцев.

В соответствии с абзацем 3 п.20 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер фонда, учреждения, предприятия состоял в трудовых отношениях с фондом, учреждением, предприятием неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Таким образом, целевой показатель соотношения средней заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера выполнен и не превышает предельный уровень.

По другим категориям работников (не указанным выше) сложился следующий уровень средней заработной платы:

Педагогические работники (без учета преподавателей и мастеров производственного обучения) – 42 846,6 руб.

Руководители структурных подразделений и их заместители – 56 016 руб.

Прочий персонал – 23 003 руб., из них младший обслуживающий персонал – 17 610 руб.

5.2.2. Расходы на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения нужд колледжа, прочие расходы

1) Расходы на закупку товаров, работ и услуг для нужд колледжа составили 102 652 063,16 руб., в том числе за счет субсидий на финансовое обеспечение государственного задания – 18 520 547,32 руб., приносящей доход деятельности – 57 297 425,96 руб., за счет субсидий на иные цели 26 834 089,88 руб.

Расходы по статьям затрат составили:

- услуги связи - 584 293,52 руб.
- транспортные услуги – 813 926 руб.
- коммунальные услуги – 13 431 827,13 руб.
- арендная плата за пользование имуществом – 36 225 руб.
- работы, услуги по содержанию имущества – 20 951 957,96 руб.
- прочие работы, услуги -21 599 933,31 руб.
- прочие расходы на закупку товаров, работ, услуг – 1 516 431,57 руб.
- приобретение основных средств – 32 613 620 руб.

- увеличение стоимости материальных запасов -11 103 848,67 руб.
- 2) Социальное обеспечение и иные выплаты населению – 5 444 509 руб.
- 3) Уплата налогов, сборов и иных платежей – 2 585 713,90 руб., в том числе уплата налога на имущество и земельного налога 2 471 925 руб., прочие налоги и сборы 21 710 руб., иные платежи – 92 078,90 руб.

Структура расходов представлена на Диаграмме 5.2.

Диаграмма 5.2.



5.2.3. Расходы на развитие материально-технической базы колледжа

В 2018 году на развитие материально-технической базы колледжа израсходовано 53 772 164 руб.

В 2018 году, в рамках реализации мероприятия государственной программы РФ колледжу выделено субсидий на иные цели за счет средств областного бюджета 15 830 000 руб., средств федерального бюджета 20 204 300 млн. руб., привлечено средств работодателей 1 02 млн., руб., собственных средств 5,47 млн.руб. Создано 3 учебных лаборатории, 6 учебных мастерских, учебные кабинеты для теоретических занятий, 213 новых ученических и 117 рабочих мест, приобретено 1651 единиц современного учебного оборудования.

В рамках подготовки и проведению в 2018 году чемпионата мира по футболу выполнен ремонт и оборудование мест общего пользования в общежитии № 2 на общую сумму 8,3 млн.руб., в т.ч. за счет приносящей доход деятельности - 1,4 млн.руб.

5.2.4. Приобретение основных средств и материальных запасов

Для оснащения учебных кабинетов, учебных мастерских, жилых комнат и мест общего пользования общежитий, приобретено основных средств на сумму 32 613 620 руб., в т.ч.:

учебно-лабораторное и учебно-производственное оборудование - 24 790 143 руб.

компьютерная техника, офисная техника и проекционное оборудование – 2 129 052 руб.

серверное оборудование - 1 996 750 руб.

специализированное оборудование и материалы для обеспечения доступности здания для инвалидов в рамках реализации мероприятий по укреплению и развитию материально-технической базы колледжа – 1 500 000 руб.

приобретение бытовой техники для оборудования мест общего пользования общежитий колледжа – 540 940 руб.

приобретение мебели для оснащения жилых помещений и мест общего пользования общежитий – 2 171 000 руб.;

прочие основные средства – 34 000 руб.

Для организации учебного процесса, проведения демонстрационного экзамена и мероприятий по организации и проведению отборочных туров Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области, оснащения общежитий колледжа приобретено материальных запасов (строительных материалов, расходных материалов, инструментов, средств индивидуальной защиты и прочих) – 7 752 207 руб., из них за счет субсидий на иные цели - 5 058 730 руб., субсидий на финансовое обеспечение государственного задания – 39 050 руб., приносящей доход деятельности - 3 298 260 руб.

Расходы на текущий ремонт помещений колледжа

В 2018 году были проведены работы по текущему ремонту учебных кабинетов и мастерских, общежитий колледжа составили **13 406 337** руб., из них 8 718 248,5 руб. за счет средств субсидий на иные цели, 4 589 088,88 за счет средств от приносящей доход деятельности, 99 000 руб. за счет средств субсидий на финансовое обеспечение государственного задания.

