

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «УРАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА, АРХИТЕКТУРЫ И  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА» (ГАПОУ СО «УКСАП»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор

О.В.Бурганова

«13» марта 2020 г.

Приказ о введении в действие

№ 40/0 от «13» марта 2020 г.

Регистрационный номер 224

**ПОРЯДОК**

**информирования работодателя о ставшей известной работнику  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства,  
архитектуры и предпринимательства»  
информации о случаях совершения коррупционных правонарушений  
другими работниками, контрагентами или иными лицами**

Одобрено и принято на Совете колледжа  
Протокол № 13 от «04» марта 2020 г.

Председатель Совета колледжа

Е.Н.Зенкова

г. Екатеринбург, 2020 г.

## 1. Общие положения

1. Положение о порядке информирования работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (далее – Колледж) работодателя о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Настоящее Положение определяет способ информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами в образовательной организации.

3. Термины и определения:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 X® 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

## **2. Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами**

2.1. Работник колледжа, которому стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомлять об этом работодателя.

2.2. В случае нахождения Работника в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

2.3. Уведомление работодателя о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно, путем передачи его лицу, ответственному за противодействие коррупции в учреждении или путем направления такого уведомления по почте.

2.4. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении (приложение № 1), должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

- описание обстоятельств, при которых стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей,

контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

2.5. Все уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале (приложение № 2), который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати.

Обязанность по ведению журнала в колледже возлагается на секретаря комиссии по противодействию коррупции.

Уполномоченное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале, обязано выдать работнику направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

2.6. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талона-уведомления (приложение № 3).

После заполнения корешок талона-уведомления остается у уполномоченного лица, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление.

2.7. В случае если уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется работнику, направившему уведомление, по почте заказным письмом.

Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача талона-уведомления не допускается.

2.8. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и председателем комиссии по противодействию коррупции.

2.9. К рассмотрению анонимные уведомления не принимаются.

2.10. Организация проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Работодателем, представителям работодателя принимаются меры по защите работника колледжа, уведомившего работодателя (представителя работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о совершении коррупционного правонарушения, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера выплат стимулирующего характера, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником образовательной организации уведомления.

**Приложение № 1**  
**к Порядку информирования работодателя**  
**о ставшей известной работнику ГАПОУ СО «УКСАП»**  
**информации о случаях совершения**  
**коррупционных правонарушений другими работниками,**  
**контрагентами или иными лицами**

Форма

Директору ГАПОУ СО «УКСАП»  
Бургановой О.В.

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
ФИО, должность работника  
Адрес места жительства, номер телефона

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**о сообщении случая коррупционного правонарушения в**  
**ГАПОУ СО «УКСАП»**

Сообщаю, что:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случае совершенного коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(дата, место, время, другие условия)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, совершившим коррупционное нарушение).

\_\_\_\_\_

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

**Приложение № 2**  
**к Порядку информирования работодателя**  
**о ставшей известной работнику ГАПОУ СО «УКСАП»**  
**информации о случаях совершения**  
**коррупционных правонарушений другими работниками,**  
**контрагентами или иными лицами**


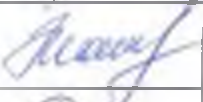

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации уведомлений о фактах совершения коррупционных**  
**правонарушений ГАПОУ СО «УКСАП»**

№	Номер, дата уведомления (указывается номер и дата талона - уведомления)	Сведения о работнике ГАПОУ СО «УКСАП»			Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление	
		Ф.И.О.	Документ, удостоверяющий личность, - паспорт гражданина Российской Федерации;	Должность			Контактный номер телефона
1	2	3	4	5	6	7	8

**Приложение № 3**  
**к Порядку информирования работодателя**  
**о ставшей известной работнику ГАПОУ СО «УКСАП»**  
**информации о случаях совершения**  
**коррупционных правонарушений другими работниками,**  
**контрагентами или иными лицами**

<b>ТАЛОН - КОРЕШОК №</b>	<b>ТАЛОН - УВЕДОМЛЕНИЕ №</b>
Ф.И.О. работника	Ф.И.О. работника
Краткое содержание уведомления	Краткое содержание уведомления
Уведомление принято:	Талон получен:
Ф.И.О. и подпись лица, принявшего уведомление « »	Ф.И.О. и подпись лица, принявшего уведомление « »
Дата: « ____ » _____ 20__ г.	Дата: « ____ » _____ 20__ г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
Начальник отдела кадров		З.А. Анчугова	05.05.2020
Начальник юридического отдела		Е.Г. Жальских	05.05.2020
Заместитель директора по воспитательной работе		С.П. Боровик	05.05.2020



Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

*8* / *Сурин* / *С. Д. В. Курганова*  
«*4*» *мая* 201*0* год

