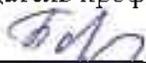


П РА В И Т Е Л Ъ С Т В О С В Е Р Д Л О В С К О Й О Б Л А С Т И
М И Н И С Т Е Р С Т В О О Б Щ Е Г О И П Р О Ф Е С С И О Н А Л Ь Н О Г О О Б Р А З О В А Н И Я С В Е Р Д Л О В С К О Й О Б Л А С Т И

Г О С У Д А Р С Т В Е Н Н О Е А В Т О Н О М Н О Е П Р О Ф Е С С И О Н А Л Ь Н О Е О Б Р А З О В А Т Е Л Ь Н О Е
У Ч Р Е Ж Д Е Н И Е С В Е Р Д Л О В С К О Й О Б Л А С Т И « У Р А Л Ъ С К И Й К О Л Л Е Д Ж С Т Р О И Т Е Л Ъ С Т В А,
А Р Х И Т Е К Т У Р Ъ С Т В А И П Р Е Д П Р И Н И М А Т Е Л Ъ С Т В А » (Г А П О У С О « У К С А П »)

С О Г Л А С О В А Н О

Председатель профкома

 С.П. Боровик

Протокол № 9 от 23 октября 2018 г.

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Директор

 О.В.Бурганова

« 04 » ноября 2018 г.

Приказ о введении в действие

№ 180/0 от « 04 » ноября 2018 г.

Регистрационный номер 202



Документ подписан электронной подписью

Бурганова
Ольга
Владимировна

Владелец: ГАПОУ СО "Уральский колледж строительства,
архитектуры и предпринимательства" ГАПОУ СО "УКСАП"
620078, Свердловская обл, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 117
8(343) 374-30-15, uksap@mail.ru, www.uksap.ru
ИНН 6660008039; КПП 667001001

П О Л О Ж Е Н И Е

о создании необходимых условий труда, режиме труда и отдыха
инвалидов в государственном автономном профессиональном
образовательном учреждении Свердловской области «Уральский
колледж строительства, архитектуры и предпринимательства»

Одобрено и принято на Совете колледжа

Протокол № 49 от « 01 » ноября 2018 г.

Председатель Совета колледжа

 Е.Н.Зенкова

Екатеринбург, 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о создании необходимых условий труда, режиме труда и отдыха инвалидов в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (далее - Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности работников колледжа.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила», в которых говорится об особенностях организации труда для конкретных категорий инвалидов.

1.3. Настоящее положение предусматривает особенности приема на работу инвалидов, условия труда, режим работы и организацию труда инвалидов.

1.4. Положение разработано в целях создания специальных условий труда для инвалидов, под которыми понимается адаптация основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

2. Особенности приёма на работу инвалидов. Документы, подтверждающие инвалидность

2.1. Документы, подтверждающие инвалидность.

Информация об инвалидности соискателя должна быть подтверждена соответствующими документами.

О наличии противопоказаний или особых рекомендаций по организации работы инвалида работодатель может узнать:

– из справки медико-социальной экспертизы, в которой указываются группа инвалидности и степень ограничения способности к трудовой деятельности (форма № 1503004), форма справки утверждена Постановлением Министерства труда России от 30.03.2004 № 41 (Приложение № 1);

– индивидуальной программы реабилитации инвалида (образец формы индивидуальной программы реабилитации содержится в Приложении № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 № 379 н).

2.2. Отказ работодателя в трудоустройстве инвалида в рамках квоты предусматривает взыскание административного штрафа в размере от двух до трех тысяч рублей.

2.3. Работодатель не имеет права не трудоустроить инвалида (даже при отсутствии специальных рабочих мест), если организация трудового процесса на данном рабочем месте соответствует условиям труда с учетом персональной программы восстановления инвалида.

3. Режим работы инвалидов

3.1. Режим работы для инвалидов должен устанавливаться с учетом действующего законодательства (Согласно ст. 92 Трудового кодекса РФ):

- продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю;
- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов указана в медицинском заключении.

3.2. Работающие инвалиды имеют право:

- на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году. Инвалид вправе подать работодателю письменное заявление, на основании которого работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам до 60 календарных дней в году (ст. 128 Трудового кодекса РФ);
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.3. В трудовом договоре не допускается установление условий труда инвалидов, которые ухудшают положение инвалидов по сравнению с другими работниками, в том числе условий оплаты труда, условий о режиме рабочего времени и времени отдыха, о продолжительности ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие.

3.4. Особые условия труда могут устанавливаться для родителей, опекунов и попечителей детей-инвалидов или инвалидов с детства. Один из родителей ребенка-инвалида, его опекун или попечитель вправе подать заявление о предоставлении четыре дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом. Такие выходные дни могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению (ст. 262 Трудового кодекса РФ).