5.3. Отчет о расходовании средств благотворительных пожертвований и целевых средств за 2018 год

В 2018 году сумма поступивших благотворительных пожертвований от юридических лиц в денежной форме на 01.01.2019 г. составила 1 214 730 рублей, в т.ч.:

- 200 000 рублей от ООО «Восток» на развитие материально-технической базы.

- 12 000 рублей от ООО Корпорация «КРЕПС» на осуществление стимулирующих выплат студентам, обучающимся по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;

-1 002 730 руб. – от Общества с ограниченной ответственностью «Бергауф Строительные Технологии» в рамках софинансирования реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» на основании соглашения о взаимном сотрудничестве БСТ-189 ОТ21.08.2018 для проведения ремонтных работ учебных помещений.

Остаток средств на 01.01.2018 года составляет 19 852 руб.16 коп. Всего, с учетом остатка, сумма благотворительных средств в 2018 году составила 1 234 582 руб.16 коп.

Расходование средств благотворительных пожертвований осуществлялось следующим образом:

- перечислены студентам целевые средства стипендиального гранта в размере 12 000 руб.

- приобретение спортивного инвентаря (лыжи, лыжные палки, крепления для лыж) на сумму 72 000 руб.

- приобретение комплекта военизированной одежды для студентов 71 868 руб.

- для организации внеучебного мероприятия для студентов «Новогодняя елка» приобретена ростовая кукла на сумму 34 000 руб.;

- ремонт учебных помещений (договор №0005 от 04.12.2018 г. на сумму 624321 руб., договор №0009 от 17.12.2018 на сумму 378 409 руб.)

Остаток неиспользованных средств 41 984 руб. 16 коп.

Приложения:

1. Выписка из лицевого счета по поступлению денежных средств по квалификационному признаку счета (КПС 00000000000000180);
2. Справка о перечисленных средствах стипендиального гранта 12 000;
3. Платежное поручение 2206 от 19.12.2018 г. на сумму 72 000 руб.
4. Платежное поручение 2272 от 27.12.2018 г. на сумму 71 868 руб.
5. Платежное поручение 1865 от 08.11.2018 г. на сумму 34 000 руб.
6. Платежное поручение 2155 от 12.12.2018 г. на сумму 187296,30 руб.
7. Платежное поручение 2207 от 20.12.2018 г. на сумму 437024,70 руб.
8. Платежное поручение 2280 от 27.12.2018 г. на сумму 378409 руб.

РАЗДЕЛ 6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

6.1. Взаимодействие с работодателями

Развитие партнерских отношений колледжа с предприятиями частного и государственного сектора экономики, образовательными организациями, учреждениями науки и государственной власти - это реальная возможность создания для обучающихся инновационной образовательной среды для опережающего развития профессионального образования с учетом актуальных требований современного рынка труда.

Формирование, осуществление и развитие отношений колледжа со своими социальными партнерами в 2017 году осуществлялось по следующим направлениям:

- Разработка и осуществление совместных с социальными партнерами проектов, в том числе по модернизации и развитию материально-технической базы образовательного учреждения;
- Привлечение специалистов предприятий – социальных партнеров к совместной работе по актуализации программ профессиональной подготовки и оценочных средств уровня развития профессиональных компетенций;
- Привлечение специалистов предприятий – социальных партнеров в качестве экспертов при проведении олимпиад и чемпионатов профессионального мастерства, а также при проведении процедуры апробации сертификации профессиональных компетенций обучающихся и выпускников.
- Совместное участие в деятельности по профессиональной ориентации молодежи и содействию трудоустройству, таких как: конференции, форумы, выставки, ярмарки вакансий, профильные экскурсии и т.п.
- Предоставление оборудованных мест практик для обучающихся, их сопровождение с целью создания режима адаптации на предприятии, изыскание возможностей для последующего трудоустройства выпускников.

Реализация совместных проектов по развитию материальной базы учебного процесса осуществлялась с социальными партнерами: ООО «Корпорация КРЕПС», ООО «Роберт БОШ», ЗАО «Минеральная Вата» (ROCKWOOL). Создание учебного комплекса мастерских (Мастерская штукатурных и декоративных работ, Мастерская облицовочно-плиточных и мозаичных работ) по профессиям ТОП-50 и ТОП-регион в 2017 году осуществлялось с ООО «Бергауф Строительные технологии» и KERAMA MARAZZI (филиал г. Екатеринбург).

