

П РА В И Т Е Л ь С Т В О С В Е Р Д Л О В С К О Й О Б Л А С Т И  
М И Н И С Т Е Р С Т В О О Б Щ Е Г О И П Р О Ф Е С С И О Н А Л ь Н О Г О О Б Р А З О В А Н И Я С В Е Р Д Л О В С К О Й О Б Л А С Т И

Г О С У Д А Р С Т В Е Н Н О Е А В Т О Н О М Н О Е П Р О Ф Е С С И О Н А Л ь Н О Е О Б Р А З О В А Т Е Л ь Н О Е  
У Ч Р Е Ж Д Е Н И Е С В Е Р Д Л О В С К О Й О Б Л А С Т И « У Р А Л ь С К И Й К О Л Л Е Д Ж С Т Р О И Т Е Л ь С Т В А ,  
А Р Х И Т Е К Т У Р Ы И П Р Е Д П Р И Н И М А Т Е Л ь С Т В А » ( Г А П О У С О « У К С А П » )

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Д и р е к т о р

*О.В.Бурганова*  
О.В.Бурганова

« 15 » д е к а б р я 2016 г.

П р и к а з о в в е д е н и и в д е й с т в и е

№ *109* о т « 15 » д е к а б р я 2016 г.

Р е г и с т р а ц и о н н ы й н о м е р 173



Документ подписан электронной подписью

Бурганова  
Ольга  
Владимировна

Владелец: ГАПОУ СО "Уральский колледж строительства,  
архитектуры и предпринимательства" ГАПОУ СО "УКСАП"  
620078, Свердловская обл, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 117  
8(343) 374-30-15, uksap@mail.ru, www.uksap.ru  
ИНН 6660008039; КПП 667001001

П О Л О Ж Е Н И Е

о б у с т а н о в л е н и и о г р а н и ч е н и й , з а п р е т о в и в о з л о ж е н и и о б я з а н н о с т е й н а  
р а б о т н и к о в г о с у д а р с т в е н н о г о а в т о н о м н о г о п р о ф е с с и о н а л ь н о г о  
о б р а з о в а т е л ь н о г о у ч р е ж д е н и я С в е р д л о в с к о й о б л а с т и « У р а л ь с к и й к о л л е д ж  
с т р о и т е л ь с т в а , а р х и т е к т у р ы и п р е д п р и н и м а т е л ь с т в а »

Одобрено и принято на Совете колледжа  
Протокол № *40* от « *07* » *10* 2016 г.

Председатель Совета колледжа

*Е.Н.Зенкова*  
Е.Н.Зенкова

г. Екатеринбург, 2016 г.

1. Положение об установлении ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» ГАПОУ СО «УКСАП» (далее - Положение), основано на требованиях Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции», Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 02-0182/273 «Об организации работы по противодействию коррупции».

В соответствии с вышеназванными Федеральными законами, правовыми актами и методическими рекомендациями в колледже разработаны меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в колледже;
- 2) перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связана с коррупционными рисками;
- 3) определен перечень функций колледжа, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- 4) сотрудничество колледжа с правоохранительными органами;
- 5) принят кодекс этики педагогических работников;
- 6) правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- 7) предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

2. Положение устанавливает порядок ограничений, запретов и возложении обязанностей на работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (далее - работников колледжа), возникающих у них в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников колледжа вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Деятельность работников колледжа основывается на следующих антикоррупционных принципах:

4.1. **Законность:** ГАПОУ СО «УКСАП» (далее - колледж), работники колледжа осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Положением;

4.2. **Приоритет прав и законных интересов колледжа, обучающихся, партнеров:** работники колледжа исходят из того, что права и законные интересы колледжа, обучающихся, деловых партнеров колледжа ставятся выше личной заинтересованности работников;

4.3. **Профессионализм:** колледж принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников, в том числе путем проведения профессионального обучения.

4.4. **Независимость:** работники колледжа в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам колледжа, обучающимся и партнерам;

4.5. **Добросовестность:** работники колледжа обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к обучающимся и деловым партнерам колледжа.

Работники колледжа обеспечивают все необходимые условия, позволяющие обучающимся и другим лицам, а также организациям, контролирующим деятельность колледжа, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

5. Установление антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений работникам колледжа:

5.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции все работники колледжа обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо структурное подразделение, либо директора колледжа) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо структурное подразделение, либо директора) о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю (либо должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции, либо структурному подразделению) о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

5.2. Для отдельных категорий лиц, работающих в колледже (руководители, должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит), устанавливаются специальные обязанности (устанавливаются локальным актом либо распорядительным документом).

В целях обеспечения исполнения работниками возложенных на них обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор работника.

6. На работников колледжа распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений.

6.1. Работники колледжа обязаны воздерживаться от предложений и попыток передачи подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

6.2. При взаимоотношении с государственными служащими осуществляющими контрольные мероприятия работники колледжа обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приеме на работу служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной службы;

- предложений о передаче в пользование государственному служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей колледжу;

- предложений о заключении колледжем договора или контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего.

6.3. При нарушении работниками колледжа требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

6.4. При нарушении порядка проведения контрольных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

#### 7. Работники организации обязаны:

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

- соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, посетителями и деловыми партнерами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

- соблюдать права обучающихся, их родителей (законных представителей) колледжа, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного лица в конкретной ситуации;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника колледжа, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации колледжа, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров колледжа;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

- работники колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

- внешний вид работника колледжа при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение, соответствовать общепринятому деловому стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### 8. В служебном поведении работника колледжа недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

#### 9. Работник колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.





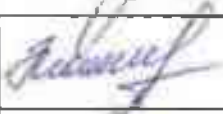

10. Работник колледжа при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Работнику колледжа в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в организацию в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

12. Работник колледжа обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Работник колледжа вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**СОГЛАСОВАНО:**

Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
Заместитель директора по АХР		С.Н.Ванеев	02.12.2016
Заместитель директора по учебной и инновационной работе		В.А.Лихачева	05.12.16г.
Заместитель директора по воспитательной работе		С.П.Боровик	06.12.2016г.
Главный бухгалтер		Г.Б.Фадеева	07.12.2016
Начальник юридического отдела		Е.Г.Жальских	6.12.2016г.
Начальник отдела кадров		З.А.Анчугова	5.12.2016г.