3.5. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работников, имеющих детей-инвалидов, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено медицинскими рекомендациями (ст. 259 Трудового кодекса РФ).

3.6. К работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья.

Инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

4. Условия труда инвалидов

4.1. Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников.

4.2. Условия труда для инвалидов должны соответствовать:

– действующему законодательству (п. 3.5.1 Санитарных правил - Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила»);

– общей и индивидуальной программ реабилитации инвалидов (п. 3.5.1 и ч. 1 п. 4.3 Санитарных правил - Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила»).

Таким образом, работодателю нужно обратить внимание на противопоказания и рекомендации относительно доступных условий труда, которые содержатся в программе реабилитации. Например, на рекомендации по допустимому уровню шума, вибрации, электромагнитного излучения, пыли и т.д.

4.3. При организации труда инвалидов работодатель обязан учитывать следующие факторы:

– возможно, сотрудник нуждается в работе с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой;

– возможно, сотрудник нуждается в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях – стоя или с возможностью ходьбы;

- возможно, сотрудник нуждается в работе не связанной с переходами.

4.4. Работодатель обеспечивает:

4.4.1. создание необходимых условий труда и режима работы в соответствии с действующим законодательством, общей и индивидуальной программами реабилитации инвалидов;

4.4.2. подбор специальных технологических процессов и продукции с учетом применения труда инвалидов и их профессиональных навыков и состояния здоровья;

4.4.3. разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда, при необходимости оборудование рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

4.4.4. трудоустройство инвалидов в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы;

4.4.5. организацию на производстве медицинского наблюдения за инвалидами и контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий в производственных и непромышленных помещениях;

4.4.6. составление графика и режима работы инвалидов с учетом их заболеваний и рекомендаций по продолжительности рабочего дня;

4.4.7. производственный контроль за выполнением санитарных правил и гигиенических нормативов;

4.4.8. наличие санитарно-эпидемиологических заключений на применяемое сырье, выпускаемую продукцию, осуществление гигиенической оценки технологических процессов;

4.4.9. принятие необходимых мер в случае возникновения аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве, в том числе надлежащих мер по оказанию первой помощи.

4.5. При трудоустройстве инвалидов обеспечивается соответствие требований характера и условий труда функциональным возможностям организма, квалификации, степени сохранности профессиональных навыков. Предпочтительно сохранять профессию при облегченном режиме труда.

4.6. Конкретные меры по облегчению труда осуществляются работодателем на основании рекомендаций территориальных органов Роспотребнадзора и лечебно-профилактического учреждения.

5. Организация труда конкретных категорий инвалидов, обеспечение условий работы

5.1. Рабочее место работника-инвалида обязано соответствовать показаниям, прописанным в программе его реабилитации.

5.2. Работодатель обеспечивает соблюдение специальных требований к организации производств для труда инвалидов, предусмотренных в разделе 4 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила»), в которых говорится об особенностях организации труда для конкретных категорий инвалидов.

5.3. Специальные требования к условиям труда инвалидов вследствие заболевания **туберкулезом легких:**

5.1.1. На предприятия, использующие труд инвалидов вследствие туберкулеза легких, направляются инвалиды II группы, нуждающиеся в работе в специально созданных условиях труда и, в виде исключения, инвалиды III группы из числа бациллярных больных.

5.1.2. Должны обеспечиваться оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды, в том числе отсутствие веществ с раздражающим действием на дыхательные пути; аллергенов; канцерогенов; металлов, оксидов металлов; аэрозолей преимущественно фиброгенного действия; белковых препаратов; ультрафиолетовой радиации, а также неблагоприятных микроклиматических факторов, связанных с высокой или низкой температурой воздуха и ее значительными перепадами на рабочем месте, повышенной влажностью и сквозняками (температура воздуха, скорость движения и влажность воздуха должны соответствовать гигиеническим нормативам). Повышенная кратность воздухообмена. Не допускается рециркуляция воздуха.

5.1.3. Производственные помещения необходимо размещать в зданиях с ориентированием окон на солнечную сторону.

5.1.4. Объем и площади производственных помещений на одного работника на предприятии следует увеличивать на 10% от нормируемых.

5.1.5. Передвижения, обусловленные технологическим процессом, в течение смены не должны превышать 4 км.

5.1.6. Полы производственных помещений в рабочей зоне инвалидов должны быть теплыми.

5.1.7. При буфетах, столовых, комнатах приема пищи предусматривается помещение для дезинфекции посуды и остатков пищи, оборудованное посудомоечной машиной.