В рамках социального партнерства с Академией «Международный Форум Бург Либенцель» (Германия) осуществлена зарубежная профессиональная стажировка «Инновационный менеджмент в создании современной траектории профессионального образования европейской молодежи на основе дуальной подготовки» для 15 педагогических и руководящих работников колледжа. В программу стажировки входили встречи, переговоры, посещение предприятий и организаций, участие в семинарах, конференциях и иных мероприятиях.

На основании Положения о стипендиальном Гранте обучающихся образовательных учреждений СПО, разработанного социальным партнером ООО «Корпорация КРЕПС», и Договором пожертвования денежных средств образовательному учреждению на определенные цели, подписанным также между колледжем и ООО «Корпорация «КРЕПС» (г. С-Петербург) пятый год подряд представителем ООО «Корпорация «КРЕПС» на торжественной линейке 01.09.2018 лучшим студентам вручены сертификаты на получение стипендиального гранта в 2018-2019 учебном году за достижения в учебе и

высокие профессиональные навыки. Сертификаты на именные стипендии были вручены трем студентам специальности Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

6.2. Производственное обучение

Реализация производственного обучения осуществляется в соответствии с локальным документом колледжа «Положение о практике обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства».

Основной целью в 2018 году являлось создание условий для реализации практико-ориентированного обучения направленного на повышение качества подготовки выпускников колледжа. В соответствии с поставленной целью выполнена корректировка методического и нормативного сопровождения всех видов практик с учетом требований работодателей и стандартов Ворлдскиллс.

С целью приобретения обучающимися практического опыта, в рамках освоения профессиональных модулей, основной профессиональной образовательной программой предусмотрено проведение учебных и производственных практик. По каждой реализуемой специальности и профессии среднего профессионального образования в колледже разработан пакет документов для прохождения практик, включающих в себя программу и дневник практики. Рабочая программа практики отражает содержание и виды работ, определенные требованиями к результатам обучения по каждому из модулей основной образовательной программы специальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО. В 2018 году в рабочие программы практик включены требования стандартов Ворлдскиллс Россия, работы выполняемые студентами соответствуют заданиям демонстрационного экзамена 2017 г. по 9 компетенциям:

специальностям:

- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений: учебная практика Облицовочно-плиточные работы - компетенция Облицовка плиткой, Геодезическая практика - компетенция Геодезия, Общестроительные работы - компетенция Сухое строительство и штукатурные работы;

- 07.02.01 Архитектура: учебные практики Общестроительные работы - компетенции Малярные и декоративные работы, Дизайн - интерьера; учебные практики Информационно-коммуникационные технологии Выполнение макета- компетенции Графический дизайн и Промышленный дизайн;

- 54.02.01 Дизайн (по отраслям): производственная практика (по профилю специальности) Творческая художественно-проектная

деятельность- компетенция Графический дизайн; Визуальный мерчендайзинг;

- 21.02.05 Земельно-имущественные отношения: учебная практика Картографо-геодезическая-компетенция Геодезия;

- 21.02.06 Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности: учебная практика Топографо – геодезическая,компетенция Геодезия;

- 43.02.11 Гостиничные сервис: учебная практика Прием, размещение и выписка гостей – компетенция Администрирование отеля;
по профессиям:

-08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ: учебные практики Облицовочно-плиточные работы - компетенция Облицовка плиткой;

Малярные работы – компетенция Малярные и декоративные работы:

- 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства Учебная практика Электромонтажные работы- компетенция Электромонтаж.

В 2018 году реализовывались программы учебных и производственных практик обучающихся по программам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям (ТОП-50).

Учебные практики реализуются в учебных кабинетах, лабораториях, мастерских колледжа в условиях максимально приближенных к производственным, а также в организациях на основе договоров между организацией и колледжем. Учебная обмерная практика студентов специальности архитектура проводилась под руководством ведущего специалиста департамента архитектуры, градостроительства и регулирования земельных отношений Администрации города Екатеринбурга.

В рамках сетевого взаимодействия, между колледжем и ГАПОУ СО Березовский техникум «Профи», реализуются учебные практики«Слесарная», «Сварочная» и «Монтаж и демонтаж узлов и агрегатов машин», специальности «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования». 22 обучающихся колледжа успешно прошли вышеназванные учебные практики.

Производственная практика направлена на овладение обучающимися профессиональной деятельности по специальности или профессии, приобретение первоначального практического опыта, развитие профессионального мышления, проверку профессиональной готовности к самостоятельной трудовой деятельности.

Производственные практики проводятся в сроки определенные учебным планом и календарным учебным графиком в организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключенных между предприятием и колледжем. При наличии вакантных должностей на предприятии обучающиеся направляются на рабочие места. Иногородним

студентам предоставляется возможность прохождения производственной практики по месту жительства. Руководство производственной практикой осуществляется руководителями практик от колледжа и специалистами предприятий.

При выборе баз практик, для обучающихся, колледж ориентируется на социальных партнеров, занимающих лидирующие позиции в области освоения новых материалов, технологий, организационных схем управления.

В 2018 году производственная практика по всем образовательным программам реализуемым в колледже проводилась на базе следующих предприятий и организаций - социальных партнеров колледжа:

- ООО «ПРОФИ-Гигант»
- ООО «МОНО-2»
- ООО «Су-22»
- МАОУ ДОД «Дом детского творчества» Октябрьского района
- ООО «УралпроектДубрава»
- ООО «Средуралпроект»
- ФГБУ ФКП «РОССРЕЕСТР по Свердловской области»
- ООО «УК Уралэнергострой»
- ООО «УК Уралюитсервис»
- ООО «Свердловгражданпроект»
- Группа компаний «Юста» (Отель «Гранд-Авеню»)
- АО «Автоколонна 1212»
- ООО «Керама-Екатеринбург»
- ООО «Вик-автосервис»
- ОАО «Уралбурмашина»
- ООО Мега ТракУрал
- ООО Городской кадастровый центр
- ООО Элемент Трейд
- ПАО Машиностроительный завод им.Калинина
- Администрация городского округа г.Екатеринбурга. Отдел архитектуры и градостроительства

Практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля. Оценка результатов освоения производственных практик проводится при участии работодателей на основании:

положительного аттестационного листа по практике руководителей практики от организации и колледжа об уровне освоения профессиональных компетенций;

характеристики организации на обучающегося по освоению общих компетенций в период прохождения практики;

полноты и своевременности представления дневника практики и отчета о практике в соответствии с заданием на практику.

6.3. Организация независимой оценки (апробации сертификации) профессиональных компетенций выпускников

В 2018 году 256 выпускников колледжа прошли демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия (далее - демонстрационный экзамен) по программам среднего профессионального образования в рамках государственной итоговой аттестации по следующим компетенциям:

- Графический дизайн
- Облицовка плиткой
- Малярные и декоративные работы
- Сухое строительство и штукатурные работы
- Дизайн интерьера
- Промышленный дизайн
- Предпринимательство
- Геодезия
- Визуальный мерчендайзинг
- Электромонтаж

Организация и проведение демонстрационного экзамена в колледже реализовано в пилотном формате по образовательным программам среднего профессионального образования специальностей: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 07.02.01 Архитектура, 54.02.01 Дизайн (по отраслям); 21.02.05 Земельно-имущественные отношения; 21.02.06 Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности; по профессиям: 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ; 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства профессии.

Пять обучающихся специальности 43.02.11 Гостиничный сервис приняли участие в профессиональном экзамене в рамках независимой оценки квалификации в сфере индустрии гостеприимства. Промежуточную аттестацию по профессиональному модулю проводилась в два этапа: теоретический этап и практический этап в виде демонстрационного экзамена по компетенции Администрирование отеля. Для проведения демонстрационного экзамена создано 11 площадок, которые прошли процедуру аккредитации на присвоение статуса Центр проведения демонстрационного экзамена, создано 80 рабочих мест оборудованных по стандартам Ворлдскиллс. В целях соблюдения принципов объективности и независимости при проведении демонстрационного экзамена колледжем были сформированы 11 экспертных групп по компетенциям. В результате повысилась вовлеченность в процедуру участия в демонстрационном экзамене преподавателей и выпускников по сравнению с 2017 годом (85 выпускников в 2017 году; 256 выпускников в 2018 году); появилась возможность анализа соответствия подготовки среди выпускников РФ лучшим национальным практикам. 23% выпускников колледжа соответствуют стандартам ВСП. Лучшие результаты выпускники показали по

компетенциям: Визуальный мерчендайзинг – 100 %, Промышленный дизайн – 60,38 %, Графический дизайн – 40%.

Организовано взаимовыгодное сотрудничество между колледжем и предприятием, но самое главное – выпускником, так как совмещает задачи трех сторон: подготовка, оценка, трудоустройство. Примером взаимодействия с работодателями является:

- совместная организация и подготовка к проведению площадок демонстрационного экзамена (ООО «Бергауф», ООО «Роберт Бош», ООО «Керама Екатеринбург» и другие);

- участие в оценке специалистов предприятий - более 28 % экспертов, что позволило обеспечить объективность и независимость оценки;

- выпускники, которые продемонстрировали свои профессиональные навыки на демонстрационном экзамене, в основном, уже трудоустроены по специальности на ведущие крупные предприятия города и области.