5.1.8. Для инвалидов вследствие заболевания туберкулезом легких и для здоровых лиц должны быть предусмотрены раздельные столовые (буфеты) и туалеты.

5.1.9. Предусматриваются помещения для стерилизации и дезинфекции готовой продукции и мокроты, раздельного хранения дезинфицированной и недезинфицированной одежды, продуктов питания, отходов, др., ингаляторов и санитарный пропускник для здоровых работников с душем, из расчета 1 душевая сетка на 10 работников.

5.1.10. На предприятиях должны быть предусмотрены помещения для стерилизации и дезинфекции готовой продукции, отходов, спецодежды, продуктов и т.п. При буфетах и столовых следует предусмотреть комнату для дезинфекции посуды и остатков пищи, оборудованную посудомоечным агрегатом.

5.1.11. Все работающие, а также посещающие спеццех должны быть обеспечены комплектом спецодежды (халат, шапочка) и спецобуви (тапочки). Запрещается выдача необеззараженной спецодежды. Не реже 1 раза в месяц проводится дезинфекция помещений с применением приемов и средств, рекомендованных для заключительной дезинфекции.

5.1.12. Производственные и специальные помещения по обеззараживанию отходов, продукции и т.п. должны быть оборудованы бактерицидными лампами отражающего или прямого света.

5.1.13. В производственных помещениях площадью более 100 кв. м необходимо пользоваться передвижными бактерицидными облучателями, которые устанавливаются в центре помещения.

5.1.14. Бактерицидные лампы должны работать периодически и включаться не менее чем за 30 - 45 минут до начала работы, а также после работы. Включение бактерицидных ламп производится только при работе вытяжной механической вентиляции. Расчет вентиляции необходимо производить с учетом выделения озона при работе облучателей. Обслуживающий персонал, находящийся в помещении при работе бактерицидных ламп, должен быть обеспечен защитными очками.

5.1.15. Пылесосы для уборки помещений должны подвергаться дезинфекции, а во время работы покрываться тканью, смоченной дезинфицирующим раствором.

5.1.16. Уборка помещений производится до начала работы, во время перерыва на обед и после работы и сочетается с текущей дезинфекцией.

5.1.17. Уборочный инвентарь должен быть промаркирован для различных помещений.

5.1.18. Заключительная дезинфекция с применением специальных приемов и средств проводится не реже 1 раза в месяц.

5.1.19. На предприятиях по использованию труда инвалидов вследствие заболевания туберкулезом легких запрещается производство предметов детского обихода, изделий для пищевой промышленности, систем общественного питания.

5.1.20. На предприятии оборудуются дезинфекционные камеры и другое оборудование, предназначенное для дезинфекции и обеззараживания спецодежды, продукции, отходов, др.

5.1.21. Ответственность за проведение дезинфекции и контроль за выполнением дезинфекционных мероприятий возлагается на работодателя.

5.2. Специальные требования к условиям труда инвалидов вследствие заболеваний сердечно-сосудистой системы

5.2.1. На предприятия, использующие труд инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний, направляются инвалиды III группы и, в виде исключения, инвалиды II группы в соответствии с рекомендациями МСЭК, а также инвалиды вследствие других соматических заболеваний.

5.2.2. Условия труда на рабочих местах должны соответствовать оптимальным и допустимым по микроклиматическим параметрам. На рабочих местах не допускается присутствие вредных химических веществ, включая аллергены, канцерогены, оксиды металлов, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Не допускается наличие тепловых излучений; локальной вибрации, электромагнитных излучений, ультрафиолетовой радиации.

Уровни шума на рабочих местах и освещенность должны соответствовать действующим нормативам.

5.2.3. В производственных помещениях проводятся необходимые защитные мероприятия: повышенная кратность воздухообмена без рециркуляции воздуха; шумовибропоглощение (защитные кожухи на оборудовании, облицовка строительных конструкций звукопоглощающими материалами и др.).

5.2.4. Производственные помещения размещают с ориентированием окон на теневую сторону. В случае ориентации окон на юг, юго-запад предусматривается защита от прямых солнечных лучей.

5.2.5. Расположение шкафов, конструкция стеллажей должны исключать вынужденные наклоны туловища; полки должны быть расположены на уровне плеч и не выше человеческого роста; столы - с регулируемой высотой и углом наклона поверхности; стулья (кресла) - с регулируемой высотой сиденья и положением спинки.