В организации и проведении демонстрационного экзамена приняли участие более 15 предприятий и организаций:

- ООО «Инновационные технологии»,
- ООО «Уралмонтажспецстрой»,
- ООО «Декострой»,
- ООО ТК «Креатив»,
- ИП «Семашко»,
- ООО «Вегас»,
- ООО «Большой Урал»,
- ООО «ТВА групп» турагенство Слетать.ру,
- АО Банк Интеза,
- ООО «Архитектурное бюро «Гордеев Демидов»,
- ООО «Аутдор-Сити»
- ООО «Бергауф»
- ООО «Крепс»
- ООО «Роберт Бош»
- ООО «ГК Диалог» и другие.

Проведение аттестационных испытаний в формате демонстрационного экзамена позволило объективно оценить содержание и качество элементов (модулей) основных образовательных программ, уровень квалификации педагогических работников, пополнить материально – техническую базу в соответствии с современными требованиями и стандартами WS, а также выявить проблемные зоны и определить направления дальнейшего развития образовательного учреждения в рамках практикоориентированного обучения и соответствия лучшим мировым образцам подготовки профессиональных кадров.

6.4. Олимпиадное движение и профессиональные конкурсы

Формирование профессиональных компетенций современного специалиста достигается посредством организации системы инновационных

факторов. Одним из таких факторов является олимпиадное движение и профессиональные конкурсы. В 2018 году реализован комплекс мероприятий по развитию олимпиадного движения в колледже:

- создание благоприятных условий способствующих проявлению обучающимися профессиональных и образовательных достижений, через участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства различного уровня;

- создание условий для взаимодействия педагогического сообщества в части организации и проведения олимпиад и конкурсов, через организацию вебинаров, круглых столов и конференций;

- направление на обучение педагогических работников по вопросам организации, проведения олимпиад и конкурсов профессионального мастерства;

- взаимодействие с работодателями Свердловской области по оценке качества подготовки специалистов среднего звена.

За 2018 год в колледже создана система подготовки обучающихся к участию в чемпионатах разного уровня, условия по обучению и методическому сопровождению педагогических работников.

За 2018 год 22 обучающихся приняли участие в олимпиадах и конкурсах профессиональной направленности, 20 педагогических работников получили сертификаты экспертов.

Основные конкурсы профессионального мастерства, в которых принимает участие колледж:

1. Всероссийская олимпиада профессионального мастерства

Обучающаяся четвертого курса специальности 08.02.01 строительства, и эксплуатации зданий и сооружений стала призером второго (областного) этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 08.00.00 «Техника и технологии строительства».

Двое обучающихся колледжа специальностей «Дизайн (по отраслям)» и «Декоративно-прикладное искусство» приняли участие во втором (областном) этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 54.00.00 «Изобразительные и прикладные виды искусств. Студенты отмечены дипломами участников.

Студентка специальности «Гостиничный сервис» приняла участие во втором (областном) этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 43.02.10 «Туризм» и 43.02.11 «Гостиничный сервис». Студентка отмечена дипломом участника.

В декабре 2018 года в колледже проведен первый этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по всем реализуемым специальностям. На основании протоколов жюри, состоящих из преподавателей и специалистов профильных организаций – партнеров по каждому из направлений подготовки определены победители и призеры,

которые смогут защищать честь колледжа на следующих этапах Олимпиады в 2019 году.

2. Чемпионаты «Молодые профессионалы» «WorldSkillsRussia» различного уровня.

В феврале 2018 года в Свердловской области проходил чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia). От колледжа приняли участие в 16 компетенциях 21 обучающийся, трое из которых юниоры (до 16 лет) под руководством 18 экспертов. По 11 компетенциям обучающиеся колледжа заняли призовые места, из которых 8 – первые (золотые медали) по компетенциям: «Промышленный дизайн», «Промышленный дизайн» (юниоры), Малярные и декоративные работы (юниоры) «Дизайн интерьера», «Визуальный мерчендайзинг и витринистика», «Сухое строительство и штукатурные работы».

Студент специальности «Архитектура» принял участие в финале VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia-2018) г. Москва по компетенции «Промышленный дизайн» и занял первое призовое место.

РАЗДЕЛ 7. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛОВ

Филиал государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (далее - филиал) расположен в Свердловской области в пос. Бобровский. Деятельность филиала осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа и локальными нормативными актами. В филиале реализуются образовательные программы среднего профессионального образования: программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, и программы подготовки специалистов среднего звена.