5.3. Специальные требования к условиям труда инвалидов вследствие нервно-психических заболеваний

5.3.1. На предприятия, использующие труд инвалидов вследствие нервно-психических заболеваний, направляются инвалиды преимущественно со следующими формами заболеваний:

- шизофренией с различными типами течения болезни, но при отсутствии острых процессуальных проявлений;
- эпилепсией с резкими припадками без выраженных изменений личности и мнестико-интеллектуальных расстройств;
- олигофренией в степени дебильности, а также имбецильности (при наличии трудовых навыков);
- органические заболевания центральной нервной системы различной этиологии с выраженными органическими изменениями психики, интеллектуальным снижением, астенизацией психики;
- остаточными явлениями контузии и ранений головного мозга с интеллектуальным снижением, резкой астенизацией и другими органическими изменениями психики.

5.3.2. На предприятия направляются инвалиды III и II групп, прошедшие предварительное лечение и обучение в условиях лечебно-трудовых мастерских и психоневрологических диспансеров и больниц.

5.3.3. Для рационального расположения оборудования и рабочих мест, а также для наблюдения за работой число перегородок в производственных помещениях должно быть минимальным.

5.3.4. В опасных местах (лестничные клетки, др.) оборудуются специальные ограждающие устройства. Для остекления окон следует использовать небьющиеся стекла.

5.3.5. На предприятиях оборудуются отдельные от общих столовые, буфеты, комнаты приема пищи.

5.3.6. Санузлы не должны иметь запоров и оборудуются унитазами со спуском воды при помощи напольной педали.

5.3.7. В душевых предусматривается общий смеситель для горячей и холодной воды.

5.3.8. Требования к условиям и организация труда на рабочих местах инвалидов вследствие психических заболеваний

5.3.8.1. Больным с основной психической патологией, признанным инвалидами II группы (92% всего контингента с психическими заболеваниями), в 50% случаев доступно участие в различной трудовой деятельности в специально созданных условиях на спецпредприятиях, спецучастках, на дому, а также на обычных предприятиях, учреждениях, где условия работы приравнены к специально созданным.

5.3.8.2. Создаются оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды, в том числе: температура воздуха в холодный период года при легкой работе - 21 - 24 °С; при средней тяжести работ - 17 - 20 °С; в теплый период года при легкой работе - 22 - 25, 20 °С; при работе средней тяжести - 21 - 23 °С; влажность воздуха в холодный и теплый периоды года 40 - 60%; скорость движения воздуха, м/с: при легкой работе - 0,1 - 0,2; при работе средней тяжести - 0,1 - 0,2 в

холодный период года и в теплый период года - не более 0,3; отсутствие вредных веществ: аллергенов, канцерогенов, аэрозолей, металлов, оксидов металлов; электромагнитное излучение - не выше ПДУ; шум - не выше ПДУ (до 81 дБА); отсутствие локальной и общей вибрации; отсутствие микроорганизмов, продуктов и препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов, белковые препараты.

5.3.8.3. Помещения, мастерские или участки должны быть небольших размеров, что уменьшает возможность контакта с окружающими и обеспечивает возможность визуального наблюдения и контроля за работающими инвалидами; обеспечение аварийными сигнализирующими устройствами рабочих мест.

5.3.8.4. Оборудуются ограждения движущихся механизмов, лестничных пролетов и других опасных зон; проводится остекление окон небьющимися стеклами.

5.3.8.5. Помещения медицинской службы должны быть приближены к рабочим местам психически больных для контроля за поведением в процессе трудовой деятельности и проведения адекватной терапии, коррекции поведения, способствующих безопасности самих инвалидов и их окружения. В связи с этим целесообразно размещать помещения для трудовой занятости инвалидов вблизи или на базе специализированных медицинских учреждений (психоневрологические диспансеры, психиатрические больницы, психоневрологические интернаты).

На специализированных предприятиях создаются медицинские кабинеты, в штате которых должен быть врач-психиатр и средний медицинский персонал, а также средства для проведения основных специализированных терапевтических мероприятий.

5.3.8.6. Оборудование (станки, технические устройства) должно быть безопасное и комфортное в пользовании (устойчивые конструкции, прочная установка и фиксация, простой способ пользования без сложных систем включения и выключения, с автоматическим выключением при неполадках; расстановка и расположение, не создающие помех для подхода, пользования, передвижения; расширенные расстояния между столами, мебелью, станками и в то же время не затрудняющие досягаемость; исключение острых выступов, углов, ранящих поверхностей, выступающих крепежных деталей).

5.3.8.7. Используется эстетический дизайн и яркая окраска оборудования и мебели для активизации эмоционально-волевой сферы, положительного эмоционального настроения, концентрации и фиксации внимания.

5.3.8.8. Конструкция рабочего стола и сиденья должна быть трансформирующейся.