Учебно-организационная работа филиала в 2018 году была направлена на вопросы, связанные с повышением качества подготовки специалистов на основе комплексного использования учебного оборудования, информационных технологий и ресурсов, комплексного формирования общих и профессиональных компетенций выпускников, в соответствии с требованиями, закреплёнными ФГОС.

Ежегодно образовательные программы среднего профессионального образования обновляются, вариативная часть образовательных программ согласована с работодателями.

В 2018 году работники головного учебного заведения под руководством директора колледжа неоднократно выезжали в филиал с целью регулирования деятельности филиала в сфере организации и ведения образовательного процесса, хозяйственной деятельности, а также оказания действенной помощи в различных сферах деятельности филиала. Кроме

этого, для работников филиала проводились индивидуальные консультации как в головном образовательном учреждении, так и с выездом в филиал.

Преподаватели филиала принимали участие в 2018 году в следующих областных семинарах: «Тайм-менеджмент» 12.03.2018; «Инновационные системы воспитательной работы профессиональных образовательных организаций» 28.03.2018; «Гражданско-патриотическое воспитание как фактор профилактики экстремизма и гармонизации межнациональных отношений в детско-молодёжной среде» 28.03.2018; «Организационно-содержательные условия проведения фестиваля «Профессионалы Урала» 10.10.2018.

Педагоги филиала приняли участие в XXI Областной НПК «Внедрение профессионального стандарта педагога профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования: проблемы и пути их решения», а также совместно со студентами в НПК "Народное художественное творчество в контексте сохранения историко-культурных традиций Среднего Урала".

Педагогические работники в течение 2018 года принимали участие в рабочих совещаниях по методическому сопровождению деятельности педагогических работников, систематически повышали свой профессиональный уровень в рамках методического объединения.

Преподаватели и обучающиеся филиала приняли участие в VI Открытом региональном чемпионате WorldSkills-2018 «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia Свердловской области по компетенции «Столярное дело».

В декабре 2018 года студенту филиала вручена стипендия Губернатора Свердловской области «За успехи в освоении рабочей профессии», обучающемуся по программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих по профессии «Мастер столярного и мебельного производства».

Студенты филиала традиционно участвуют в мероприятиях экологической направленности, таких как: «Спасём всё живое», «Берегите ёлочку», «Точка зрения», «Здоровый выбор», «Майская прогулка», Молодежный образовательный квест «Сказочная тайга»; Всероссийская экологическая акция «Голубая лента», Всероссийский экологический урок «Изменение климата и связь с сохранением лесов», Спортивно-туристское мероприятие «Бажовская верста», Муниципальный конкурс «Юные исследователи природы», Областной форум-семинар «Школа ПРОФИлактики».

Студенты филиала традиционно участвуют в мероприятиях, направленных на формирование патриотизма и гражданской ответственности, таких как: Областной Молодёжно-исторический фестиваль «Россия-моя история»; Культурно-просветительская программа «Россия. Урал. Бобровский», посвящённая выборам президента РФ; Молодежно-патриотический фестиваль «Осень Уральского следопыта» Географический квест Уралсталкер-2018; «Областной фестиваль социально значимых

проектов обучающихся учреждений среднего профессионального образования «Профессионалы Урала» (GREAT – ПРОФИ) 2018»; Традиционная Всероссийская "Весенняя неделя Добра"; Военно-историческая реконструкция "1941.Бой на безымянной высоте"; НПК "Пятые Турчаниновские чтения"; Военно-исторический фестиваль "Покровский рубеж"; Областной "Молодёжный межнациональный форум; Областной Межвузовский студенческий квест "Сталинградский перелом"; XXI Областная студенческая НПК "Актуальные направления волонтерской деятельности в молодёжной среде".

Мероприятия по формированию здорового образа жизни, в которых студенты Бобровского филиала приняли участие в 2018 году: «Кросс Нации», «Лыжня России», «Всероссийский День ходьбы», «Всероссийский День туризма», «Бажовская верста», «Майская прогулка», спортивные соревнования различного уровня, такие как: Военно-спортивные соревнования Сысертского разезда общественного движения «Казачий дозор», «Огневой рубеж 2018», посвященные Дню сухопутных войск; Поселковые спортивные соревнования «Настоящий мужчина», посвященные Дню защитников Отечества; Спортивный праздник «Весёлые девчата», посвященный Дню 8 марта среди женских команд от предприятий, организаций и населения посёлка Бобровского; легкоатлетическая эстафета «Весна Победы», посвященная 73-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Студенты филиала традиционно участвуют в художественно-культурных мероприятиях разного уровня, таких как: Всероссийские акции «Библионочь», «Ночь музеев»; Областной Молодёжный межнациональный форум - «Ярмарка народных умельцев»; IX Всероссийская заочная олимпиада «Ремесло и ремесленники в прошлом и настоящем»; День защиты детей – детский праздник; Районный конкурс чтецов «Вдохновение»; различные мастер-классы по декоративно-прикладному искусству в рамках реализуемых проектов.

В филиале ведется проектная деятельность в различных направлениях: проект «Яркая жизнь в любом возрасте» направлен на взаимодействие студентов и пожилых людей в ГБУ "КЦСОН Сысертского района" социально-реабилитационное отделение п.Двуреченска через проведение мастер-классов по ДПИ; проект «Солнечный круг» - организация выставок, детских праздников и мастер-классов для маленьких жителей района Вьюхино пос. Бобровский; проект «Расписная сказка» направлен на популяризацию народного искусства росписи по дереву среди различных групп населения; проект «Людей посмотреть и себя показать» - организация выставок студентов совместно с самодеятельными мастерами-ремесленниками уральского региона; проект «Истоки» направлен на изучение истории посёлка Бобровского и образовательного учреждения; проект «Добрые традиции» направлен на организацию волонтерской деятельности и самоуправления обучающихся.

В 2018 году в филиале были проведены мероприятия по ликвидации филиала.

РАЗДЕЛ 8. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Дата	Наименование мероприятия	Результат
Январь 2018	Районный фестиваль «Россия молодая»	3 благодарственных письма
Январь 2018	Молодежный образовательный квест «Сказочная тайга»	Сертификаты участников. Грамота «Самая упорная команда квеста»
Февраль 2018	Районный фестиваль молодежного творчества «Служу Отчизне»	3 диплома: I место - (патриотическая песня) II место - (стихотворение патриотической тематики) II место - танцевальный коллектив «Импульс»
Январь 2018	Квест «Сказочная тайга»	Грамота за III место
Февраль 2018	VI открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WORLD SKILLS RUSSIA)	Диплом 3 место
Февраль 2018	Широкая Масленица Бобровский ДК	Ценные призы
Февраль 2018	Конкурсная программа «Настоящие мужчины» ДК п. Бобровский	Ценные призы
Февраль 2018	Открытый Чемпионат и Первенство Свердловской области по зимним дисциплинам ездового спорта "Каменный Пояс 2018".	Диплом за 1 место
Февраль 2018	Военно-спортивная игра «Зарница» среди обучающихся СПО и Центра патриотического воспитания и подготовки допризывной молодежи СО, посвященной 75-летию «Уральского добровольческого танкового корпуса»	Грамота и кубок за II место
Февраль	Командный зачет XI районной	Грамота и кубок за II место

2018	спартакиады среди учреждений среднего профессионального образования Кировского района города Екатеринбурга	в командном зачете. I место – мини-футбол, шахматы. II место – волейбол (девушки) III место – настольный теннис
Март 2018	Спортивный праздник «Весёлые девчата», посвящённый Дню 8 марта среди женских команд от предприятий, организаций и населения посёлка Бобровского. ДК п. Бобровский	4 место Ценный подарок 1 место Ценный подарок
Март 2018	Районный конкурс «Герои нашего времени»	Ценный подарок
Март 2018	Фестиваль чтецов «Вдохновение» на территории Сысертского городского округа	Дипломы участников Ценные подарки
Март 2018	Танцевальный флешмоб «Голубая лента» День Воды	Дипломы участников. Благодарственное письмо
Апрель 2018	Мастер-класс на пасхальную тематику, в МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД №56 «ЛЕСНАЯ СКАЗКА»	Благодарственные письма
Апрель 2018	IX всероссийская олимпиада с международным участием «Ремесло и ремесленники в прошлом и настоящем».	2-3 место грамоты; 7 дипломов; 5 свидетельств
Май 2018	Легкоатлетическая эстафета «Весна Победы», посвященная 73-й годовщине Победы ВОВ	Грамота 1 место отдела по физической культуре и спорту, молодежной и социальной политике Администрации Сысертского городского округа
Май 2018	Военизированная эстафета, посвященная 73-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов «Победный май»	Памятные медали
Май 2018	Научно-краеведческая конференция «Пятые Турчаниновские чтения»	Сертификаты подарки