5.3.8.9. Оборудуются удобные устройства для инструментов, одежды, готовой продукции, заготовок и пр.

5.3.8.10. В технологическом процессе используются упрощенные в применении рабочие инструменты.

5.3.8.11. Работники обеспечиваются удобной рабочей одеждой ярких и заметных окрасок.

5.3.9. Требования к условиям и организации труда на рабочих местах инвалидов вследствие заболеваний **нервной системы**

5.3.9.1. Для работников создаются оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды, в том числе: температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение в рабочей зоне в соответствии с санитарными нормами; уровни шума не должны быть выше предельно допустимых; отсутствие воздействия общей и локальной вибрации; инфразвука; ультразвука; постоянного магнитного поля; статического электричества; электрического поля промышленной частоты; электромагнитного излучения радиочастотного диапазона; постоянного лазерного излучения; вредных химических веществ, в том числе канцерогенов, аллергенов, оксидов металлов, микроорганизмов – продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов.

5.3.9.2. Рабочие места размещаются в небольших помещениях, мастерских, участках с целью обеспечения возможности визуального наблюдения и контроля за работающими инвалидами.

5.3.9.3. Оборудуются ограждения движущихся механизмов, лестничных пролетов и других опасных зон. Остекление окон производится небьющимися стеклами.

5.3.9.4. Рабочие столы, верстаки должны иметь высоту в пределах 630 - 1020 мм, рабочее кресло или стул легко перемещаться в рабочей зоне.

5.3.9.5. Инструментальные шкафы должны иметь высоту не более 800 - 1600 мм от пола для хранения на рабочем месте документации, крепежного вспомогательного и режущего инструмента, запасных частей, средств ухода за рабочим местом, др.

5.3.9.6. Полки-стеллажи для размещения аппаратуры, приспособлений, деталей должны иметь такие размеры, чтобы располагаемые на них предметы не выступали за края полок. Полки для размещения мелких предметов и деталей оборудуются бортиками.

5.4. Специальные требования к условиям труда инвалидов вследствие **заболеваний органов зрения**

5.4.1. По идентичности требований к организации рабочих мест и однотипности реакции на воздействие факторов внешней среды заболевания органа зрения, способствующие возникновению инвалидности, подразделяются на 8 основных групп-категорий (таблица 2 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила»).

Применительно к организации рабочих мест состояние основных зрительных функций инвалидов (степень их сохранности) подразделяется на следующие группы:

1. Слепота: острота зрения - 0 - 0,04 или концентрическое сужение поля зрения до 10° и менее от точки фиксации.

2. Слабовидение высокой степени: острота зрения - 0,05 - 0,1 или концентрическое сужение поля зрения до 20 - 10° и менее от точки фиксации.

3. Слабовидение средней степени: острота зрения - 0,2 и выше.

В зависимости от степени сохранности зрительных функций определяется возможность организации трудового процесса.

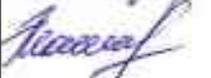
Для инвалидов со слабовидением средней степени рекомендуются виды труда, относящиеся к IV - VI, VIII, "в", "д", "ж", "з" разрядам зрительных работ. Инвалиды со слабовидением высокой степени могут выполнять работы, относящиеся к VI, VIII, "д", "ж", "з" разрядам зрительных работ. Инвалиды с абсолютной или практической слепотой могут выполнять трудовые операции без зрительного контроля, используя анализаторные системы, компенсирующие зрительный дефект (осязание, тактильно-мышечное чувство, слух).

5.4.2. Гигиенические характеристики условий труда на рабочих местах инвалидов вследствие зрительных нарушений дифференцируются в зависимости от заболевания органа зрения (таблица 2).

В таблице 2 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» (вместе с «СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила» приведены показанные при разных видах офтальмопатологии классы условий труда.

5.4.3. Рабочее место для инвалидов с полной и практической слепотой, а также со слабовидением высокой степени должно быть обустроено системой тифлотехнических ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных), обеспечивающих ориентировку этих инвалидов на рабочем месте (в соответствии с «Рекомендациями по устройству систем ориентиров на предприятиях и в организациях ВОС»). Технологическое оборудование данных рабочих мест (от простого инструмента до сложных технических устройств) должно быть оснащено тифлотехническими приспособлениями, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного контроля и исключающими возможность получения производственной травмы.

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Подпись	Ф.И.О.	Дата
Начальник отдела кадров		З.А.Анчугова	12.10.18
Заместитель директора по АХР		Е.Ю.Шукин	22.10.18
Заместитель директора по воспитательной работе		С.П.Боровик	22.10.18
Начальник юридического отдела		Е.Г.Жальских	18.10.18