Май 2018	Спортивно-массовое мероприятие «Сысертская Майская прогулка»	Благодарственные письма, ценные призы
Июнь 2018	Художественное оформление фасада нежилого объекта в рамках празднования 75-летия Кировского района г. Екатеринбурга	Благодарственные письма 5 студентам и 2 работникам колледжа
Июнь 2018	Молодежный прием в Администрации Кировского района г. Екатеринбурга	Благодарственные письма 6 студентам колледжа за активное участие во внешних мероприятиях совместно с отделом по молодежной политике Администрации Кировского района г. Екатеринбурга
Июнь 2018	Военно-исторический фестиваль «Покровский рубежЪ»	Ценные подарки
Сентябрь 2018	«Амбилимпикс»	2 сертификата за участие в мастер-классе
Сентябрь 2018	Официальное спортивно-туристское мероприятие на территории Сысертского городского округа 5-я массовая прогулка «Бажовская верста»	Благодарственные письма, ценные призы
Сентябрь 2018	Районный конкурс «Юные исследователи природы -2018»	2 грамоты 3 место (в разных номинациях)
Сентябрь 2018	Молодежно-патриотический фестиваль «Осень Уральского следопыта» Географическом квест Уралсталкер-2018	Диплом 3 место. Кубок Уральского следопыта
Сентябрь 2018	Фестиваль «Осень уральского следопыта»	5 сертификатов участников
Октябрь 2018	Волонтерские сборы «Волонтер-гражданская позиция»	5 сертификатов за участие волонтерских сборах
Октябрь 2018	Военно-спортивные соревнования Сысертского разезда общественного движения «Казачий дозор» «Огневой рубеж 2018», посвященные дню	Диплом III место в старшей возрастной категории (15-18 лет)

	сухопутных войск.	
Октябрь 2018	Областной Молодежный международный форум	Диплом 2 место Диплом 2 место Диплом 2 место Диплом 1 место (в разных номинац-х)
Ноябрь 2018	Семинар «Волонтер студенческой службы примирения»	4 сертификата участников
Декабрь 2018	Прием в Администрации г. Екатеринбург	Вручение диплома и кубка волонтерскому отряду Акварель в номинации «Лучший волонтерский отряд – 2018»
Декабрь 2018	Массовое мероприятия в «Парке Сказов» «День рождения Урал- Мороза». Конкурс «Подарок Урал-Морозу»	Ценный приз
Декабрь 2018	Финал областного фестиваля социально-значимых, творческих проектов «Профессионалы Урала»	Диплом финалистов. Грамота «Особое мнение жюри»
Декабрь 2018	Молодежно-патриотический фестиваль в честь Дня Героев Отечества	Ценные призы, сертификаты участников
Декабрь 2018	Муниципальная акция «Новогодний фейерверк»	Диплом 1 место Кубок
Педагогические работники, преподаватели		
Февраль 2018	«Молодые профессионалы»	Сертификат Wordlskills
Апрель 2018	«Современная система образования: опыт и перспективы» XIII межрегиональной научно- практической конференции	2 сертификата
Сентябрь 2018	«Амбилимпикс»	6 сертификатов за участие в мастер-классе
Сентябрь 2018	Фестиваль «Осень уральского следопыта»	Благодарность за подготовку команды к участию в квесте Uralstalker

РАЗДЕЛ 9. Показатели деятельности ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства»

Показатели деятельности ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» в 2018 году

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	146
1.1.1	По очной форме обучения	человек	39
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	107
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	2036
1.2.1	По очной форме обучения	человек	1371
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	19
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	646
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	20
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	423
1.5	Утратил силу. - Приказ Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136		
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%	403 человек /79,96%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	25 чел. /1,7%

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	397 человек/ 57%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	117 чел. /60,3%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	114 чел. /97,4%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек /%	56 чел. /47,9%
1.11.1	Высшая	человек/ %	18 чел. /15,4%
1.11.2	Первая	человек/%	38 чел. /32,5%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	106 чел. /90,6%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	25 чел. /21,4%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	человек	52
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	212 525,13	тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2 063,35	тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	720,70	тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового	125,7	%

N п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
	<p>обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации</p> <p>(пп. 2.4 в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136)</p>		
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв. м	18,4
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,2
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/100%	406 чел. /100%
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	3 чел. /0,05%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам	человек	0

N п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
	подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе		
4.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0

N п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	человек	0
4.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.4.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0

N п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек	3
4.5.1	по очной форме обучения	человек	3
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	3
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.5.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0

N п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	человек	0
4.6.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0

N п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
4.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	человек/%	7 чел. /6%

(п. 4 введен [Приказом](#) Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136)